

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej Zakład Elektrotechniki
Motoryzacyjnej Józef Szymański, ul. Poznańska 29, 66-200 Świebodzin
w dniach od 15 do 17 lutego 2011 r.

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) zespół kontrolny w składzie:

Agnieszka Sadowska Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 43-1/11 z dnia 02.02.2011 r. Przewodniczący zespołu

Katarzyna Krenc Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 43-2/11 z dnia 02.02.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 1 do 4]

w dniach od 15 – 17 lutego 2011 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański, przy ul. Poznańskiej 29 w Świebodzinie.

Dokumenty spraw badano w dniach 15-17 lutego 2011 r. w siedzibie zakładu pracy chronionej w Świebodzinie.

Numer identyfikacyjny REGON: 970016004

[Dowód: akta kontroli str. od 11 do 14]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 927-000-15-40

[Dowód: akta kontroli str. od 15 do 16]

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie:

1. stanu zatrudnienia w zakładzie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia,
2. przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),

1
Krenc

3. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810 ze zm.).

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za I półrocze 2010 r. (a w szczególności miesiące: maj, czerwiec 2010 r.) oraz w dniu kontroli, tj. 15 lutego 2011 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r.

Celem kontroli problemowej było sprawdzenie prawidłowości realizacji zadań i obowiązków określonych dla prowadzącego zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 02.02.2011 r., znak: PS. III.9514.4.2011.ASad.

[Dowód: akta kontroli str. od 17 do 18]

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani Irena Sobieraj – Kierownik Działu Kadr,
w wymiarze
- Pani Stanisława Ostaszewska – Główna Księgowa,
w wymiarze

Wyłączenia dokonał w opłaceniu by na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

w wymiarze

Wyłączenia dokonał w opłaceniu by na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

w wymiarze

Wyłączenia dokonał w opłaceniu by na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

Wyłączenia dokonał w opłaceniu by na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

Wyłączenia dokonał w opłaceniu by na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

na czas

[Dowód: akta kontroli str. od 19 do 26]



Sobieraj
2 Kien

W toku postępowania kontrolnego ustalono co następuje:

W zakresie ogólno-organizacyjnym

Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański, przy ul. Poznańskiej 29 w Świebodzinie, prowadzi działalność gospodarczą na podstawie zaświadczenia potwierdzającego wpis do ewidencji działalności gospodarczej wydanego przez Burmistrza Świebodzina pod numerem ewidencyjnym 3529/1996.

[Dowód: akta kontroli str. od 27 do 28]

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02138 z dnia 13.12.1996 r. Działalność gospodarcza prowadzona jest w Świebodzinie przy ul. Poznańskiej 29 oraz przy ul. Grotgera 10.

[Dowód: akta kontroli str. od 29 do 42]

Zespół kontrolny ustalił, iż przedmiotem działalności Zakładu jest:

- produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych;
- produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego;
- produkcja instrumentów i przyrządów pomiarowych, kontrolnych i nawigacyjnych;
- produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli;
- transport drogowy towarów;
- wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi;
- produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego.

[Dowód: akta kontroli str. od 43 do 44]

Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na dzień kontroli, tj. 15.02.2011 r. wszystkie osoby zatrudnione były w ramach umowy o pracę. Stan zatrudnienia w Zakładzie przedstawia poniższe zestawienie:

	Osoby	Etaty
Przeciętne zatrudnienie ogółem	355	353,25
W tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych ogółem	174	172,25
W tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności	4	4
W tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	83	82
W tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności	87	86,25
Wskaźnik 1	48,76 %	
Wskaźnik 2	24,34 %	

[Podpis]

[Podpis]
3 Ktenc

Wskaźnik 1 - stanowi iloraz etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem;

Wskaźnik 2 - stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem (Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968).

[Dowód: akta kontroli str. od 49 do 50]

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w okresie od dnia 01.05.2010 r. do dnia 30.06.2010 r. przeanalizowano wszystkie umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w okresie od 1 maja do 30 czerwca 2010 roku przedstawiało się w następujący sposób:

- w maju średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 382,22 osoby, co stanowiło 381,48 etatów, w tym 183,64 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 4 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym oraz 87,85 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 48,13 %, w tym 24,07 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w czerwcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 386,76 osoby, co stanowiło 385,77 etatów, w tym 184,63 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 4 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym oraz 87,30 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 47,86 %, w tym 23,67 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 51 do 110]

Analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału tj. informacji za I półrocze 2010 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że stan zatrudnienia za okres od 1 maja do 30 czerwca 2010 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Pracodawca wyliczając stan zatrudnienia w m-cu maju wliczał 6 osób (tj. p.

2010 r. pomimo, iż osoby te zatrudnione zostały z dniem 4 maja 2010 r. Wyliczając stan zatrudnienia w m-cu czerwcu pracodawca nie uwzględnił w stanie zatrudnienia

- rozwiązanie umowy o pracę z dniem Wyczerpania dokumentacji opublikowano by na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)) od dnia 1 maja 2010 r. oraz p. Wyczerpania dokumentacji opublikowano by na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) zatrudnionego w dniu Wyczerpania dokumentacji opublikowano by na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) Z powyższej informacji wynika, iż stan zatrudnienia przedstawiał się w następujący sposób:

[Podpis]

[Podpis]
4
Krenc

- w maju średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 383,13 osoby, co stanowiło 382,13 etatów, w tym 183,65 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 4 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym oraz 87,86 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 48,06 %, w tym 24,04 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w czerwcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 386,87 osoby, co stanowiło 385,87 etatów, w tym 184,63 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 4 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym oraz 87,30 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 47,85 %, w tym 23,66 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 111 do 546]

Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeby osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedłożył decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 14.01.2003 r., Nr rej. 17058/K-004/Dec.001/2003, oraz z dnia 12.04.2005, Nr rej. 17058/5120-20/2005, z których wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Zakład Elektroniki Motoryzacyjnej Józef Szymański tj.: przy ul. Poznańskiej 29 oraz przy ul. Grottgera 10 w Świebodzinie, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

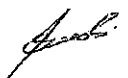
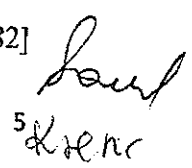
[Dowód: akta kontroli str. od 547 do 564]

Pracodawca użytkuje pomieszczenia w Świebodzinie przy ul. Poznańskiej 29, oraz przy ul. Grottgera 10, na podstawie aktów notarialnych z dnia 14.11.2007 r. nr: 12438, z dnia 06.08.2009 r. nr: 6529/2009, z dnia 13.02.1996 r. nr: 1382/1996, z dnia 02.06.1998 r. nr: 4923/1998.

[Dowód: akta kontroli str. od 565 do 580]

Zespół kontrolny w obecności Pani Doroty Turowicz zatrudnionej na stanowisku Starszego Inspektora BHP i POŻ przeprowadził wizytację pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę w Świebodzinie przy ul. Poznańskiej 29 tj. w siedzibie Zakładu Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański.

[Dowód: akta kontroli str. od 581 do 582]

Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w przedsiębiorstwie osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w poszczególnych miejscach prowadzonej działalności zapewnia się w następujący sposób:

W Świebodzinie przy ul. Poznańskiej 29 oraz przy ul. Grottgera 10 doraźną opiekę medyczną zapewnia m.in.:

- Pani Wykazano dokonał w spółdzielni na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) :
- zatrudniona w ramach umowy o pracę w wymiarze 1 etatu na stanowisku pielęgniarki,
 - posiadająca zaświadczenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Zielonej Górze o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki z dnia 04.04.2002 r.
- Pani Wykazano dokonał w spółdzielni na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) :
- zatrudniona w ramach umowy o pracę w wymiarze 1 etatu na stanowisku pielęgniarki,
 - posiadająca zaświadczenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Zielonej Górze o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki z dnia 13.12.2001 r.

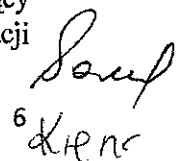
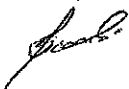
Ponadto pracodawca przedłożył umowę zawartą w dniu 06.01.2009 r. na świadczenia medyczne pomiędzy Zakładem Elektrotechniki Motorzacyjnej w Świebodzinie ul. Poznańska 29, a Lekarzem medycyny Panem Wykazano dokonał w spółdzielni na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198), który posiada prawo wykonywania zawodu Lekarza oznaczone numerem:

Specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zapewnione są przez Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowe „Postęp” S.A. w Świebodzinie, Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Zakład Usług Medycznych w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1 wpisanym do rejestru ZOZ pod nr 08-00072. Dodatkowo pracodawca zapewnia swoim pracownikom niepełnosprawnym usługi z zakresu rehabilitacji medycznej w Lubuskim Ośrodku Rehabilitacyjno – Ortopedycznym im. L. Wierusza Sp ZOZ z siedzibą w Świebodzinie przy ul. Zamkowej 1, co potwierdza przedłożona umowa zawarta w dniu 10.08.2004 r. o świadczenie usług medycznych.

[Dowód: akta kontroli str. od 583 do 630]

Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji



osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie: regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające posiadanie rachunku bankowego służącego wyodrębnieniu środków tego funduszu.

Pracodawca przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od dnia 04.01.2008 r. który jest zgodny z obowiązującym od dnia 01.01.2008 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz.1810).

[Dowód: akta kontroli str. od 631 do 658]

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.

[Dowód: akta kontroli str. od 659 do 666]

Zespół kontrolny stwierdził, iż Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański, przy ul. Poznańskiej 29 w Świebodzinie, posiada w Banku Polskiej Spółdzielczości PBS F/Świebodzin rozliczeniowy rachunek bankowy o numerze

dot. Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Fakt ten potwierdza umowa Nr Wykazania dokonał w spółdzielczości na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) zawarta w dniu Wykazania dokonał w spółdzielczości na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) pomiędzy Bankiem Polskiej Spółdzielczości S.A. z siedzibą w Warszawie Oddział w Zielonej Górze Filia w Świebodzinie a Zakładem Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański w Świebodzinie aneksowana w dniu 24.05.2005 r. oraz 11.08.2009 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 667 do 686]

Jednocześnie ustalono, iż w 2010 r. z zabiegów rehabilitacyjnych skorzystało 5 pracowników w Przychodni „Postęp” w Świebodzinie. Pracownicy korzystali również z zabiegów rehabilitacyjnych w gabinecie pielęgniarstwa (m.in. fotel masujący – 1639 zabiegów, lampa biotron – 310 zabiegów).

[Dowód: akta kontroli str. od 687 do 688]

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 1.

W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokołów kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Kierownik

- Protokół kontroli sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:
1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
 2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.
 3. Wydział Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

ZAKŁAD ELEKTROTECHNIKI
MOTORYZACYJNEJ
ul. Szymbarski
ZAKŁAD PRACY CHRONIONEJ
ul. POZNAŃSKA 29, 66-200 ŚWIEBODZIN
NIP 927-000-15-40, REGON 970016004
tel. (06838) 28464, fax (06838) 28608

Szymon Jurek

Osoby kontrolujące:

INSPEKTOR
w Oddziale Rynku Pracy
i Polityki Społecznej
A. Sadowska
Agnieszka Sadowska

INSPEKTOR
w Wydziale Polityki Społecznej
K. Krenc
Katarzyna Krenc

Świebodzin, dnia 08.03.2011.

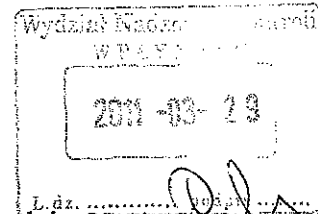
Gorzów Wlkp. dnia 03.03.2011.

Gorzów Wlkp., dnia 17 marca 2011 r.

PS.III.9514.4.2011.ASad

**Zakład Elektrotechniki
Motoryzacyjnej
Józef Szymański
ul. Poznańska 29
66-200 Świebodzin**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE



Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniach od 15 do 17 lutego 2011 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański, przy ul. Poznańskiej 29 w Świebodzinie.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym w dniu 08.03.2011 r. przez właściciela zakładu Pana Józefa Szymańskiego.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,

4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

Zespół kontrolny ustalił, iż pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02138 z dnia 13.12.1996 r. Działalność gospodarcza prowadzona jest w Świebodzinie przy ul. Poznańskiej 29 oraz przy ul. Grottgera 10.

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny stwierdził, że stan zatrudnienia za okres od 1 stycznia do 30 czerwca 2010 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Pracodawca wyliczając stan zatrudnienia w m-cu maju wliczał 6 osób (tj. p.

Wyczerpnia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)) od dnia 1 maja 2010 r. pomimo, iż osoby te zatrudnione zostały z dniem 4 maja 2010 r. Wyliczając stan zatrudnienia w m-cu czerwcu pracodawca nie uwzględnił w stanie zatrudnienia p. Wyczerpnia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) rozwiązanie umowy o pracę z dniem -- rozwiązanie umowy z dniem Wyczerpnia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) zatrudnionego w dniu Wyczerpnia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

Pracodawca użytkuje pomieszczenia w Świebodzinie przy ul. Poznańskiej 29 oraz przy ul. Grottgera 10, które odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...).

Stwierdzono również, że pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Pracodawca prowadzi wyodrębniony rachunek bankowy środków funduszu rehabilitacji, prowadzi ewidencję tych środków oraz przeznaczają co najmniej 15 % środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji i co najmniej 10 % środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników tego zakładu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialny za powstałe uchybienie jest Pan Józef Szymański właściciel Zakładu.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonego uchybienia:

Zobowiązuje się właściciela zakładu do:

1. Prawidłowego wyliczania stanu zatrudnienia tj. od dnia zawarcia umowy zgodnie z art. 26 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1998 r. Nr 21 poz. 94 ze zm.) „Stosunek pracy nawiązuje się w terminie określonym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy, a jeżeli terminu tego nie określono - w dniu zawarcia umowy”.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Malgorzata Krasowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej

Towarsh.
13.02.2014. S. S. S.