

Pan
Bolesław Szczepański
Prezes Zarządu
Spółdzielni Pracy
„BUDOMONT”
ul. Boh. Westerplatte 9
65-034 Zielona Góra

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniu 16 listopada 2011 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Spółdzielni Pracy „BUDOMONT” z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Boh. Westerplatte 9.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Pana Bolesława Szczepańskiego Prezesa Zarządu Spółdzielni w dniu 12.12.2011 r.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie użytkowanych obiektów i pomieszczeń do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca w badanym okresie zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia

niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Obiekt i pomieszczenia zlokalizowane w Zielonej Górze przy ul. Boh. Westerplatte 9 oraz w Czerwieńsku przy ul. Zielonogórskiej 5 użytkowane przez Pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Doraźna opieka medyczna zapewniona jest pracownikom zatrudnionym w Zielonej Górze w godz. od 7:00 do 14:00, natomiast pracownicy sklepu kosmetycznego pracują od 10:00 do 18:00, zaś ochrona budynku w godzinach: 14:00-22:00, 22:00-7:00, 7:00-19:00 i 19:00-7:00.

W związku z czym doraźna opieka medyczna nie jest zapewniona w tym samym wymiarze czasu pracy, w jakim pracują osoby niepełnosprawne.

Ponadto ustalono, iż pracownicy wykonujący pracę w Czerwieńsku przy ul. Zielonogórskiej 5 nie mają zagwarantowanej w/w opieki.

Ustalono również, iż Pracodawca spełnia warunki określone w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialny za powstałe uchybienia jest p. Bolesław Szczepański Prezes Zarządu Spółdzielni Pracy „BUDOMONT”.


Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych uchybień:

Zobowiązuje się p. Bolesława Szczepańskiego Prezesa Zarządu Spółdzielni Pracy „BUDOMONT” z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Boh. Westerplatte 9 do:

1. zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w Czerwieńsku przy ul. Zielonogórskiej 5,
2. zagwarantowania w pełni doraźnej opieki medycznej dla pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Zielonej Górze przy ul. Boh. Westerplatte 9 w sklepie kosmetycznym oraz przy ochronie budynku.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO


Zastępca Dyrektora
Wydziału Polityki Społecznej