



Egzemplarz nr 1

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w Firmie „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o., ul. Pułaskiego 37A, 68-205 Żary (obecnie ul. Szklarska 16)
w dniach 7 i 8 lutego 2011 r.

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) zespół kontrolny w składzie:

Katarzyna Krenc Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 22-1/11 z dnia 27.01.2011 r. Przewodniczący zespołu

Agnieszka Sadowska Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 22-1/11 z dnia 27.01.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 1 do 4]

w dniach 7 i 8 lutego 2011 r. przeprowadził kontrolę problemową w Firmie „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o. z siedzibą w Żarach przy ul. Pułaskiego 37A. Dokumenty spraw badano w Żarach przy ul. Szklarskiej 16.

Numer identyfikacyjny REGON: 006104189

[Dowód: akta kontroli str. od 5 do 6]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 928 000 85 55

[Dowód: akta kontroli str. od 7 do 8]

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie:

1. stanu zatrudnienia w Spółce w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia,
2. przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji.

Krenc
Soul

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ((t.j. Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810).

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za I półrocze 2010 r. (styczeń, luty, marzec, kwiecień, maj i czerwiec 2010 r.) oraz stan na dzień kontroli, tj. 7 lutego 2011 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r.

Celem kontroli problemowej było sprawdzenie prawidłowości realizacji zadań i obowiązków określonych dla prowadzącego zakład pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 27.01.2011 r., znak: PS.III.9514.3.2011.KKre.

[Dowód: akta kontroli str. od 9 do 16]

Sprawy Spółki reprezentuje Zarząd. Prezes Zarządu-Pani Jolanta Trocka-upoważniony jest do jednoosobowej reprezentacji Spółki, składania oświadczeń woli i podpisywaniu w imieniu Spółki. Pozostali członkowie zobowiązani są do występowania łącznie.

Powyższe informacje wynikają z KRS numer 0000040628, stan na dzień 11.01.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 17 do 24]

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani Jolanta Trocka Prezes Zarządu,
- Pani Ewelina Gierczyk zatrudniona na stanowisku księgowa w wymiarze

Wykazana dokonała wpłaty
kasa przy za podawania art. 5
dotyczy z dnia 6 września 2003 r. o
dotyczy do informacji publikacji
(Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

Wykazana dokonała wpłaty
kasa przy za podawania art. 5
dotyczy z dnia 6 września 2003 r. o
dotyczy do informacji publikacji
(Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

[Dowód: akta kontroli str. od 25 do 28]

W toku postępowania kontrolnego ustalono co następuje:

I. W zakresie ogólno-organizacyjnym.

Firma „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o. z siedzibą w Żarach przy ul. Pułaskiego 37A prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze,

*dyżurny
Sout*

VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000040628, stan na dzień 11.01.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 17 do 24]

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/88/05 z dnia 06.05.2005 r., zmienioną decyzją Nr Z/113/06 z dnia 18.10.2006 r. oraz Nr Z/153/10 z dnia 08.02.2010 r.

Z decyzji Wojewody Lubuskiego w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej wynika, iż działalność gospodarcza prowadzona jest w Żarach przy ul. Pułaskiego 37A oraz przy ul. Przemysłowej 9.

[Dowód: akta kontroli str. od 29 do 34]

Jednakże stwierdzono, iż pracodawca na dzień kontroli tj. 07.02.2011 r. prowadzi działalność gospodarczą przy ul. Szklarskiej 16, zaś nie prowadzi działalności przy ul. Pułaskiego 37A.

Zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. z 2010 r. Dz. U. Nr 214, poz. 1407 ze zm.) prowadzący zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej jest obowiązany poinformować wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3, w terminie 14 dnia od daty tej zmiany.

Zespół kontrolny stwierdził również, że Spółka prowadzi działalność gospodarczą w zakresie działalności związanej z udostępnianiem pracowników, działalności ochroniarskiej oraz pomocniczej działalności związanej z utrzymaniem porządku w budynkach, co potwierdza informacja złożona przez Panią Jolantę Trocką Prezesa Zarządu.

[Dowód: akta kontroli str. od 35 do 36]

Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na dzień kontroli, tj. 07.02.2011 r. wszystkie osoby zatrudnione były w ramach umowy o pracę. Stan zatrudnienia w Spółce przedstawia poniższe zestawienie:

	Osoby	Etaty
Przeciętne zatrudnienie ogółem	47	45
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych ogółem	42	40,25
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności	1	0,25
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	15	14,25
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności	26	25,75
Wskaźnik 1	89,44 %	
Wskaźnik 2	32,22 %	

Wskaźnik 1-stanowi iloraz etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem;

Wskaźnik 2-stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem (Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968).

[Dowód: akta kontroli str. od 37 do 42]

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w okresie od dnia 01.01.2010 r. do dnia 30.06.2010 r. Przeanalizowano wszystkie umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2010 roku przedstawiało się w następujący sposób:

- w styczniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 62,64 osoby, co stanowiło 60,39 etatów, w tym 33,35 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 17,60 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 55,22 %, w tym 30,79 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w lutym średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 63,17 osoby, co stanowiło 60,93 etatów, w tym 33,25 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 17,96 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 54,57 %, w tym 31,12 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w marcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 65,61 osób, co stanowiło 62,56 etaty, w tym 34,82 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1,18 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 17,90 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 55,42 %, w tym 30,37 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w kwietniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 67,23 osób, co stanowiło 63,73 etaty, w tym 38,38 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1,25 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 17,25 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 60,22 % w tym 29,02 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w maju średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 66,58 osób, co stanowiło 63,80 etaty, w tym 40,01 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1,25 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 17,25 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych

w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 62,71 % w tym 29 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

- w czerwcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 66,50 osób, co stanowiło 64 etaty, w tym 40,93 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1,25 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 17,25 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 63,95 % w tym 28,91 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

[Dowód: akta kontroli str. od 43 do 86]

Analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji za I półrocze 2010 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych został błędnie podany. Pracodawca przedstawił powyższy wskaźnik w ułamku dziesiętnym.

Natomiast art. 2 pkt 6 ustawy o rehabilitacji (...) określa, że wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych oznacza przeciętny miesięczny udział procentowy osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu ogółem, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

[Dowód: akta kontroli str. od 87 do 88]

Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 18.03.2002 r., nr rej. IC/17003/K004/Dec.001/2002, z której wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Firmę „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o. w Żarach przy ul. Pułaskiego 37A odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

[Dowód: akta kontroli str. od 89 do 92]

W trakcie wizytacji obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę stwierdzono, iż na dzień kontroli tj. 07.02.2011 r. pracodawca nie prowadził działalności gospodarczej oraz nie użytkował pomieszczeń znajdujących się przy ul. Pułaskiego 37 A

w Żarach. Jednakże z dokumentów przedłożonych w trakcie kontroli (m. in. KRS, NIP, REGON, decyzja Wojewody Lubuskiego w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej, decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze) wynika, iż w dalszym ciągu siedziba Spółki zarejestrowana jest przy ul. Puławskiego 37A.

Ponadto pracodawca w trakcie kontroli przedłożył informację, z której wynika, iż przy ul. Puławskiego 37 A zatrudnione są 3 osoby niepełnosprawne na stanowisku dozorczy (legitymujący się lekkim stopniem niepełnosprawności),
oraz (legitymujący się umiarkowanym stopniem niepełnosprawności).
Jednakże w trakcie wizytacji obiektu i pomieszczeń przy ul. Puławskiego 37 A zespół kontrolny stwierdził, iż pod w/w adresem żaden z pracowników nie wykonywał pracy, zaś obiekt został otwarty w celu przeprowadzenia wizytacji przez zespół kontrolny.

[Dowód: akta kontroli str. od 93 do 94]

Stwierdzono również, iż pracodawca prowadzi działalność gospodarczą w Żarach przy ul. Szklarskiej 16, gdzie zatrudnione są 23 osoby, w tym 22 osoby niepełnosprawne. Spośród zatrudnionych pracowników 16 osób wykonuje pracę na rzecz firmy „PLASTBUD” Sp. z o.o. w Żarach przy ul. Szklarskiej 16 na podstawie umów zawartych w dniu 06.05.2008 r. o świadczenie usług w zakresie produkcji detali z tworzyw sztucznych, sprzątnięcia pomieszczeń produkcyjnych i biurowych, a także dozoru i ochrony pomieszczeń.

Natomiast 7 pracowników-pracownicy administracyjni (tj. p.

) są zatrudnieni i wykonują pracę na rzecz Firmy „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o.

Stwierdzono również, iż kadra administracyjna wykonuje pracę przy ul. Szklarskiej 16, gdzie znajdują się także dokumenty Firmy.

[Dowód: akta kontroli str. od 95 do 120]

Pracodawca nie przedłożył dokumentów potwierdzających przystosowanie pomieszczeń użytkowanych przy ul. Szklarskiej 16 w Żarach do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) od dnia ich użytkowania tj. od 01.11.2010 r.

Pracodawca nie poinformował Wojewody Lubuskiego o zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej przy ul. Puławskiego 37 A w Żarach oraz rozpoczęciu prowadzenia działalności gospodarczej przy ul. Szklarskiej 16.

Zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. z 2010 r. Dz. U. Nr 214, poz. 1407 ze zm.) prowadzący zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej jest obowiązany poinformować wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3, w terminie 14 dnia od daty tej zmiany.

Ponadto pracodawca przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 02.02.2010 r., nr rej. 17049-K011-Ao0004/2010, z której wynika, iż Spółka prowadzi działalność gospodarczą przy ul. Przemysłowej 9 w Żarach, gdzie użytkuje pomieszczenie biurowe, które spełnia wymogi określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Z w/w decyzji wynika, iż we wskazanym miejscu tj. pomieszczeniu biurowym nie są zatrudnione osoby niepełnosprawne.

Jednakże w trakcie przeprowadzania wizytacji obiektu i pomieszczeń zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca użytkuje przy ul. Przemysłowej 9 w Żarach następujące

Krenc
Seraf

pomieszczenia: halę produkcyjną, toaletę damską i męską, szatnię damską i męską oraz stołówkę. Ponadto z umowy najmu zawartej w dniu 25.05.2009 r. pomiędzy APO – TESSILE Sp. z o.o. z siedzibą w Żarach a Firmą „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o. wynika, iż „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o. wynajmuje część budynku przy ul. Przemysłowej 9 o powierzchni 300,00 m², w której zatrudnione są osoby niepełnosprawne.

Z oświadczenia złożonego przez Panią Ewelinę Gierczyk księgową wynika, iż przy ul. Przemysłowej 9 zatrudnionych jest 20 osób, w tym 17 osób niepełnosprawnych.

Pracodawca nie przedłożył dokumentów potwierdzających przystosowanie w/w pomieszczeń (tj. hali produkcyjnej, toalety damskiej i męskiej, szatni damskiej i męskiej oraz stołówki) użytkowanych przy ul. Przemysłowej 9 w Żarach do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...).

[Dowód: akta kontroli str. od 121 do 136]

Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że nie wszystkie zatrudnione w Spółce osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Spośród zatrudnionych osób dwie osoby (Wykreśl do kwoty w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 6 września 2011 r. o zmianie niektórych przepisów (Dz. U. z 11.09.2011, poz. 1196)) nie posiadały zaświadczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

W myśl art. 229 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Doraźną opiekę medyczną zapewnia:

1. Pani Anna Górka:

- zatrudniona w ramach umowy o pracę w wymiarze Wykreśl do kwoty w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 6 września 2011 r. o zmianie niektórych przepisów (Dz. U. z 11.09.2011, poz. 1196) na stanowisku pielęgniarki,
- posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr 4501329 P z dnia 20.09.2001 r.,
- posiadająca zaświadczenie Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Zielonej Górze Nr 90/B/97 z dnia 02.0.2001 r. o dokonaniu wpisu do rejestru pielęgniarek posiadających dodatkowe kwalifikacje wymagane do wykonywania zadań służby medycyny pracy.

[Dowód: akta kontroli str. od 137 do 148]

Ponadto pracodawca przedłożył informację, z której wynika, iż w 2010 r. pielęgniarka udzieliła 28 razy pomocy doraźnej pracownikom Spółki.

[Dowód: akta kontroli str. od 149 do 150]

Krenc
Saul

Pracodawca przedłożył również umowę nr 3/99 zawartą w dniu 01.04.1999 r. pomiędzy Prywatnym Centrum Chirurgicznym ESKULAP Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Żarach przy ul. Moniuszki 2 a Firmą „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o., z której wynika, iż pracownikom Spółki zapewnione jest świadczenie usług medycznych w zakresie m. in.: badań profilaktycznych i kontrolnych oraz wydawania orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w kodeksie pracy, badań laboratoryjnych według zaleceń lekarza, opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Z przedłożonej umowy nie wynika jednoznacznie, z pracownikom Spółki zapewniona jest specjalistyczna opieki medyczna.

[Dowód: akta kontroli str. od 151 do 158]

Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie: regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające posiadanie rachunku bankowego służącego wyodrębnieniu środków tego funduszu.

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, który jest niezgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Przedstawiony regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji został utworzony w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13.12.1998 r. (Dz. U. Nr 3, poz. 22). Z dniem 01 stycznia 2008 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810) zmieniające wcześniejsze rozporządzenie.

[Dowód: akta kontroli str. od 159 do 186]

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.

[Dowód: akta kontroli str. od 187 do 192]

Zespół kontrolny stwierdził, iż Firma „Kunickie Zakłady Mięsne I&T Spółka Rodzinna” Sp. z o.o. z siedzibą w Żarach posiada w Banku Zachodnim WBK S.A. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Rynek 9/11, 1 Oddział w Żarach rachunek pomocniczy o numerze Wykazanie dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1190) przeznaczony dla środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, co potwierdza przedłożone zaświadczenie Banku z dnia 07.02.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 193 do 194]

Zespół kontrolny ustalił, iż w 2010 r. 16 pracowników Spółki skorzystało z pomocy indywidualnej w ramach środków ZFRON. Natomiast żadnemu pracownikowi nie

Krenc
Saul

utworzono Indywidualnego Programu Rehabilitacyjnego, co potwierdza informacja złożona przez Panią Ewelinę Gierczyk księgową.

[Dowód: akta kontroli str. od 195 do 198]

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod pozycją 3.

W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokół kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.
3. Wydział Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kierownik jednostki kontrolowanej:
PREZES ZARZĄDU


.....
Jolanta Trocka

Zary dnia

Osoby kontrolujące: INSPEKTOR
w Wydziale Polityki Społecznej

K. Krenz 
Krzyszczyna Krenz

A. Sadowska 
INSPEKTOR
w Oddziale Rynku Pracy
w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp. dnia 03.06.2011
Agnieszka Sadowska

