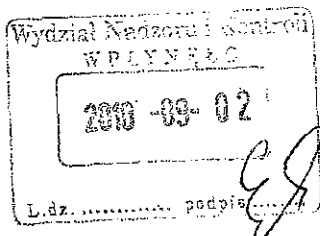


PS.III.KKre.9026-13/10

**Pan**  
**Zbigniew Wołowicz**  
**Prezes Zarządu**  
**Spółdzielni Inwalidów**  
**„REHABILITACJA”**  
**ul. Głowackiego 1**  
**65-301 Zielona Góra**



### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz na podstawie art. 36 ustawy z dnia 26 lutego 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. Nr 31, poz. 206), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniach 18 i 19 sierpnia 2010 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Spółdzielni Inwalidów „REHABILITACJA” z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Głowackiego 1.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym w dniu 27.08.2010 r. przez Prezesa Zarządu.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółkę do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przekazuję Prezesowi Zarządu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

### Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca w badanym okresie zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Jednakże zespół kontrolny stwierdził, że błędnie sporządzono informację za II półrocze 2009 r. dotyczącą spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968). Ustalono, iż różnica w wyliczeniu stanu zatrudnienia powstała z uwagi na fakt, iż pracodawca nie wliczał do stanu zatrudnienia Pana Wyłączenia danych nie publikujemy na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) przebywającego na urlopie wychowawczym w okresie od 01.11.2008 r. do 31.12.2010 r., zakwalifikowany do lekkiego stopnia niepełnosprawności na podstawie decyzji Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności z dnia 24.09.2008 r., znak:

Zgodnie z art. 21 ust. 5 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych do liczby pracowników, nie wlicza się osób zatrudnionych-jeżeli nie są to osoby niepełnosprawne-przebywających na urlopach wychowawczych.

Zespół kontrolny stwierdził również, iż pracodawca wyliczając stan zatrudnienia za miesiąc listopad i grudzień 2009 r. nie zaliczał do stanu zatrudnienia jako osoby niepełnosprawne Wyłączenia danych nie publikujemy na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198), która od dnia 24.11.2009 r. uzyskała lekki stopień niepełnosprawności oraz Wyłączenia danych nie publikujemy na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198), która od dnia 25.11.2009 r. uzyskała lekki stopień niepełnosprawności. Wyłączenia danych nie publikujemy na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) do przeciętnego miesięcznego stanu zatrudnienia wliczane były w miesiącu listopadzie i grudniu 2009 r. jako osoby pełnosprawne.

Ponadto ustalono, iż na orzeczeniach osób niepełnosprawnych brak jest potwierdzenia daty wpływu orzeczeń do Spółdzielni. Powyższe uniemożliwia jednoznaczne stwierdzenie daty z jaką dany pracownik powinien być zaliczony do danego stopnia niepełnosprawności.

Pracodawca użytkuje obiekty i pomieszczenia zlokalizowane w Zielonej Górze przy ul. Głowackiego 1 (biura Zarządu Spółdzielni, laboratorium badań środowiska pracy), ul. Głowackiego 8b (warsztaty terapii zajęciowej, ośrodek terapii zajęciowej), na Os. Pomorskim 8 (warsztaty terapii zajęciowej), w Gościmiu (Ośrodek Rehabilitacyjno-Wypoczynkowy im. Prof. Wiktora Degi) oraz w Karpaczu przy ul. Konstytucji 3 Maja 9a (Ośrodek Rehabilitacyjno-Wypoczynkowy „DUET”).

W trakcie kontroli przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu z dnia 21.05.2002 r., nr rej. 16248/Pz-083/2002 dotyczy kontroli nr 16248/K024/2002 oraz decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 28.05.2002 r., nr rej.170003/K012/Dec.001/2002, z których wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Spółdzielnię spełniają wymogi określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Stwierdzono również, że pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) nie w pełni zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Pracodawca przedstawił umowę zawartą w dniu 04.01.1999 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Przychodnia Lekarska Zdrowie w Zielonej Górze przy ul. Fabrycznej 23a, z której wynika, iż pracownikom zapewnione są m.in. świadczenia zdrowotne w zakresie badań ogólnolekarskich, porad lekarzy specjalistów (tj. okulista, laryngolog, ginekolog, neurolog, dermatolog, reumatolog i ortopeda), badania diagnostyczne, usługi stomatologiczne i rehabilitacja lecznicza. Natomiast z rejestru Zakładów Opieki Zdrowotnej prowadzonego przez Wojewodę Lubuskiego wynika, iż Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Przychodnia Lekarska Zdrowie w Zielonej Górze przy ul. Fabrycznej 23a nie posiada uprawnień do świadczenia usług w zakresie porad lekarzy specjalistów (okulista, ginekolog, neurolog, ortopeda), badań diagnostycznych, usług stomatologicznych i rehabilitacji leczniczej.

Ponadto Pracodawca przedłożył statut Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Gościmiu Spółdzielni Inwalidów „REHABILITACJA” w Zielonej Górze oraz księgę rejestrową Nr 08-00389, z których wynika, iż NZOZ w Gościmiu posiada uprawnienia do świadczenia usług w zakresie rehabilitacji.

Pracodawca przedłożył również umowę o świadczenie usług medycznych zawartą w dniu 01.02.2005 r. z Panem Zębikiem, z której wynika, iż udzielane będą świadczenia medyczne pracownikom oraz osobom przybywającym na turnusach rehabilitacyjnych w ORW „Duet” w Karpaczu.

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, posiada rachunek bankowy dla wyodrębnienia środków tego funduszu oraz przeznacza co najmniej 15 % środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji i co najmniej 10 % środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników z tego zakładu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialny za powstałe uchybienia jest Prezes Zarządu Pan Zbigniew Wołowicz.

#### Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Prezesa Zarządu Spółdzielni Inwalidów „REHABILITACJA” z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Głowackiego 1do:

1. sporządzania informacji półrocznych zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.05.2003 r. w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
2. poprawnego wyliczania przeciętnego miesięcznego stanu zatrudnienia biorąc pod uwagę zmianę orzeczeń o stopniu niepełnosprawności zatrudnionych pracowników, a także uwzględniając pracowników niepełnosprawnych przebywających na urloпах wychowawczych,
3. potwierdzania daty wpływu orzeczeń o stopniu niepełnosprawności do Spółdzielni,
4. przedłożenia dokumentów potwierdzających zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz usług rehabilitacyjnych pracownikom zatrudnionym w Zielonej Górze przy ul. Głowackiego 1, ul. Głowackiego 8b oraz na Os. Pomorskim 8,

5. przedłożenia dokumentów potwierdzających zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej i poradnictwa pracownikom zatrudnionym w ORW w Gościmiu,
6. przedłożenia dokumentów potwierdzających zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracownikom zatrudnionym w ORW „Duet” w Karpaczu.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Zgodnie z § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 318 Wojewody Lubuskiego w sprawie organizacji działalności kontrolnej wykonywanej przez wojewodę wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli .

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
*Małgorzata Krasońka-Marczyk*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej

9.09.2010. 8.10.11  
Ch /