

PS-III.9514.28.2011.KKre

**Pani**  
**Małgorzata Marciniak**  
**Właściciel Przedsiębiorstwa**  
**„PERFEKT”**  
**Małgorzata i Jacek Marciniak**  
**Zakład Pracy Chronionej**  
**ul. Świętojańska 1/2**  
**65-089 Zielona Góra**

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 30 do 31 sierpnia 2011 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Przedsiębiorstwie „Perfekt” Małgorzata i Jacek Marciniak Zakład Pracy Chronionej z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Świętojańskiej 1/2.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Panią Małgorzatę Marciniak Właściciela Przedsiębiorstwa w dniu 19.09.2011 r.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

#### Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca w badanym okresie zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Jednakże zespół kontrolny stwierdził, że błędnie sporządzono informację za I półrocze 2010 r. dotyczącą spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 44, poz. 232). Ustalono, iż pracodawca przedstawił wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ułamku dziesiętnym, a nie jak wskazuje na to art. 2 pkt 6 ustawy o rehabilitacji (...) jako udział procentowy osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu ogółem, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Obiekt i pomieszczenia zlokalizowane w Zielonej Górze przy ul. Świętojańskiej 1/2 użytkowane przez Pracodawcę odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia doraźną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Natomiast specjalistyczna opieka medyczna nie jest w pełni zapewniona ponieważ dr Jacek Smykał, z którym została zawarta umowa w zakresie świadczenia specjalistycznej opieki medycznej posiada uprawnienia w zakresie chorób zakaźnych I i II stopnia, co ogranicza pracownikom pełny dostęp do korzystania z porad innych specjalistów. Natomiast z umowy zawartej z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Zielonej Górze przy ul. Dąbrówki 15c nie wynika, jednoznacznie, iż pracownikom Zakładu zagwarantowana jest specjalistyczna opieka medyczna mimo, iż powyższa jednostka posiada poradnie specjalistyczne, które w pełni zagwarantują zatrudnionym pracownikom powyższą opiekę.

Ustalono, iż Pracodawca spełnia warunki określone w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialna za powstałe uchybienia jest Pani Małgorzata Marciniak Właściciel Przedsiębiorstwa.

#### Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych uchybień:

Zobowiązuje się Panią Małgorzatę Marciniak Właściciela Przedsiębiorstwa „Perfekt” Małgorzata i Jacek Marciniak Zakład Pracy Chronionej z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Świętojańskiej 1/2 do:

1. sporządzania informacji półrocznych zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji

przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 44, poz. 232), (przedstawiania wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z art. 2 pkt 6 ustawy o rehabilitacji (...)),

2. uszczegółowienia umowy zawartej Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Zielonej Górze przy ul. Dąbrówki 15c uwzględniając zapis dotyczący specjalistycznej opieki medycznej.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

z up. WOJEWODY LUBUSZIEGO  
*Małgorzata Kresowska-Marczyk*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej

