

Gorzów Wlkp., dnia 15 maja 2012 r.

Pan
Andrzej Mazur
Prezes Zarządu
„PULS” Sp. z o. o.
ul. Podmiejska 17 B
66-400 Gorzów Wlkp.

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 27.03 do 2.04 2012 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Firmie „PULS” Sp. z o. o. z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Pana w dniu 30.04.2012 r.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.

Zgodnie z § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca w badanym okresie zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Obiekt i pomieszczenia zlokalizowane w Gorzowie Wlkp. przy ul. ul. Podmiejskiej 17B użytkowane przez Pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. z dnia 07.07.2009 r., Nr rej.: 17089/5120/26/2009.

Ustalono, że pracownicy niepełnosprawni świadczą usługi na terenie całego kraju, a w szczególności w miejscowościach:

- Gorzowie Wlkp.-138 osób,

- Trzebiszewie, Zabowie, Gubinie, Deszcznie, Wiśle, Rościmie, Drezdenku, Warnicach, Stargardzie Szczecińskim, Nowej Soli, Nowej Niedzwicy, Wawrowie, Żarach-po 1 osobie w każdej miejscowości,
- Głuszycy, Strzelcach Krajeńskich, Skwierzynie, Świebodzinie, Witnicy, Rokicie, Zielonej Górze-po 2 osoby w każdej miejscowości,
- Iłowie, Goleniowie, Reczu, Dębnie- po 3 osoby w każdej miejscowości,
- Płomykowie-6 osób,
- Starym Kurowie-5 osób,
- Szczecinku- 4 osoby,
- Barlinku-4 osoby,
- Międzyrzeczu-8 osób,
- Gralewie-4 osoby,
- Dobiegniewie-5 osób,
- Kostrzynie-27 osób,
- Pyrzycach-8 osób,
- Szczecinie-5 osób,
- Poznaniu-8 osób,
- Rzepinie-7 osób.

Pomimo, iż pracodawca zawarł 15 umów dot. opieki medycznej, to nie wynika z nich jednoznacznie, iż we wszystkich miejscach, gdzie zatrudnione są osoby niepełnosprawne zapewniona jest doraźna opieka medyczna i usługi rehabilitacyjne. Przedmiotem przedłożonych umów jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych.

Jedynie z 5 umów zawartych z jednostkami w Gorzowie Wlkp. oraz w Wawrowie wynika, iż zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca w pełni zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

W związku z powyższym należy zapewnić doraźną opiekę medyczną i usługi rehabilitacyjne we wszystkich miejscach gdzie zatrudnione są osoby niepełnosprawne.

Ustalono również, iż pracodawca spełnia warunki określone w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się p. Andrzeja Mazura Prezesa Zarządu „PULS” Sp. z o. o. z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B do zapewnienia w pełni doraźnej opieki medycznej i usług rehabilitacyjnych we wszystkich miejscach gdzie zatrudnione są osoby niepełnosprawne.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Małgorzata Jelska
Zastępca Dyrektora
Wydziału Polityki Społecznej

Tecyk

15.05.17.01.01.01