

Gorzów Wlkp., dnia 3 sierpnia 2010 r.

„RZEŹNICTWO” Grzegorz Zyguła
ul. Czarna Droga 9
66-210 Zbąszynek

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz na podstawie art. 36 ustawy z dnia 26 lutego 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. Nr 31, poz. 206), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 16 do 18 czerwca 2010 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej „RZEŹNICTWO” Grzegorz Zyguła z siedzibą w Zbąszynku przy ul. Czarna Droga 9.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Pana który wpłynął do tut. Wydziału w dniu 27.07.2010 r.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółkę do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przekazuję Panu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny stwierdził, iż analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału tj. informacji za II półrocze 2009 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że dane wyliczone przez pracodawcę różnią się od wyliczeń zespołu kontrolnego ponieważ pracodawca wliczał do osób zatrudnionych ogółem osoby pełnosprawne zatrudnione w ramach umowy w celu przygotowania zawodowego oraz osoby pełnosprawne przebywające na urloпах wychowawczych, co jest sprzeczne z zapisem wynikającym z art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...).

Ponadto stwierdzono, iż w informacji półrocznej dotyczącej stanu zatrudnienia w zakładzie pracodawca podaje wskaźnik zatrudnienia w ułamku dziesiętnym, a nie jak wskazuje na to art. 2 ust. 6 ustawy (...) jako przeciętny miesięczny udział procentowy.

Pracodawca przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu z dnia 30.05.2008 r., nr rej.120 13/K034/51202-82/2008, z której wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez pracodawcę w Zbąszynku przy ul. Czarna Droga 9 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń sanitarno-higienicznych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Natomiast w uzasadnieniu decyzji wykazano, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Zbąszynku przy ul. Czarna Droga 9 spełniają wymogi określone w art. 28 ust. 1 pkt 2a natomiast nie ustosunkowano się do wymogów określonych w art. 28 ust.1 pkt. 2b.

Zespół kontrolny ustalił, że pracodawca zapewnia doraźną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Natomiast nie w pełni zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną. Pracodawca przedłożył umowę zawartą w dniu 23.09.2006 r. z Lekarzem medycyny Janiną Komornicką, prowadzącą prywatną praktykę lekarską „Gabinet lekarski Janina Komornicka” ul. Zbąskich 5 w Zbąszyniu, a firmą „Rzeźnictwo” Grzegorz Zyguła. Z umowy wynika, że Pani Janina Komornicka - lekarz chorób wewnętrznych i medycyny pracy zobowiązuje się do świadczenia specjalistycznej opieki medycznej. Wątpliwość zespołu kontroli budzi możliwość zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej przez Panią Janiną Komornicką, która jest jedynie lekarzem chorób wewnętrznych i nie jest w stanie zapewnić pełnej opieki specjalistycznej.

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję środków tego funduszu oraz rachunek bankowy zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami.

Odpowiedzialny za powstałe uchybienia jest właściciel zakładu pracy chronionej Pan Grzegorz Zyguła.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Grzegorza Zeguła właściciela firmy „RZEŹNICTWO” z siedzibą w Zbąszynku przy ul. Czarna Droga 9 do:

1. stosowania przepisów art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...) przy ustalaniu stanu zatrudnienia,
2. wyliczania wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z art. 2 ust 6 ustawy o rehabilitacji (...) jako przeciętny udział procentowy.
3. przedłożenia dokumentu potwierdzającego zabezpieczenie usług specjalistycznej opieki medycznej zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3.
4. sprecyzowania zapisów wskazanych w uzasadnieniu decyzji Państwowej Inspekcji Pracy dotyczącej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2b. ustawy o rehabilitacji (...).

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Zgodnie z § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 318 Wojewody Lubuskiego w sprawie organizacji działalności kontrolnej wykonywanej przez wojewodę wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli LUW.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Małgorzata Krzowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej