

Gorzów Wlkp., dnia 3 lipca 2012 r.

PS-III.9514.18.2012.KKre

Pan
Tomasz Nalewa
Prezes Zarządu
Zakładu Produkcyjno-Usługowego
„Postęp” Sp. z o. o.
ul. Strzelecka 1
66-200 Świebodzin

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 14 do 28.05.2012 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Zakładzie Produkcyjno-Usługowym „Postęp” Sp. z o. o. w Świebodziźnie przy ul. Strzeleckiej 1.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Pana w dniu 20.06.2012 r.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.

Zgodnie z § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca w badanym okresie zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Ustalono, że zmianie uległo miejsce powadzenia działalności gospodarczej w Skwierzynie z ul. II Lutego 9 na ul. Międzyrzecką 16.

Z przedłożonych przez pracodawcę umów o pracę wynikało, iż od dnia 29.09.2010 r. pracodawca zatrudniał osoby w nowym miejscu powadzenia działalności gospodarczej.

Jednakże w trakcie kontroli nie zostały przedłożone dokumenty potwierdzające dostosowanie użytkowanego obiektu i pomieszczeń przy ul. Międzyrzeckiej 16 w Skwierzynie do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...)

Ponadto pracodawca nie poinformował Wojewody Lubuskiego o powyższej zmianie.

Stwierdzono, iż 144 pracowników pracuje w Skwierzynie w systemie 3 zmianowym, natomiast 2 osoby pracują w Świebodzinie w systemie 1 zmianowym.

Pomimo, iż pracodawca zawarł 3 umowy (tj. z p. Ireną Wesołowską zatrudnioną na stanowisku pielęgniarki w Skwierzynie, z p. Zbigniewem Śliwińskim prowadzącym działalność pod firmą Gabinet Medycyny Pracy lek. med. Zbigniew Śliwiński w Gorzowie Wlkp. oraz z Przedsiębiorstwem Produkcyjno-Handlowym „POSTĘP” S.A. NZOZ ZUM w Świebodzinie) dotyczące zapewnienia doraźnej opieki medycznej, to nie wynika z nich jednoznacznie, iż opieka ta jest zapewniona w tym samym wymiarze czasu pracy, w jakim pracują osoby niepełnosprawne zatrudnione w Skwierzynie. Zaznaczyć należy, iż p. Irena Wesołowska zatrudniona została w Wydziału Polityki Społecznej
ul. Świebodzka 10, 66-200 Świebodzina
2011 r. o dostęp do informacji
publicznej (Dz. U. z 12.05.2012, poz. 1199), natomiast p. Śliwiński prowadzi działalność w Gorzowie Wlkp. tj. 26 km od Skwierzyny.

Natomiast zapewnienie doraźnej opieki medycznej rozumiane jest jako zatrudnienie osoby posiadającej odpowiednie uprawnienia, która w każdej chwili może udzielić osobie niepełnosprawnej pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających - wezwać lekarza lub pogotowie (...). Jednakże osoby te muszą być stale obecne w godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych, a w czasie ich nieobecności należy zapewnić zastępstwo.

W związku z powyższym należy zapewnić doraźną opiekę medyczną w tym samym wymiarze czasu pracy, w jakim pracują osoby niepełnosprawne.

Ponadto ustalono, iż pracodawca zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zatrudnionym pracownikom.

Ustalono również, iż pracodawca spełnia warunki określone w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się p. Tomasz Nalewę Prezesa Zarządu Zakładu Produkcyjno-Usługowego „Postęp” Sp. z o. o. z siedzibą w Świebodzinie, przy ul. Strzeleckiej 1 do:

1. przedłożenia dokumentów potwierdzających dostosowanie użytkowanego obiektu i pomieszczeń w Skwierzynie przy ul. Międzyrzeckiej 16 do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) od dnia 29.09.2010 r.;
2. zapewnienia doraźnej opieki medycznej w tym samym wymiarze czasu pracy, w jakim pracują osoby niepełnosprawne w Skwierzynie.
3. informowania Wojewody Lubuskiego o każdej zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3, w terminie 14 dni od daty tej zmiany zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Malgorzata Krasowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej

Tauf

03 07 12 r. K. W. H. C.