

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej Zakład Metalowo**  
**Gumowy „METAL-GUM” Wenancjusz Buzuk, ul. Naftowa 2, 65-705 Zielona Góra**  
**w dniu 9 marca 2011 r.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) zespół kontrolny w składzie:

**Agnieszka Sadowska** Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 75-1/11 z dnia 28.02.2011 r. Przewodniczący zespołu

**Katarzyna Krenc** Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 75-2/11 z dnia 28.02.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 1 do 4]

w dniu 9 marca 2011 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Zakład Metalowo Gumowy „METAL - GUM” Wenancjusz Buzuk przy ul. Naftowej 2 w Zielonej Górze.

Dokumenty spraw badano w dniu 9 marca 2011 r. w siedzibie zakładu pracy chronionej w Zielonej Górze.

Numer identyfikacyjny REGON: 006107816

[Dowód: akta kontroli str. od 11 do 12]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 929-009-70-00

[Dowód: akta kontroli str. od 13 do 14]

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie:

1. stanu zatrudnienia w zakładzie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia,
2. przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),



1  
Krenc

3. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810).

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za I półrocze 2010 r. (a w szczególności miesiące: styczeń, luty, marzec, kwiecień, maj, czerwiec 2010 r.) oraz w dniu kontroli, tj. 9 marca 2011 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r.

Celem kontroli problemowej było sprawdzenie prawidłowości realizacji zadań i obowiązków określonych dla prowadzącego zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 28.02.2011 r., znak: PS. III.9514.8.2011.A.Sad.

[Dowód: akta kontroli str. od 15 do 16]

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- |  |           |
|--|-----------|
| <p>- Pani Iwona Buzuk – zatrudniona na stanowisku Specjalisty ds. kadr<br/>w wymiarze</p> <p><small>Wyczerpanie dokumentacji sprawozdawczej na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)</small></p>  | <p>na</p> |
| <p>- Pani Stanisława Swaryczewska – zatrudniona na stanowisku księgowej<br/>w wymiarze</p> <p><small>Wyczerpanie dokumentacji sprawozdawczej na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)</small></p> | <p>na</p> |

[Dowód: akta kontroli str. od 17 do 24]

W toku postępowania kontrolnego ustalono co następuje:

  
 2. Kłenc

## W zakresie ogólno-organizacyjnym

Zakład Metalowo Gumowy „MEATAL - GUM” Wenancjusz Buzuk, przy ul. Naftowej 2 w Zielonej Górze, prowadzi działalność gospodarczą na podstawie zaświadczenia potwierdzającego wpis do ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez Prezydenta Miasta Zielona Góra pod numerem ewidencyjnym 01063.

[Dowód: akta kontroli str. od 25 do 26]

Zespół kontrolny ustalił, iż Zakład Metalowo Gumowy „MEATAL - GUM” jest producentem armatury przemysłowej, zasuw nożowych i klinowych, kompensatorów, przepustnic, kolan, i łuków gumowych. Zakład produkuje również wkłady gumowe, zastawki kanałowe oraz części metalowe obrabiane na obrabiarkach CNC, co potwierdza informacja złożona przez właściciela Zakładu Pana Wenancjusza Buzuk.

[Dowód: akta kontroli str. od 27 do 28]

### Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na dzień kontroli, tj. 09.03.2011 r. wszystkie osoby zatrudnione były w ramach umowy o pracę. Stan zatrudnienia w Zakładzie przedstawia poniższe zestawienie:

|  | Osoby   | Etaty |
|--|---------|-------|
| Przebieg zatrudnienia ogółem   | 58      | 55,25 |
| w tym przebieg zatrudnienia niepełnosprawnych ogółem                                     | 23      | 22,5  |
| w tym przebieg zatrudnienia niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności    | 0       | 0     |
| w tym przebieg zatrudnienia niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności | 17      | 16,5  |
| w tym przebieg zatrudnienia niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności       | 6       | 6     |
| Wskaźnik 1   | 40,72 % |       |
| Wskaźnik 2   | 29,86 % |       |

**Wskaźnik 1**-stanowi iloraz etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem;

**Wskaźnik 2**-stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem (Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968).

[Dowód: akta kontroli str. od 43 do 50]



Seem  
3 Kienc

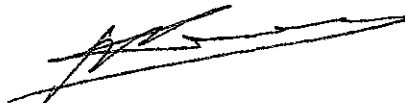
Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w okresie od dnia 01.01.2010 r. do dnia 30.06.2010 r. przeanalizowano wszystkie umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2010 roku przedstawiało się w następujący sposób:

- w styczniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 56,09 osób, co stanowiło 53,84 etaty, w tym 25,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 19,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 47,36 %, w tym 36,21 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w lutym średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 54,92 osoby, co stanowiło 52,67 etaty, w tym 25,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 19,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 48,41 %, w tym 37,02 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w marcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 56,67 osób, co stanowiło 53,92 etaty, w tym 26,27 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 19,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 48,72 %, w tym 36,16 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w kwietniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57,10 osób, co stanowiło 54,35 etaty, w tym 25,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 18,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 46,91 %, w tym 34,03 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w maju średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57,32 osób, co stanowiło 54,57 etaty, w tym 25,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 18,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 46,73 %, w tym 33,90 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w czerwcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57 osób, co stanowiło 54,25 etaty, w tym 25,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 18,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 47,00 %, w tym 34,10 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 51 do 88]

Analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału tj. informacji za I półrocze 2010 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że stan



4 *hend*  
*kienc*

zatrudnienia za okres od 1 stycznia do 30 czerwca 2010 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznanym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Pracodawca do stanu zatrudnienia wliczył w dniu Wyliczenia dokonane półrocznymi na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198), z którą rozwiązano stosunek pracy w dniu Wyliczenia dokonane półrocznymi na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198), oraz do stanu zatrudnienia pracodawca wliczył w dniu Wyliczenia dokonane półrocznymi na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198), z którym rozwiązano stosunek pracy w dniu Wyliczenia dokonane półrocznymi na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198), co potwierdza złożona informacja przez właściciela zakładu. Z powyższej informacji wynika, iż stan zatrudnienia przedstawiał się w następujący sposób:

- w styczniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 56,09 osób, co stanowiło 52,84 etaty, w tym 25,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 19,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 48,26 %, w tym 36,90 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w lutym średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 54,92 osoby, co stanowiło 51,67 etaty, w tym 25,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 19,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 49,35 %, w tym 37,74 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w marcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 56,67 osób, co stanowiło 52,92 etaty, w tym 26,25 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 19,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 49,60 %, w tym 36,85 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w kwietniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57,13 osób, co stanowiło 53,38 etaty, w tym 25,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 18,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 47,77 %, w tym 34,66 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w maju średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 55,54 osób, co stanowiło 53,41 etaty, w tym 25,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 18,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 47,74 %, w tym 34,64 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w czerwcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57,16 osób, co stanowiło 53,41 etaty, w tym 25,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 18,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 47,74 %, w tym 34,64 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 89 do 92]

**Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeby osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).**

  
5   
K.H.N.C

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedłożył decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 05.02.2004 r. Nr rej. 17045/K002/5132-32/03/2004 oraz z dnia 26.06.2009 r., Nr rej. 17058-Ao0040/2009 z których wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Zakład Metalowo Gumowy „MEATAL - GUM” Wenancjusz Buzuk, przy ul. Naftowej 2 w Zielonej Górze, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

[Dowód: akta kontroli str. od 93 do 96]

Pracodawca użytkuje pomieszczenia w Zielonej Górze przy ul. Naftowej 2 na podstawie aktu notarialnego Nr 8353/2000.

[Dowód: akta kontroli str. od 97 do 104]

Zespół kontrolny w obecności Pani Iwony Buzuk przeprowadził wizytację pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę w Zielonej Górze przy ul. Naftowej 2.

[Dowód: akta kontroli str. od 105 do 106]

### **Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w przedsiębiorstwie osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zapewnia się w następujący sposób:

- Doraźną opiekę medyczną zapewnia Pani
  - zatrudniona w ramach umowy o pracę w wymiarze 1 etatu na stanowisku pielęgniarki,
  - posiadająca zaświadczenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Zielonej Górze o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr \_\_\_\_\_ r.
- Specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zapewnione są przez ALDEMED Centrum Medyczne w Zielonej Górze przy al. Niepodległości 1 wpisanym do rejestru ZOZ pod nr 08-00284.

Wykazana działalność rozpoczyna się na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1194)

Wykazana działalność rozpoczyna się na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1194)

[Dowód: akta kontroli str. od 107 do 124]



*Handwritten signature*  
6 KENC

**Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie: regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające posiadanie rachunku bankowego służącego wyodrębnieniu środków tego funduszu.

Pracodawca przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od dnia 11.03.2008 r.

W trakcie analizy przedłożonych do kontroli dokumentów ustalono, że Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jest niezgodny z obowiązującym od dnia 01.01.2008 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz.1810). W przedstawionym przez pracodawcę regulaminie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych występują zapisy niezgodne z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz.1810):

- „§ 4 pkt 6 wynagrodzenia za dodatkowy urlop wypoczynkowy”;
- „§ 4 pkt 7 wynagrodzenia za czas zwolnień od pracy osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności skierowanych na (...)”;

W związku z powyższym należy ustalić treść regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o obowiązujące przepisy prawa.

[Dowód: akta kontroli str. od 125 do 130]

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.

[Dowód: akta kontroli str. od 131 do 132]

Zespół kontrolny stwierdził, iż Zakład Metalowo Gumowy „METAL - GUM” Wenancjusz Buzuk, przy ul. Naftowej 2 w Zielonej Górze, posiada w Banku BPH S.A. z siedzibą w Krakowie Oddział w Zielonej Górze, rachunek o numerze Wyciągnięcia dokonywane są wyłącznie w celu informacyjnym. Podlega art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199), co potwierdza przedłożona umowa zawarta pomiędzy Bankiem BPH S.A a Panem Wenancjuszem Buzuk prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą Zakład Metalowo Gumowy „METAL-GUM” Wenancjusz Buzuk, dotycząca otwarcia rachunku bankowego. Ponadto z oświadczenia przedłożonego przez pracodawcę w dniu 09.03.2011 r. wynika, iż w/w rachunek rozliczeniowy służy do prowadzenia Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Zakładu Metalowo Gumowego „METAL – GUM” Wenancjusz Buzuk. Wyciągnięcia dokonywane są wyłącznie w celu informacyjnym. Podlega art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

[Dowód: akta kontroli str. od 133 do 136]

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod pozycją 4.



W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokół kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.
3. Wydział Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Kierownik jednostki kontrolowanej:**

ZAKŁAD METALOWO-GUMOWY  
"METAL-GUMA"  
Krzysztof Buzuk  
65-705 Zielona Góra, ul. Naftowa 2  
tel. centr. 82 453 55 60  
NIP 929-009-70-00, Reg. 006107816

Zielona Góra dnia 13.03.2011r.

**Osoby kontrolujące:**

INSPEKTOR  
w Oddziale Rynku Pracy  
w Wydziale Polityki Społecznej  
A. Sadowska.....  
Agnieszka Sadowska

INSPEKTOR  
w Wydziale Polityki Społecznej  
K. Krenc.....  
Katarzyna Krenc

Gorzów Wlkp. dnia 18.03.2011r.



PS.III.9514.8.2011.ASad

Gorzów Wlkp., dnia 31 marca 2011 r.

Pan  
Wenancjusz Buzuk  
Właściciel  
Zakładu Metalowo Gumowego  
„METAL – GUM”  
ul. Naftowa 2  
65-705 Zielona Góra

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniu 9 marca 2011 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Zakład Metalowo Gumowy „METAL - GUM” Wenancjusz Buzuk przy ul. Naftowej 2 w Zielonej Górze.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym w dniu 23.03.2011 r. przez właściciela zakładu Pana Wenancjusza Buzuk.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

#### Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny stwierdził, że stan zatrudnienia za okres od 1 stycznia do 30 czerwca 2010 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Pracodawca do stanu zatrudnienia wliczył w dniu Wyliczenia dokonane w oparciu o art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199) r. z którą rozwiązano stosunek pracy w dniu Wyliczenia dokonane w oparciu o art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199) oraz w dniu Wyliczenia dokonane w oparciu o art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199) r. z którym rozwiązano stosunek pracy w dniu Wyliczenia dokonane w oparciu o art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

Pracodawca użytkuje pomieszczenia w Zielonej Górze przy ul. Naftowej 2, które odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...).

Stwierdzono również, że pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Stwierdzono, że przedłożony przez pracodawcę Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jest niezgodny z obowiązującym od dnia 01.01.2008 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz.1810). W przedstawnym przez pracodawcę regulaminie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych występują zapisy niezgodne z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz.1810):

- „§ 4 pkt 6 wynagrodzenia za dodatkowy urlop wypoczynkowy”;
- „§ 4 pkt 7 wynagrodzenia za czas zwolnień od pracy osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności skierowanych na (...)”;

Pracodawca prowadzi wyodrębniony rachunek bankowy środków funduszu rehabilitacji, prowadzi ewidencję tych środków oraz przeznacza co najmniej 15 % środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji i co najmniej 10 % środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników tego zakładu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialny za powstałe uchybienie jest Pan Wenancjusz Buzuk właściciel Zakładu.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonego uchybienia:

Zobowiązuje się właściciela zakładu do:

1. Wylizczenia stanu zatrudnienia zgodnie z zawartymi umowami o pracę.
2. Ustalenia treści regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o obowiązujące przepisy prawa.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

*Malgorzata Kwasowska-Mis*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej