

D-PS-IV.862.7.2011.EKow

Gorzów Wlkp., 2012-01- *M*

Pan  
Grzegorz Błażków  
Dyrektor  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Zielonej Górze

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt. 1 i 3 oraz art. 111, 112 i 113 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.), zespół kontrolny Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w okresie od dnia 14 listopada 2011 r. do 25 listopada 2011 r. przeprowadził kontrolę problemową w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie prawidłowości realizacji standardu usług rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń oraz przestrzegania zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy w tym zakresie. Kontrolą objęto wydatkowanie środków Funduszu Pracy od dnia 1 stycznia 2010 r. do dnia 30 czerwca 2011r.

W związku z ustaleniami kontroli, której wyniki zostały przedstawione w protokole kontroli problemowej, podpisanym przez Pana w dniu 21 grudnia 2011 r., przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne, w celu zapoznania się z jego treścią, a także zastosowania do zaleceń, uwag i wniosków w nim zawartych.

Uwagi i wnioski pokontrolne:

W toku kontroli zespół kontrolny ustalił, iż na finansowanie zadań z zakresu organizacji szkoleń na 2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze zaplanował 73.700 zł a wydał kwotę 36.160,44 zł., natomiast na rok 2011 zaplanował 62.100 zł. i wydał do 30 czerwca 2011r. kwotę 6.764,68 zł. Ustalono, iż w 2010 r. wydatkowane środki zostały zaangażowane w 49%, natomiast do 30 czerwca 2011r. w 11% zgodnie z planem finansowym.

Ustalono, że Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze zorganizował w badanym okresie 5 szkoleń skierowanych dla pracowników powiatowych urzędów pracy i obsługiwał 67 szkoleń finansowanych ze wszystkich możliwych źródeł w których uczestniczyli pracownicy WUP. W szkoleniach obsługiwanych przez WUP uczestniczyło łącznie, w okresie badanym, 173 pracowników WUP a w szkoleniach organizowanych przez Centrum Metodyczne Doskonalenia Zawodowego w WUP uczestniczyło 65 pracowników powiatowych urzędów pracy.

W toku przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że w dniu 19 sierpnia 2009r. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wydał zarządzenie nr 43 w sprawie ustalenia i wprowadzenia Podręcznika procedur „Polityka szkoleniowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze”. Podręcznik procedur w zakresie polityki szkoleniowej WUP w Zielonej Górze został podzielony na część 1 Szkolenia dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze i część 2 Szkolenia dla Powiatowych Urzędów Pracy organizowane przez Centrum Metodyczne Doskonalenia Zawodowego (CMDZ).

W trakcie kontroli stwierdzono, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w 2010 r. i w I połowie 2011 r. tworzył w systemie kwartalnym plany szkoleń zewnętrznych

i plany szkoleń wewnętrznych. Z zaplanowanych, w badanym okresie, 179 szkoleń realizowano 21 szkoleń, co stanowi 11,73%.

Zespół kontrolny ustalił, że nie wszystkie obowiązki nałożone procedurą „Polityka szkoleniowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze” na Centrum Metodyczne Doskonalenia Zawodowego są realizowane. Zespół kontrolny ustalił, że w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze nie jest tworzony plan szkoleń organizowanych przez CMDZ dla powiatowych urzędów pracy. Zespół kontrolny ustalił, że na skontrolowanych 5 szkoleń tylko w przypadku jednego szkolenia trwającego w dniach 22-24.11.2010r. sporządzono, na podstawie ankiet wypełnianych przez uczestników szkolenia, raport kontrolny szkolenia zawierający informacje na temat oceny szkolenia przez uczestników oraz sugestii ewentualnych zmian. Ponadto zespół kontrolny stwierdził, że w roku 2010 nie był prowadzony rejestr wydanych zaświadczeń, natomiast w roku 2011 jako rejestr został przedstawiony zbiór pokwitowań odebranych zaświadczeń przez uczestników szkoleń. Zespół kontrolny stwierdził także, że Kierownik Centrum Metodycznego Doskonalenia Zawodowego nie przedkłada Dyrektorowi WUP miesięcznych informacji nt. ilości zrealizowanych w danym miesiącu szkoleń, a także nie sporządza sprawozdania rocznego nt. zrealizowanych zajęć edukacyjnych.

W zakresie wydatkowania środków Funduszu Pracy na organizację szkoleń przez WUP w tym CMDZ poddanych szczegółowej analizie zespół kontrolny stwierdził, iż środki zostały wydatkowane w sposób prawidłowy.

Biorąc pod uwagę realizowanie zadań w okresie objętym kontrolą w zakresie organizacji szkoleń oraz zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy w tym zakresie, zespół kontrolny stwierdził, iż powstałe w toku kontroli uchybienia występowały w sposób powtarzający się lecz miały one wyłącznie charakter formalny i nie powodowały następstw dla kontrolowanej działalności zarówno w aspekcie finansowym jak i wykonania zadań.

W związku z tym, zespół kontrolny ocenia podmiot kontrolowany, w dniu kontroli pozytywnie z uchybieniami. Odpowiedzialnym za powstałe uchybienia jest Pan Grzegorz Błażków Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

#### Zalecenia, uwagi i wnioski pokontrolne:

W związku z powyższym zobowiązuje się Pana Grzegorza Błażków Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze do:

1. Planowania środków Funduszu Pracy uwzględnieniem możliwości ich realnego wydatkowania.
2. Przestrzegania planu szkoleń dla pracowników WUP.
3. Postępowania przez Centrum Metodyczne Doskonalenia Zawodowego przy WUP zgodnie z procedurą ustaloną w podręczniku „Polityka szkoleniowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze”.

W przypadku braku zastrzeżeń, zgodnie z art. 113 ww. ustawy jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Na podstawie art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić od nich zastrzeżenia.

Zgodnie z art. 113 ust. 4 ww. ustawy- w przypadku nieuwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń urząd pracy w terminie 30 dni jest obowiązany do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 5 ww. ustawy- w przypadku uwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń powiatowy urząd pracy w terminie 30 dni jest obowiązany do powiadomienia

wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz przekazano Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze drugi egzemplarz pozostaje w Oddziale Polityki Społecznej w Delegaturze Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Zielonej Górze.

z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

*Małgorzata Krasowska-Marczyk*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej

WYŚLANO

dnia 12.01.12 podpis

Omówienie 05.01.2012

P. Cioł  
5.01.2012