

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo
„MUSI” S.A., przy ul. Fabrycznej 23 a, 65-463 Zielona Góra
w dniach od 13 do 19 kwietnia 2011 r.

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) zespół kontrolny w składzie:

Agnieszka Sadowska Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 147-1/11 z dnia 04.04.2011 r. Przewodniczący zespołu

Katarzyna Krenc Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 147-2/11 z dnia 04.04.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 1 do 4]

w terminie od 13 do 19 kwietnia 2011 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo „MUSI” S.A., przy ul. Fabrycznej 23 a w Zielonej Górze.

Dokumenty spraw badano w dniach 13, 15, 18, 19 kwietnia 2011 r. w siedzibie zakładu pracy chronionej w Zielonej Górze przy ul. Fabrycznej 23 a.

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie:

1. stanu zatrudnienia w zakładzie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia,
2. przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji.

C

¹ Krenc
Sawc

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810).

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za I półrocze 2010 r., ze szczególnym uwzględnieniem miesiąca kwiecień 2010 r. oraz w dniu kontroli, tj. 13 kwietnia 2011 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r.

Celem kontroli problemowej było sprawdzenie prawidłowości realizacji zadań i obowiązków określonych dla prowadzącego zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 04.04.2011 r., znak: PS. III.9514.13.2011.ASad, działającego z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

[Dowód: akta kontroli str. od 15 do 16]

Sprawy Spółki reprezentuje zarząd. Pan Rokicki Ryszard – Prezes zarządu oraz Pani Irzykowska Joanna – Wiceprezes zarządu. Oświadczenie woli w imieniu spółki składają członkowie zarządu jednoosobowo.

Powyższe informacje wynikają z KRS – stan na dzień 28.03.2011 r. Nr. KRS: 0000178440.

Numer identyfikacyjny REGON: 970679590

[Dowód: akta kontroli str. od 11 do 12]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 929-15-62-947

[Dowód: akta kontroli str. od 13 do 14]

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani Joanna Irzykowska – Wiceprezes zarządu;

- Pani Elżbieta Boharewicz – zatrudniona na stanowisku z-ca kierownika ds. pracowniczych

Wyższej Sądowej Izby Kontroli w Warszawie
podlega art. 5 ustawy z dnia 6 września
2001 r. o dostępie do informacji
publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

na czas

Wyższej Sądowej Izby Kontroli w Warszawie
podlega art. 5 ustawy z dnia 6 września
2001 r. o dostępie do informacji
publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

w wymiarze

Wyższej Sądowej Izby Kontroli w Warszawie
podlega art. 5 ustawy z dnia 6 września
2001 r. o dostępie do informacji
publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

*2 Krenk
Soul*

- Pani Justyna Kluj – zatrudniona na stanowisku administracyjno – księgowym od
na czas wymiarze

- Pani Urszula Bator – zatrudniona na stanowisku księgowej
w wymiarze r. na czas

- Pani Tamara Kancierz – zatrudniona na stanowisku specjalisty ds. szkoleń i administracji od
na czas w wymiarze

[Dowód: akta kontroli str. od 17 do 24]

W toku postępowania kontrolnego ustalono co następuje:

W zakresie ogólno-organizacyjnym

Przedsiębiorstwo „MUSI” S.A., przy ul. Fabrycznej 23 a w Zielonej Górze, prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000178440, stan na dzień 28.03.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 25 do 26]

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/03115 z dnia 10.12.1997 r. Działalność gospodarcza prowadzona jest przy ul. Fabrycznej 23 a oraz Elektronowej 16 w Zielonej Górze.

[Dowód: akta kontroli str. od 79 do 82]

Zespół kontrolny ustalił, iż przedmiotem działalności Przedsiębiorstwa „MUSI” S.A. jest obróbka mechaniczna elementów metalowych, działalność ochroniarska, sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, sprzedaż hurtowa oraz wynajem nieruchomości, co potwierdza informacja złożona przez Panią Joannę Irzykowską – Wiceprezesa zarządu.

[Dowód: akta kontroli str. od 27 do 28]

Ponadto ustalono, iż miejscem prowadzenia działalności jest ul. Fabryczna 23 a oraz Elektronowa 16 w Zielonej Górze. Jednakże ze względu na profil działalności tj. ochrona oraz sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, pracownicy Spółki wykonują usługi na terenie województwa lubuskiego, a w szczególności w miejscowościach:

- Gorzów Wlkp.- 21 osób, w tym 1 osoba zatrudniona do kontaktu z pracownikami oddelegowanymi do pracy na dozorowanych i sprzątanym przez Przedsiębiorstwo „MUSI” S.A. obiektach, która pracowała do dnia 31.03.2011 r. i została przeniesiona do siedziby zakładu w Zielonej Górze.
- Międzyrzecz – 13 osób,
- Strzelce Krajeńskie – 3 osoby,
- Sulęcín – 2 osoby,
- Skwierzyna – 1 osoba,
- Drezdenko – 4 osoby,
- Żary- 20 osób, w tym 2 osoby zatrudnione do kontaktu z pracownikami oddelegowanymi do pracy na dozorowanych i sprzątanym przez Przedsiębiorstwo „MUSI” S.A. obiektach, które pracowały do dnia 30.04.2011 r., natomiast z dniem 02.05.2011 r. zostały przeniesione do siedziby zakładu w Zielonej Górze.
- Ruszów – 6 osób,
- Szprotawa – 10 osób,

3
Dziękuję
Bator

- Niegosławice – 8 osób,
- Jasień – 3 osoby,
- Żagań – 16 osób,
- Gozdnicza – 16 osób,
- Lubska – 5 osób,
- Wymiarki – 7 osób,
- Nowa Kopernia – 2 osoby,
- Olszyna – 2 osoby,
- Trzebiel – 1 osoba,
- Lubska – 7 osób,

co potwierdza informacja złożona przez Panią Joannę Irzykowską – Wiceprezesa zarządu.

[Dowód: akta kontroli str. od 85 do 86]

Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na dzień kontroli, tj. 13.04.2011 r. wszystkie osoby zatrudnione były w ramach umowy o pracę. Stan zatrudnienia w Zakładzie przedstawia poniższe zestawienie:

	Osoby	Etaty
Przebiegłe zatrudnienie ogółem	334	288,70
w tym przebiegłe zatrudnienie niepełnosprawnych ogółem	275	230,70
w tym przebiegłe zatrudnienie niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności	7	5,31
w tym przebiegłe zatrudnienie niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	170	145,71
w tym przebiegłe zatrudnienie niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności	98	79,68
Wskaźnik 1	79,91 %	
Wskaźnik 2	52,31 %	

Wskaźnik 1-stanowi iloraz etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem;

Wskaźnik 2-stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem (Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968).

[Dowód: akta kontroli str. od 43 do 50]

⁴ Kłenc
Szwed

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w okresie od dnia 01.04.2010 r. do dnia 30.04.2010 r. przeanalizowano wszystkie umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w okresie od 1 do 30 kwietnia 2010 roku przedstawiało się w następujący sposób:

- w kwietniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 374,7 osób, co stanowiło 320,25 etaty, w tym 274,67 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 138,34 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 85,76 %, w tym 43,88 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 51 do 88]

Analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału tj. informacji za I półrocze 2010 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że stan zatrudnienia za okres od 1 do 30 kwietnia 2010 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Różnice w wyliczeniach stanu zatrudnienia spowodowane były bardzo dużą rotacją w Przedsiębiorstwie, co mogło mieć wpływ na zaistniałe omyłki w wyliczeniach. Z powyższej informacji wynika, iż stan zatrudnienia przedstawiał się w następujący sposób:

- w kwietniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 375,43 osób, co stanowiło 321,21 etaty, w tym 275,39 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 138,98 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 85,74 %, w tym 43,95 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 89 do 92]

Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedłożył postanowienia Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 25.11.1997 r. znak: AH/3A/010/K-82/97 oraz z dnia 28.02.2001 r., Nr rej. 1C/17003/K008/Pz/002/2001 oraz decyzję Państwowej Inspekcji

5
Krenc
Szul

Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 14.09.2009 r. Nr rej.: 17058-Ao0081/2009 z których wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Przedsiębiorstwo „MUSI” S.A., przy ul. Fabrycznej 23 a oraz Elektronowej 16 w Zielonej Górze, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

[Dowód: akta kontroli str. od 93 do 96]

Pracodawca użytkuje pomieszczenia w Zielonej Górze przy ul. Fabrycznej 23 a oraz Elektronowej 16 na podstawie odpisów zwykłych księgi wieczystej stan z dnia 02.03.2011 r. Nr księgi ZG1E/00046920/5 oraz z dnia 09.02.2011 r. Nr księgi ZG1E/00046244/2.

[Dowód: akta kontroli str. od 97 do 104]

Zespół kontrolny w obecności Pani Joanny Irzykowskiej – Wiceprezesa zarządu przeprowadził wizytację pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę w Zielonej Górze przy ul. Fabrycznej 23 a oraz Elektronowej 16.

[Dowód: akta kontroli str. od 105 do 106]

Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Przedsiębiorstwie osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne pracodawca zapewnia w następujący sposób:

Doraźną opiekę medyczną w Zielonej Górze zapewnia Pani Wykazana dokonała ogłoszenia na podstawie art. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199) na stanowisku pielęgniarki, posiadająca zaświadczenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Zielonej Górze o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr Wykazana dokonała ogłoszenia na podstawie art. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199) Ponadto pracodawca zawarł umowę w dniu 02.01.2005 r. z NZOZ „Przychodnia Lekarska ZDROWIE” w Zielonej Górze w zakresie zapewnienia doraźnej opieki medycznej.

Natomiast w Gorzowie Wlkp. doraźna opieka medyczna zapewniona jest przez Gorzowską Lecznicę Specjalistyczną, co potwierdza zawarta umowa w dniu 01.02.1999 r.

Pracodawca zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne pracownikom zatrudnionym w Przedsiębiorstwie na podstawie zawartych umów:

- w Zielonej Górze z NZOZ „Przychodnia Lekarska ZDROWIE” wpisanym do rejestru ZOZ pod nr 08-00411 oraz z NZOZ Rehabilitacja „ELŻBIETANKI” w Zielonej Górze wpisanym do rejestru ZOZ pod nr 08-00195.
- w Gorzowie Wlkp. z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną;

*6 Liene
Seraf*

- w Żarach z Przychodnią Zdrowia SANA-MED wpisaną do rejestru ZOZ pod nr 08-00 063;
- w Słubicach z Zakładem Usług Medycznych NZOZ Spółdzielni Inwalidów „PRESPO” wpisanym do rejestru ZOZ pod nr 08-00009.

[Dowód: akta kontroli str. od 107 do 124]

Pracodawca powinien zapewnić doraźną opiekę medyczną we wszystkich miejscach, gdzie zatrudniane są osoby niepełnosprawne. Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 01.12.2010 r. znak: BON-I-52312-189-2-WK/10 z którego wynika, iż w przypadku dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych i niewielkich grup osób niepełnosprawnych zatrudnianych w tych miejscach, pracodawca w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla tych pracowników niepełnosprawnych może:

- zorganizować gabinet pielęgniarski w siedzibie firmy i zatrudnić w nim pielęgniarkę oraz zapewnić jej stosowny transport przenośne wyposażenie pomocne w sprawowaniu doraźnej opieki (przy niewielkich odległościach pomiędzy siedzibą, a miejscami zatrudniania osób niepełnosprawnych) albo
- zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z - jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeby – położonym w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładem opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu. Ponadto, w razie potrzeby, pracodawca powinien zapewnić dojazd.

Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie: regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające posiadanie rachunku bankowego służącego wyodrębnieniu środków tego funduszu.

Pracodawca przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od dnia 01.01.2008 r., który jest zgodny z obowiązującym od dnia 01.01.2008 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz.1810).

[Dowód: akta kontroli str. od 125 do 130]

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.

[Dowód: akta kontroli str. od 131 do 132]

Zespół kontrolny stwierdził, iż Przedsiębiorstwo MUSI S.A., przy ul. Fabrycznej 23 a w Zielonej Górze posiada w Banku Zachodnim WBK S.A. z siedzibą we Wrocławiu Oddział

w Zielonej Górze. rachunek rozliczeniowy funduszu rehabilitacji o numerze Wykazanie danych w spółkach publicznych art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198), co potwierdza przedłożone pismo pracodawcy dotyczące w/w rachunku bankowego oraz aneks do umowy zawartej pomiędzy Bankiem Zachodnim WBK S.A. a Przedsiębiorstwem MUSI S.A. z siedzibą w Zielonej Górze, dotyczący zmiany nazwy w/w rachunku bankowego.

[Dowód: akta kontroli str. od 133 do 136]


Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod pozycją 8.

W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokołów kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.
3. Wydział Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kierownik jednostki kontrolowanej:


Przedsiębiorstwo „MUSI” S.A.
w Zielonej Górze
.....PREZES ZARZADU.....
Ryszard Rokicki

Osoby kontrolujące:

INSPEKTOR
w Oddziale Rynku Pracy
w Wydziale Polityki Społecznej
A. Sadowska.....*Sadowska*
Agnieszka Sadowska

INSPEKTOR
w Wydziale Polityki Społecznej
K. Krenc.....*Krenc*
Katarzyna Krenc

Zielona Góra dnia *26.05.2011*

Gorzów Wlkp. dnia *20.05.2011*

Gorzów Wlkp., dnia 3 czerwca 2011 r.

PS-III.9514.13.2011.ASad

Pan
Ryszard Rokicki
Prezes Zarządu
Przedsiębiorstwa „MUSI” S.A.
ul. Fabryczna 23 a
65-463 Zielona Góra

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 13 do 19 kwietnia 2011 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo „MUSI” S.A., przy ul. Fabrycznej 23 a w Zielonej Górze.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym w dniu 26.05.2011 r. przez Prezesa Zarządu Pana Ryszarda Rokickiego.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny stwierdził, że stan zatrudnienia za okres od 1 do 30 kwietnia 2010 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Różnice w wyliczeniach stanu zatrudnienia spowodowane były bardzo dużą rotacją w Przedsiębiorstwie, co mogło mieć wpływ na zaistniałe omyłki w wyliczeniach.

Pracodawca użytkuje pomieszczenia w Zielonej Górze przy ul. Fabrycznej 23 a oraz Elektronowej 16, które odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...).

Stwierdzono również, że pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, natomiast doraźna opieka medyczna nie jest zapewniona w miejscach, w których wykonywane są usługi przez osoby niepełnosprawne.

Pracodawca doraźną opiekę medyczną zapewnia w Zielonej Górze oraz w Gorzowie Wlkp.

Miejscem prowadzenia działalności jest ul. Fabryczna 23 a oraz Elektronowa 16 w Zielonej Górze. Jednakże ze względu na profil działalności tj. ochrona oraz sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, pracownicy Spółki wykonują również usługi na terenie województwa lubuskiego, a w szczególności w miejscowościach:

- Międzyrzecz – 13 osób,
- Strzelce Krajeńskie – 3 osoby,
- Sulęcín – 2 osoby,
- Skwierzyna – 1 osoba,
- Drezdenko – 4 osoby,
- Żary- 20 osób,
- Ruszów – 6 osób,
- Szprotawa – 10 osób,
- Niegostawice – 8 osób,
- Jasień – 3 osoby,
- Zagań – 16 osób,
- Gozdnicza – 16 osób,
- Lubsko – 5 osób,
- Wymiarki – 7 osób,
- Nowa Kopernia – 2 osoby,
- Olszyna – 2 osoby,
- Trzebiel – 1 osoba,
- Lubsko – 7 osób.

Pracodawca powinien zapewnić doraźną opiekę medyczną we wszystkich miejscach, gdzie zatrudniane są osoby niepełnosprawne. Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 01.12.2010 r. znak: BON-I-52312-189-2-WK/10 z którego wynika, iż w przypadku dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób

niepełnosprawnych i niewielkich grup osób niepełnosprawnych zatrudnianych w tych miejscach, pracodawca w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla tych pracowników niepełnosprawnych może:

- zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z - jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeby – położonym w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładem opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu albo
- zorganizować gabinet pielęgniarski w siedzibie firmy i zatrudnić w nim pielęgniarkę oraz zapewnić jej stosowny transport przenośne wyposażenie pomocne w sprawowaniu doraźnej opieki (przy niewielkich odległościach pomiędzy siedzibą, a miejscami zatrudniania osób niepełnosprawnych).

Pracodawca prowadzi wyodrębniony rachunek bankowy środków funduszu rehabilitacji, prowadzi ewidencję tych środków oraz przeznacza co najmniej 15 % środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji i co najmniej 10 % środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników tego zakładu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z nieprawidłowościami. Odpowiedzialny za powstałe nieprawidłowości jest Pan Ryszard Rokicki Prezes Zarządu.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Prezesa Zarządu do zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Małgorzata Krasowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej