

Pan
Damian Dobrowolski
Prezes Zarządu
Dobrowolski Sp. z o. o.
ul. Obrońców Warszawy 26A
67-400 Wschowa

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1047 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniu 9 maja 2011 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Firmie Dobrowolski Sp. z o. o. we Wschowie przy ul. Obrońców Warszawy 26A.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym w dniu 03.06.2011 r. przez Pana Damiana Dobrowolskiego Prezesa Zarządu.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółkę do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca w badanym okresie zatrudnił co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia

niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Jednakże zespół kontrolny stwierdził, że błędnie sporządzono informację za I półrocze 2010 r. dotyczącą spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968). Ustalono, iż pracodawca wyliczając stan zatrudnienia za I półrocze 2010 r. wliczał do stanu zatrudnienia z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pana Wzrost: 170 cm, ciężar ciała: 60 kg, cięciwa ciała: 1,05 g/cm³, ciśnienie krwi: 120/80 mmHg, tętno: 60/min, temperatura ciała: 36,6°C, cięciwa ciała: 1,05 g/cm³, ciśnienie krwi: 120/80 mmHg, tętno: 60/min, temperatura ciała: 36,6°C mimo, iż pracownik ten legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności.

Jednocześnie informuję, iż informację za I półrocze 2011 r. należy przedłożyć na wzorze stanowiącym załącznik INF-W oraz INF-WZ do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. (Dz. U. Nr 44 poz. 232), które weszło w życie z dniem 16.03.2011 r.

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia zlokalizowane we Wschowie przy ul. Obrońców Warszawy 26A. W trakcie kontroli przedłożył decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 05.05.2005 r., nr rej. 17045/K017/5120-24/2005 oraz z dnia 11.02.2010 r., nr rej. 17058-K005-Ao0001/1/2010 potwierdzające dostosowanie użytkowanych pomieszczeń, tj. budynek administracyjny, hala główna nr 2, hala nr 1, hala krojowni i remontów nr 3, budynek portierni, do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Ponadto przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 11.02.2010 r., nr rej. 17058-K005-Ao0001/2/2010 potwierdzającą dostosowanie użytkowanych pomieszczeń tj. kotłowni i garażu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 a ustawy o rehabilitacji (...).

Stwierdzono również, że pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, posiada rachunek bankowy dla wyodrębnienia środków tego funduszu oraz przeznacza co najmniej 15 % środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji i co najmniej 10 % środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników z tego zakładu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialny za powstałe uchybienia jest Pan Damian Dobrowolski Prezes Zarządu.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Damiana Dobrowolskiego Prezesa Zarządu Firmy Dobrowolski Sp. z o. o. z siedzibą we Wschowie przy ul. Obrońców Warszawy 26A do:

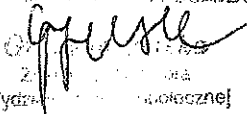
1. sporządzania informacji półrocznych dotyczących spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków

określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji (...) zgodnie z obowiązującymi przepisami,

2. wyliczania przeciętnego miesięcznego stanu zatrudnienia w oparciu o przedłożone dokumenty potwierdzające ustalony stopień niepełnosprawności zatrudnionych pracowników.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Zgodnie z § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 318 Wojewody Lubuskiego w sprawie organizacji działalności kontrolnej wykonywanej przez wojewodę wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli.

Z up. Wojewody LUBUSKIEGO

Z...
Wydział...
Wojewody Lubuskiego

