

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w Przedsiębiorstwie Usługowo-Handlowym**  
**„MASA” Sp. z o. o. w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32**  
**w dniu 26 września 2011 r.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) zespół kontrolny w składzie:

**Katarzyna Krenc** Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 399-1/11 z dnia 14.09.2011 r. Przewodniczący zespołu

**Agnieszka Sadowska** Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 399-2/11 z dnia 14.09.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 1 do 4]


w dniu 26.09.2011 r. przeprowadził kontrolę problemową w Przedsiębiorstwie Usługowo-Handlowym „MASA” Sp. z o. o. z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32. Dokumenty spraw badano w siedzibie Firmy w dniu 26 września 2011 r.

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie:

1. stanu zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia,
2. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 44, poz. 232),
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na

  
02524643  
Data przyjęcia: 2011-10-13 10:47:45  
Numer: SP.65555.2011  
Pracownik: Krystyna Walter  
Miejsce: Biuro stanowisko do spraw Kenc  
Załącznik: 0

*Krenc*  
*Sady*

podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),

4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810 ze zm.).

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za I półrocze 2010 r. (styczeń, luty, marzec, kwiecień, maj i czerwiec 2010 r.) oraz stan na dzień kontroli, tj. 26 września 2011 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r.

Celem kontroli problemowej było sprawdzenie prawidłowości realizacji zadań i obowiązków określonych dla prowadzącego zakład pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 14.09.2011 r., znak: PS.III.9514.31.2011.KKre działającego z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

[Dowód: akta kontroli str. od 5 do 12]

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Sylwester Szwedo Wiceprezes Zarządu,
- Pani Iwona Górecka zatrudniona na stanowisku sprzedawcy w wymiarze 1 etatu od dnia
- Pani Zdzisława Magnuszewska zatrudniona na stanowisku pielęgniarki w wymiarze 1 etatu od dnia
- Pani Zofia Mikłaszewicz zatrudniona na stanowisku księgowej w wymiarze 1 etatu od dnia

Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

[Dowód: akta kontroli str. od 13 do 20]

W toku postępowania kontrolnego ustalono co następuje:

**W zakresie ogólno-organizacyjnym.**

Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe „MASA” Sp. z o. o. z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000100955, stan na dzień 17.05.2011 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 21 do 30]

Numer identyfikacyjny REGON: 970001132

[Dowód: akta kontroli str. od 31 do 32]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 973 07 28 954

[Dowód: akta kontroli str. od 33 do 36]

Kierownik  
Sędzi

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/03054 z dnia 01.12.1997 r. zmienioną decyzją Nr Z/0618/98 z dnia 31.08.1998 r., Nr Z/1186/98 z dnia 22.12.1998 r. oraz decyzją Wojewody Lubuskiego Nr Z/38/02 z dnia 15.04.2002 r. oraz Nr Z/169/11 z dnia 01.03.2011 r.

Działalność gospodarcza prowadzona jest przy ul. Sulechowskiej 32, ul. Trasa Północna 14a oraz przy ul. Osiedle Pomorskie 5i w Zielonej Górze oraz przy ul. Gubińskiej 44 w Krośnie Odrzańskim.

[Dowód: akta kontroli str. od 37 do 46]

Zespół kontrolny stwierdził, że Zakład prowadzi działalność gospodarczą w zakresie sprzedaży hurtowej i detalicznej samochodów osobowych i furgonetek, konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, sprzedaży detalicznej części i akcesoriów do pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli oraz pozostałych badań i analiz technicznych. W Przedsiębiorstwie obowiązuje jednozmianowy system pracy, co potwierdza informacja złożona przez Pana Janusza Czemerysa Prezesa Zarządu, Pana Sylwestra Szwedo Wiceprezesa Zarządu oraz Pana Marka Czemerysa Wiceprezesa Zarządu..

[Dowód: akta kontroli str. od 47 do 50]

#### **Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w okresie od 01.01.2010 r. do 30.06.2010 r. oraz w dniu kontroli - 26.09.2011 r. Przeanalizowano umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Zespół kontrolny stwierdził, iż na dzień kontroli tj. 26.09.2011 r. w Przedsiębiorstwie zatrudnionych było 73 osoby, co stanowiło 73 etaty, w tym 55 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności Pracodawca nie zatrudnia, zaś osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności stanowiły 53 etaty. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 75,34 %, w tym 72,60 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Ponadto analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji za I półrocze 2010 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że dane wyliczone przez pracodawcę są zgodne z wyliczeniami zespołu kontrolnego.

W związku z czym stwierdzono, iż Pracodawca w badanym okresie spełniał warunek dotyczący wymaganego stanu zatrudnienia określony w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...).

[Dowód: akta kontroli str. od 51 do 120]

Krenc  
Saw

**Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).**

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze postanowieniami z dnia 25.11.1998 r., znak: AH/3A/010/K100/98, z dnia 29.07.1998 r., znak: AH/3A/010/K60-2/98 oraz decyzjami z dnia 17.12.2009 r., nr rej.: 17058-Ao0114/2009, z dnia 08.02.2011 r., nr rej.:17058-Ao5120-80/2010 stwierdziła, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przy ul. Sulechowskiej 32, ul. Trasa Północna 14a oraz przy ul. Osiedle Pomorskie 5i w Zielonej Górze oraz przy ul. Gubińskiej 44 w Krośnie Odrzańskim przez Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe „MASA” Sp. z o. o. odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

[Dowód: akta kontroli str. od 121 do 134]

Stwierdzono, iż Pracodawca użytkuje pomieszczenia:

- w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32 na podstawie aktu notarialnego z dnia 02.07.1993 r., Repertorium A numer 8338/1993,
- w Zielonej Górze przy ul. Osiedle Pomorskie 5i na podstawie aktu notarialnego z dnia 15.02.2008 r., Repertorium A numer 1027/2008,
- w Zielonej Górze przy ul. Trasa Północna 14a na podstawie aktu notarialnego z dnia 19.10.1997 r., Repertorium A numer 2286/1997,
- w Krośnie Odrzańskim przy ul. Gubińskiej 44 na podstawie aktu notarialnego z dnia 12.03.1998 r., Repertorium A numer 991/98.

[Dowód: akta kontroli str. od 135 do 176]

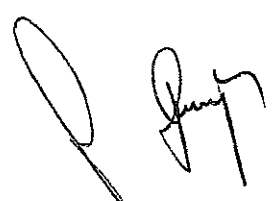
Zespół kontrolny w obecności Wiceprezesa Zarządu Pana Sylwestra Szwedo przeprowadził wizytację pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32.

[Dowód: akta kontroli str. od 177 do 178]

**Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

klenc  
Semp



W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Firmie osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Doraźną opiekę medyczną dla pracowników zatrudnionych w Zielonej Górze zapewnia Pani Zdzisława Magnuszewska zatrudniona w ramach umowy o pracę w wymiarze posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki  
Nr 4500098 P z dnia 28.09.2000 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 179 do 182]

Pracodawca powinien zapewnić doraźną opiekę medyczną we wszystkich miejscach, gdzie zatrudniane są osoby niepełnosprawne. Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 01.12.2010 r., znak: BON-I-52312-189-2-WK/10, z którego wynika, iż w przypadku dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych i niewielkich grup osób niepełnosprawnych zatrudnianych w tych miejscach, pracodawca w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla tych pracowników niepełnosprawnych może:

- zorganizować gabinet pielęgniarski w siedzibie firmy i zatrudnić w nim pielęgniarkę oraz zapewnić jej stosowny transport przenośne wyposażenie pomocne w sprawowaniu doraźnej opieki (przy niewielkich odległościach pomiędzy siedzibą, a miejscami zatrudniania osób niepełnosprawnych) albo
- zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z - jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeby – położonym w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładem opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu. Ponadto, w razie potrzeby, pracodawca powinien zapewnić dojazd.

Zespół kontrolny ustalił, iż w roku 2010 udzielono pomocy doraźnej 35 pracownikom Przedsiębiorstwa Usługowo-Handlowego „MASA” Sp. z o. o., co potwierdza informacja przedłożona przez Panią Zdzisławę Magnuszewską pielęgniarkę.

[Dowód: akta kontroli str. od 183 do 240]

W ramach zapewnienia zatrudnionym pracownikom specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Pracodawca przedłożył umowę zawartą w dniu 19.12.2008 r. z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. w Zielonej Górze przy ul. Jedności 59 wpisaną do rejestru zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Wojewodę Lubuskiego pod nr 08-00292 .

[Dowód: akta kontroli str. od 241 do 244]

Pracodawca w dniu kontroli oświadczył, iż pracownicy zatrudnieni w oddziale w Krośnie Odrzańskim wykonują badania okresowe i wstępne w Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. w Zielonej Górze, natomiast koszt dojazdu do Przychodni jest pracownikom zwracany przez Spółkę.

[Dowód: akta kontroli str. od 245 do 246]

Ponadto ustalono, iż w 2010 r. 2 pracowników, skierowanych przez lekarzy Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. skorzystało z zabiegów rehabilitacyjnych, co potwierdza informacja przedłożona przez Panią Zdzisławę Magnuszewską pielęgniarkę.

[Dowód: akta kontroli str. od 247 do 248]

**Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie: regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające posiadanie rachunku bankowego służącego wyodrębnieniu środków tego funduszu.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz.1810) Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

[Dowód: akta kontroli str. od 249 do 260]

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.

[Dowód: akta kontroli str. od 261 do 332]

Zespół kontrolny stwierdził, iż Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe „MASA” Sp. z o. o. w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32 posiada w Banku BPH S. A. z siedzibą w Krakowie przy Al. Pokoju 1 rozliczeniowy rachunek bankowy środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych o numerze

Wykazana forma spółki kontrolny na podstawie art. 3 ustawy z dnia 6 września 2011 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198)

Wykazana forma spółki kontrolny na podstawie art. 3 ustawy z dnia 6 września 2011 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198)

[Dowód: akta kontroli str. od 333 do 336]

Zespół kontrolny ustalił, iż w 2010 r. 22 pracowników Zakładu skorzystało z pomocy indywidualnej w ramach środków ZFRON. Natomiast 6 osobom utworzono Indywidualne Programy Rehabilitacyjne, co potwierdza informacja złożona przez Pana Sylwestra Szwedo Wiceprezesa Zarządu, Pana Marka Czernyca Wiceprezesa Zarządu oraz Panią Zofię Mikłaszewską główną księgową.

[Dowód: akta kontroli str. od 337 do 338]

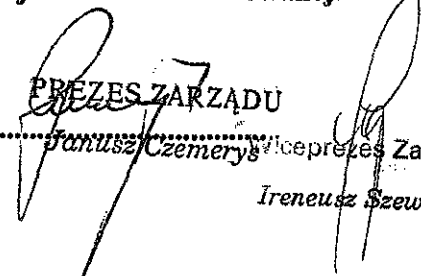
Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod pozycją 29

W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokołów kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

*Kienr*  
*Sauf*

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:  
1. Kierownik jednostki kontrolowanej,  
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Kierownik jednostki kontrolowanej:**

  
PREZES ZARZĄDU  
.....  
Ireneusz Szewczyk  
viceprezes Zarządu

**Osoby kontrolujące:**

INSPEKTOR  
w Wydziale Polityki Społecznej  
K. Krenc.....  
Katarzyna Krenc  
INSPEKTOR  
w Oddziale Rynku Pracy  
A. Sadowska.....  
Agnieszka Sadowska

Zielona Góra dnia ..11..10.....2011 .

Gorzów Wlkp. dnia 05/10 11v.

PRZEDSIĘBIORSTWO USŁUGOWO-HANDLOWE  
„MASA” Sp. z o.o.  
65-022 Zielona Góra, ul. Sulechowska 32  
tel. 68 324 21 65, fax 68 324 96 03  
NIP 973-07-28-954

