



02179394

Data przyjęcia: 2011-06-06 09:06:22

Numer: PP/37171/2011

Przyjęt: Krystyna Wołtar  
Niepełnosprawne stanowisko do spraw Kancelarii  
Załącznik: 0

Egzemplarz nr 2

**PROTOKOŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w Firmie Dobrowolski Sp. z o. o.**  
**ul. Obrońców Warszawy 26A, 67-400 Wschowa**  
**w terminie od 9 do 10 maja 2011 r.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) zespół kontrolny w składzie:

**Katarzyna Krenc** Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 177-1/11 z dnia 28.04.2011 r. Przewodniczący zespołu

**Agnieszka Sadowska** Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 177-2/11 z dnia 28.04.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 1 do 4]

w terminie od 9 do 10 maja 2011 r. przeprowadził kontrolę problemową w Firmie Dobrowolski Sp. z o. o. we Wschowie przy ul. Obrońców Warszawy 26A. Dokumenty spraw badano w siedzibie Firmy w dniu 9 maja 2011 r.

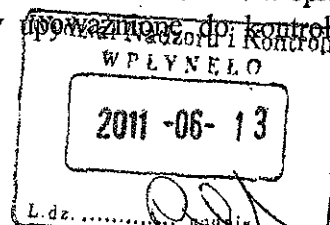
Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie:

1. stanu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia,
2. przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 ze zm.);
2. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na

1



Krenc  
haci

podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),

4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810 ze zm.).

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za I półrocze 2010 r. (styczeń, luty, marzec, kwiecień, maj i czerwiec 2010 r.) oraz stan na dzień kontroli, tj. 9 maja 2011 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r.

Celem kontroli problemowej było sprawdzenie prawidłowości realizacji zadań i obowiązków określonych dla prowadzącego zakład pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 28.04.2011 r., znak: PS.III.9514.18.2011.KKre działającego z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

[Dowód: akta kontroli str. od 5 do 12]

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała:

- Pan Damian Dobrowolski Prezes Zarządu,
- Pani Dorota Dominiak zatrudniona w wymiarze 1 etatu Wykazis dotychczas w pełnieniu na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198) na stanowisku Kierownik Zespołu Kadr i Płac w Firmie D.I.G., z którą Dobrowolski Sp. z o. o. zawarł umowę w dniu 01.12.2005 r. Nr 01/2005/O.01 na świadczenie usług w zakresie zarządzania kadrami i placami,
- Pani Małgorzata Miśkiewicz zatrudniona w wymiarze 1 etatu Wykazis dotychczas w pełnieniu na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198) na stanowisku Kierownik Zespołu Organizacji Spółki w Firmie D.I.G., z którą Dobrowolski Sp. z o. o. zawarł umowę w dniu 30.07.2009 r. Nr 01/2009/O.01 na świadczenie usług w zakresie organizacji

[Dowód: akta kontroli str. od 13 do 26]

W toku postępowania kontrolnego ustalono:

**W zakresie ogólno-organizacyjnym.**

Firma Dobrowolski Sp. z o.o. z siedzibą we Wschowie przy ul. Obrońców Warszawy 26A prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000055487, stan na dzień 19.04.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 27 do 34]

Numer identyfikacyjny REGON: 411008408

[Dowód: akta kontroli str. od 35 do 36]

niec  
sus

Numer Identyfikacji Podatkowej: 967 18 97 585

[Dowód: akta kontroli str. od 37 do 38]

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/89/05 z dnia 31.05.2005 r., zmienioną decyzją Nr Z/156/10 z dnia 19.03.2010 r.

Działalność gospodarcza prowadzona jest we Wschowie przy ul. Obrońców Warszawy 26A.

[Dowód: akta kontroli str. od 39 do 42]

Zespół kontrolny stwierdził, że Zakład prowadzi działalność gospodarczą w zakresie projektowania, produkcji, sprzedaży i serwisu pojazdów samochodowych oraz urządzeń specjalistycznych dla utrzymania dróg, mostów, lotnisk, gospodarki komunalnej, wodociągów, kanalizacji i cystern. W Zakładzie obowiązuje dwuzmianowy system pracy, a na drugiej zmianie pracują tylko osoby pełnosprawne, co potwierdza informacja złożona przez Pana Damiana Dobrowolskiego Prezesa Zarządu oraz Panią Małgorzatę Miśkiewicz Kierownika Zespołu Organizacji Spółki.

[Dowód: akta kontroli str. od 43 do 50]

**Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na dzień kontroli, tj. 09.05.2011 r. wszystkie osoby zatrudnione były w ramach umowy o pracę. Stan zatrudnienia w Zakładzie przedstawia poniższe zestawienie:

	Osoby	Etaty
Przeliczenie zatrudnienia ogółem	60	58,86
w tym przeliczenie zatrudnienia niepełnosprawnych ogółem	34	32,86
w tym przeliczenie zatrudnienia niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności	1	1
w tym przeliczenie zatrudnienia niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	18	16,86
w tym przeliczenie zatrudnienia niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności	15	15
Wskaźnik 1	55,83 %	
Wskaźnik 2	30,34 %	

Wskaźnik 1- stanowi iloraz etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem;

Wskaźnik 2- stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem (Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968).

[Dowód: akta kontroli str. od 51 do 64]

Krenc  
Sand

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w okresie od dnia 01.01.2010 r. do dnia 30.06.2010 r. Przeanalizowano wszystkie umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2010 roku przedstawiało się w następujący sposób:

- w styczniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57,42 osób, co stanowiło 56,63 etatów, w tym 28,79 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 13,5 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 50,84 %, w tym 25,60 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w lutym średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 56,11 osób, co stanowiło 55,61 etatów, w tym 28,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 14,43 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 51,25 %, w tym 27,75 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w marcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 56,52 osób, co stanowiło 56,02 etaty, w tym 28,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 14,5 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 50,87 %, w tym 27,67 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w kwietniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 58,96 osób, co stanowiło 58,41 etatów, w tym 29,01 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 15,01 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 49,66 % w tym 27,40 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w maju średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 61,29 osób, co stanowiło 60,15 etatów, w tym 31,12 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 16,12 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 51,74 % w tym 28,46 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w czerwcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 61,10 osób, co stanowiło 59,96 etatów, w tym 30,86 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 16,86 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 51,46 % w tym 29,78 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;


[Dowód: akta kontroli str. od 65 do 164]

Krenc  
Szał



Analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji za I półrocze 2010 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że dane wyliczone przez pracodawcę różnią się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Z powyższej informacji wynika, iż stan zatrudnienia przedstawiał się w następujący sposób:

- w styczniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57,42 osób, co stanowiło 56,63 etatów, w tym 28,79 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności pracodawca nie zatrudniał, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności stanowiły 14,50 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 50,84, w tym 25,60 stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w lutym średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 56,11 osób, co stanowiło 55,61 etatów, w tym 28,50 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności pracodawca nie zatrudniał, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności stanowiły 15,43 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 51,25, w tym 27,75 stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w marcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 56,52 osób, co stanowiło 56,02 etatów, w tym 28,50 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności pracodawca nie zatrudniał, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności stanowiły 15,50 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 50,87, w tym 27,67 stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w kwietniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 58,97 osób, co stanowiło 58,41 etatów, w tym 29,01 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności pracodawca nie zatrudniał, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności stanowiły 16,01 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 49,67, w tym 27,41 stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w maju średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 61,29 osób, co stanowiło 60,15 etatów, w tym 31,12 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby Osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności pracodawca nie zatrudniał, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności stanowiły 17,12 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 51,74, w tym 28,46 stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w czerwcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 60,60 osób, co stanowiło 59,46 etatów, w tym 30,86 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności pracodawca nie zatrudniał, zaś z umiarkowanym stopniem



kiene  
hand

niepełnosprawności stanowiły 17,86 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 51,90, w tym 30,04 stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 165 do 166]

Powstała różnica w wyliczeniach zespołu kontrolnego i pracodawcy spowodowana jest tym, iż pracodawca wyliczając stan zatrudnienia za I półrocze 2010 r. wliczał do stanu zatrudnienia z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności Wzrostła dostępność w polskim nimo, iż Pracodawca ul. Sulewicy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198) pracownik ten legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności.

**Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).**

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedłożył decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 05.05.2005 r., nr rej. 17045/K017/5120-24/2005 oraz z dnia 11.02.2010 r., nr rej. 17058-K005-Ao0001/1/2010 potwierdzające dostosowanie użytkowanych pomieszczeń, tj. budynek administracyjny, hala główna nr 2, hala nr 1, hala krojowni i remontów nr 3, budynek portierni, do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Ponadto Pracodawca przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 11.02.2010 r., nr rej. 17058-K005-Ao0001/2/2010 potwierdzającą dostosowanie użytkowanych pomieszczeń tj. kotłowni i garażu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 a ustawy o rehabilitacji (...).

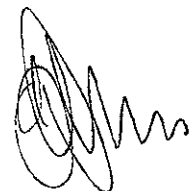
[Dowód: akta kontroli str. od 167 do 174]

Stwierdzono, iż Pracodawca użytkuje obiekty i pomieszczenia we Wschowie przy ul. Obrońców Warszawy 26A na podstawie umowy sprzedaży-akt notarialny Repertorium A numer 5247/1999 oraz umowy przeniesienia prawa użytkowania wieczystego i prawa własności- akt notarialny Repertorium A numer 140/2010 .

[Dowód: akta kontroli str. od 175 do 198]

Zespół kontrolny w obecności Pani Małgorzaty Miśkiewicz Kierownika Zespołu Organizacji Spółki przeprowadził wizytację pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę we Wschowie przy ul. Obrońców Warszawy 26A.

[Dowód: akta kontroli str. od 199 do 200]



Klene  
hul

**Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Firmie osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Doraźną opiekę medyczną zapewnia:

1. Pani Elżbieta Hromiak:

- zatrudniona w ramach umowy o pracę w wymiarze Wyższe sądownictwo gospodarcze  
na podstawie art. 2 ustawy z dnia 6 września  
2002 r. o dostępie do informacji publicznej  
(Dz.U. Nr 112, poz. 1198) stanowisku pielęgniarki,
- posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr 4503435 P z dnia 13.01.2005 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 201 do 204]

Na podstawie przedłożonych dokumentów zespół kontrolny ustalił, iż w 2010 r. z pomocy doraźnej pracownicy Firmy skorzystali 235 razy.

[Dowód: akta kontroli str. od 43 do 44]

W ramach zapewnienia zatrudnionym pracownikom specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Pracodawca przedłożył umowę zawartą w dniu 30.05.2008 r. z Zakładem Opieki Zdrowotnej Lekarza Rodzinnego w Szlichtyngowie przy ul. Dworcowej 6.

Z rejestru zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Wojewodę Lubuskiego wynika, iż Zakład Opieki Zdrowotnej Lekarza Rodzinnego w Szlichtyngowie przy ul. Dworcowej 6 posiada jednostki organizacyjne umożliwiające pracownikom Dobrowolski Sp. z o. o. zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

[Dowód: akta kontroli str. od 205 do 214]

Zespół kontrolny stwierdził, iż w 2010 r. z usług przychodni skorzystało 48 pracowników Firmy.

[Dowód: akta kontroli str. od 43 do 44]

**Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie: regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki

komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające posiadanie rachunku bankowego służącego wyodrębnieniu środków tego funduszu.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz.1810) Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

[Dowód: akta kontroli str. od 215 do 236]

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.

[Dowód: akta kontroli str. od 237 do 258]

Zespół kontrolny stwierdził, iż Firma Dobrowolski Sp. z o. o. z siedzibą przy ul. Obrońców Warszawy 26A posiada w Banku Spółdzielczym we Wschowie przy ul. Daszyńskiego 19 rachunek pomocniczy o numerze służący do rozliczeń gotówkowych i bezgotówkowych z tytułu Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

[Dowód: akta kontroli str. od 259 do 270]

Zespół kontrolny ustalił, iż w 2010 r. 26 pracowników Zakładu skorzystało z pomocy indywidualnej w ramach środków ZFRON. Natomiast 2 pracownikom utworzono Indywidualne Programy Rehabilitacyjne.

[Dowód: akta kontroli str. od 43 do 44]

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod pozycją 18.

W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokół kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydział Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.
3. Wydział Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

PREZES ZARZĄDU  
.....  
*[Podpis: Dobrowolski]*

Wschowa dnia 3.06.2011.....

Osoby kontrolujące:

INSP EKTOR  
w Wydziale Polityki Społecznej  
K. Kren... INSP EKTOR  
K. Kren... Kierownik  
w Wydziale Polityki Społecznej  
A. Sadowska... Sadowska

Gorzów Wlkp. dnia 27.05.11.....