

Gorzów Wlkp., 2011-03- 23

D-PS.IV.862.1.2011.MKuj

Pani
Barbara Suwała
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Świebodzinie

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt. 3 oraz art. 111, 112 i 113 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.), zespół kontrolny Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w okresie od dnia 16 lutego 2011 r. do 18 lutego 2011 r. przeprowadził kontrolę problemową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie w siedzibie Urzędu przy ul. Studenckiej 8. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie realizacji standardu usług rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń oraz przestrzeganie zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy w tym zakresie.

W związku z ustaleniami kontroli, której wyniki zostały przedstawione w protokole kontroli problemowej, podpisanym przez Panią w dniu 7 marca 2011 r., przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne, w celu zapoznania się z jego treścią, a także zastosowania do zaleceń, uwag i wniosków w nim zawartych.

Uwagi i wnioski pokontrolne:

W toku kontroli zespół kontrolny ustalił, iż środki Funduszu Pracy były wydatkowane zgodnie z zasadami efektywnego gospodarowania. W 2010 r. na organizację szkoleń Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wydał łącznie kwotę 741 600 zł. Pozostałe środki w kwocie 331 000 zł zostały przesunięte na finansowanie innych aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Jednocześnie zespół kontrolny ustalił, że w 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zorganizował 20 szkoleń grupowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Na szkolenia grupowe w 2010 r. zostały skierowane 224 osoby, z których 219 ukończyło poszczególne szkolenia grupowe. Ponadto ustalono, że Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zorganizował w 2010 r. 52 szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy. Na szkolenia indywidualne w 2010 r. zostało skierowanych 49 osób bezrobotnych oraz 3 osoby poszukujące pracy. Na organizację szkoleń grupowych i indywidualnych w 2010 r. wydatkowano łącznie kwotę 688 500 zł.

Ponadto ustalono, że w 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie dofinansował koszty 1 egzaminu w kwocie 500 zł oraz koszty 7 studiów podyplomowych w kwocie 17 400 zł. Na stypendia za studia podyplomowe wydano 6 200 zł. W 2010 r. 1 osoba ukończyła studia podyplomowe, pozostałe 6 osób przedłożyło dokumenty potwierdzające kontynuowanie studiów podyplomowych w 2011 r. Ponadto zespół kontrolny ustalił, iż koszty egzaminów często są finansowane wraz z kosztami szkolenia.

Zespół kontrolny ustalił, iż kryteria wyboru instytucji szkoleniowych na 2010 r. i 2011 r. zostały każdorazowo ustalone Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie, co narusza obowiązujące do dnia 14 grudnia 2010 r. zapisy § 31 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47, poz. 315) zgodnie z którym to Starosta ustala ww. kryteria.

Ponadto zespół kontrolny stwierdził, że Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie monitoruje szkolenia grupowe. W przypadku skontrolowanych szkoleń grupowych każdorazowo została przeprowadzona analiza wyników ankiet oraz analiza dokumentacji dotyczącej danego szkolenia. Ze wszystkich skontrolowanych sprawozdań wynika, że monitorowane szkolenia grupowe zostały ocenione pozytywnie, nie zgłaszano żadnych uwag.

Zespół kontrolny stwierdził, że Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie nie monitorował poprzez wizytację szkoleń indywidualnych prowadzonych przez instytucje szkoleniowe, co jest niezgodne z obowiązującym do dnia 14 grudnia 2010 r. § 36 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47, poz. 315), który stanowi, że „powiatowy urząd pracy monitoruje przebieg szkoleń w szczególności przez wizytację szkoleń przeprowadzonych przez instytucję szkoleniową”.

Zespół kontrolny ustalił, iż w pozostałym zakresie dokumentacja dotycząca realizacji standardu usług rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń oraz przestrzegania zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy w tym zakresie prowadzona była w sposób prawidłowy i rzetelny.

Biorąc pod uwagę realizowanie zadań w okresie objętym kontrolą w zakresie organizacji szkoleń oraz zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy w tym zakresie, zespół kontrolny stwierdził, iż powstałe w toku kontroli uchybienia występowały w sposób powtarzający się, lecz miały one wyłącznie charakter formalny i nie powodowały następstw dla kontrolowanej działalności. W związku z tym, zespół kontrolny ocenia podmiot kontrolowany pozytywnie z uchybieniami. Odpowiedzialnym za powstałe uchybienia jest Pani Barbara Suwała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie.

Zalecenia, uwagi i wnioski pokontrolne:

W związku z powyższym zobowiązuje się Panią Barbarę Suwałę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie do:

1. Ustalania kryteriów wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzania szkolenia, zgodnie z § 74 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (DZ. U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).
2. Monitorowania poprzez wizytację szkoleń indywidualnych prowadzonych przez instytucje szkoleniowe, zgodnie z § 79 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (DZ. U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).

Na podstawie art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić od nich zastrzeżenia.

Zgodnie z art. 113 ust. 4 ww. ustawy- w przypadku nieuwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń urząd pracy w terminie 30 dni jest obowiązany do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 5 ww. ustawy- w przypadku uwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń powiatowy urząd pracy w terminie 30 dni jest obowiązany do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz przekazano Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie, drugi egzemplarz przekazano do Wydziału Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., trzeci egzemplarz pozostaje w Oddziale Polityki Społecznej w Delegaturze Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Zielonej Górze.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Matgorzata Krasowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej