

Pani
Jolanta Trocka
Prezes Zarządu
„Kunickie Zakłady Mięsne
I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o.
ul. Pułaskiego 37A
68-205 Żary

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1047 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniach 7 i 8 lutego 2011 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Firmie „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o. z siedzibą w Żarach przy ul. Pułaskiego 37A.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Panią Jolanę Trocką Prezesa Zarządu.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółkę do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca w badanym okresie zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Jednakże zespół kontrolny stwierdził, że błędnie sporządzono informację za I półrocze 2010 r. dotyczącą spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968). Ustalono, iż pracodawca przedstawił wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ułamku dziesiętnym, a nie jak wskazuje na to art. 2 pkt 6 ustawy o rehabilitacji (...) jako udział procentowy osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu ogółem, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia zlokalizowane w Żarach przy ul. Puławskiego 37 A. W trakcie kontroli przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 18.03.2002 r., nr rej. 1C/17003/K004/Dec.001/2002, z której wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Spółkę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich

Jednakże pracodawca nie przedłożył dokumentów potwierdzających przystosowanie pomieszczeń użytkowanych przy ul. Szklarskiej 16 w Żarach do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) od dnia ich użytkowania tj. od 01.11.2010 r.

Pracodawca nie poinformował Wojewody Lubuskiego o zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej przy ul. Puławskiego 37 A w Żarach oraz rozpoczęciu prowadzenia działalności gospodarczej przy ul. Szklarskiej 16.

Zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. z 2010 r. Dz. U. Nr 214, poz. 1407 ze zm.) prowadzący zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej jest obowiązany poinformować wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3, w terminie 14 dnia od daty tej zmiany.

Pracodawca nie przedłożył dokumentów potwierdzających przystosowanie pomieszczeń (tj. hali produkcyjnej, toalety damskiej i męskiej, szatni damskiej i męskiej oraz stołówki) użytkowanych przy ul. Przemysłowej 9 w Żarach do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...).

Stwierdzono również, że pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) nie w pełni zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Z przedłożonej umowy nr 3/99 zawartej w dniu 01.04.1999 r. z Prywatnym Centrum Chirurgicznym ESKULAP Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Żarach przy ul. Moniuszki 2 nie wynika jednoznacznie, że pracownikom Spółki zapewniona jest specjalistyczna opieki medyczna.

Ponadto ustalono, iż spośród zatrudnionych pracowników dwie osoby Wykazanie działań naprawczych na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2011 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1189)) nie posiadały zaświadczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Wykazanie działań naprawczych na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2011 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1189)

W myśl art. 229 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, posiada rachunek bankowy dla wyodrębnienia środków tego funduszu oraz przeznaczca co najmniej 15 % środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji i co najmniej 10 % środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników z tego zakładu.

Jednakże przedstawiony regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji został utworzony w oparciu o nieobowiązujące przepisy prawa. Z dniem 01 stycznia 2008 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810) zmieniające wcześniejsze rozporządzenie.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialna za powstałe uchybienia jest Pani Jolanta Trocka Prezes Zarządu.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

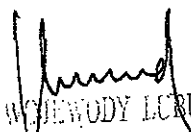
Zobowiązuje się Panią Jolantę Trocką Prezesa Zarządu Firmy „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o. z siedzibą w Żarach przy ul. Pułaskiego 37A do:

1. sporządzania informacji półrocznych zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.05.2003 r. w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968) (przedstawiania wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z art. 2 pkt 6 ustawy o rehabilitacji (...)),
2. przedłożenia dokumentów potwierdzających przystosowanie pomieszczeń użytkowanych przy ul. Szklarskiej 16 w Żarach do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) od dnia ich użytkowania tj. od 01.11.2010 r.,
3. przedłożenia dokumentów potwierdzających przystosowanie pomieszczeń (tj. hali produkcyjnej, toalety damskiej i męskiej, szatni damskiej i męskiej oraz stołówki) użytkowanych przy ul. Przemysłowej 9 w Żarach do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...),
4. informowania Wojewody Lubuskiego o każdej zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3, w terminie 14 dnia od daty tej zmiany zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

5. uszczegółowienia zapisu umowy nr 3/99 zawartej w dniu 01.04.1999 r. o zapis dotyczący zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej,
6. przedłożenia zaświadczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku
7. ustalenia regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych.

Wydruk został wykonany w systemie e-urzędów. Data wydruku: 2017.08.08 10:00:00. Informacja o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1180)

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.


Lub. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Małgorzata Krasowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej