

**Pani
Grażyna Bator
Prezes Zarządu
Spółdzielni Inwalidów „Fabryka Świec”
ul. Sobieskiego 70
67-300 Szprotawa**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz na podstawie art. 36 ustawy z dnia 26 lutego 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. Nr 31, poz. 206), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniach 7 i 8 grudnia 2009 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Spółdzielni Inwalidów „Fabryka Świec” z siedzibą w Szprotawie przy ul. Sobieskiego 70.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Panią Grażynę Bator Prezesa Zarządu i Pana Jana Kubera Pełnomocnika Zarządu Spółdzielni Inwalidów „Fabryka Świec” w Szprotawie.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2008 r. do dnia kontroli tj. 7 grudnia 2009 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółdzielnię do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przekazuję Pani Grażynie Bator Prezesowi Zarządu i Panu Janowi Kubera Pełnomocnikowi Zarządu Spółdzielni Inwalidów „Fabryka Świec” w Szprotawie niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca w badanym okresie zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny stwierdził, że błędnie sporządzono informację za I i II półrocze 2008 r. dotyczącą spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968). Stwierdzono, że dane wyliczone przez pracodawcę różnią się od wyliczeń zespołu kontrolnego ponieważ pracodawca wyliczając stan zatrudnienia za miesiąc styczeń 2008 r. nie uwzględnił zmiany stopnia niepełnosprawności

25.01.2008 r. uzyskała umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Ponadto ustalono, że:

- w miesiącu marcu 2008 r. wyliczając przeciętny miesięczny stan zatrudnienia nie uwzględniono zmiany stopnia niepełnosprawności 19.03.2008 r. uzyskała umiarkowany stopień niepełnosprawności, Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)
- w miesiącu kwietniu 2008 r. do stanu zatrudnienia wliczona dnia 17.04.2008 r. ustał stosunek pracy Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) pracy Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) ustał w dniu 20.04.2008 r.,
- w miesiącu czerwcu 2008 r. do przeciętnego miesięcznego stanu zatrudnienia wliczana była 14.06.2008 r., Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)
- od 01.09.2008 r. wliczano do przeciętnego miesięcznego stanu Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) , która zatrudniona była od dnia 03.09.2008 r.,
- w miesiącu październiku 2008 r. nie uwzględniono przyjęć i zwolnień do pracy pracowników w ciągu miesiąca wyliczające średnie przeciętne miesięczne zatrudnienie w przypadku Pani Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) , która zatrudniona była od 06.10.2008 r.,
- w miesiącu listopadzie 2008 r. wliczana była do przeciętnego miesięcznego stanu zatrudnienia Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) była do 05.11.2009 r.

Pracodawca użytkuje obiekty zlokalizowane przy ul. Sobieskiego 70 w Szprotawie. W trakcie kontroli przedłożył postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 14.05.1992 r., nr rej.34 PIP/AHA/1992, z którego wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy Spółdzielni odpowiadają przewidzianymi przepisami normom i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie dostępności do nich, a także posiadają dodatkowe oprzyrządowania pomieszczeń sanitarno – higienicznych i ciągów komunikacyjnych.

Stwierdzono również, że pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), nie w pełni zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną i poradnictwo. Pani Danuta Franc zatrudniona na stanowisku pielęgniarki pracuje w niepełnym wymiarze czasu pracy. Natomiast w ramach specjalistycznej opieki medycznej i poradnictwa pracodawca nie zawarł umowy z żadną jednostką świadcząca powyższe usługi, zaś pracownicy korzystają z porad lekarzy specjalistów, których koszty refunduje Spółdzielnia.

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, posiada rachunek bankowy dla wyodrębnienia środków tego funduszu oraz przeznacza co najmniej 15 % środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji i co najmniej 10 % środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla

niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników z tego zakładu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialni za powstałe uchybienia są Prezes Zarządu Pani Grażyna Bator i Pełnomocnik Zarządu Pan Jan Kubera.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Panią Grażynę Bator Prezesa Zarządu i Pana Jana Kubera Pełnomocnika Zarządu Spółdzielni Inwalidów „Fabryka Świec” z siedzibą w Szprotawie przy ul. Sobieskiego 70 do:

1. sporządzania informacji półrocznych zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.05.2003 r. w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
2. poprawnego wyliczania przeciętnego miesięcznego stanu zatrudnienia biorąc pod uwagę rotację kadry, a także zmianę orzeczeń o stopniu niepełnosprawności zatrudnionych pracowników
3. zapewnienia doraźnej opieki medycznej w czasie godzin pracy osób niepełnosprawnych (zwiększenie wymiaru czasu pracy osoby zatrudnionej na stanowisku pielęgniarki)
4. w pełni zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej i poradnictwa poprzez zawarcie umowy z jednostką uprawnioną do świadczenia usług w powyższym zakresie.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Zgodnie z § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 318 Wojewody Lubuskiego w sprawie organizacji działalności kontrolnej wykonywanej przez wojewodę wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału ds. Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli .

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Małgorzata Krasowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej