

D-PS.IV.WPer.0933-1/10

**Pani
Irena Radziusz
p.o. Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 10 ust.1 i 5, art. 111, art.112 i art.113 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2008r. nr 69, poz 415 ze. zm) oraz art. 36 ustawy z dnia 23 stycznia 2009r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz.U. Nr 31 poz. 206), i Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 26 czerwca 2009r. w sprawie kontroli prowadzonej przez wojewodę (Dz.U. z 2009r. nr 106, poz 884) *zespół kontrolny* Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp przeprowadził kontrolę sprawdzającą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze, obejmującą realizację zaleceń pokontrolnych wskazanych w Protokole Kontroli Problemowej z dnia 26.06.2009r., znak D-PS.IV.ERog.0932-4/09, dotyczących wdrożenia i stosowania standardów usług rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze.

W związku z ustaleniami kontroli, której wyniki zostały przedstawione w protokole kontroli, podpisanym w dniu 12 sierpnia 2010r. przez Panią Irenę Radziusz - p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, stosownie do art. 46 ustawy z dnia 23 stycznia 2009r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz.U. Nr 31 poz. 206) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena realizacji dziesięciu zaleceń pokontrolnych przez PUP jest następująca:

- a) 4 zalecenia zostały w pełni zrealizowane
- b) 4 zalecenia zostały zrealizowane częściowo
- c) 2 zalecenia nie zostały zrealizowane

Ogólny stopień realizacji wszystkich zaleceń, liczony jako syntetyczny wskaźnik stopnia realizacji zaleceń pokontrolnych w kontrolowanej jednostce (SW_{rzp}) określony w programie kontroli, wynosi 70 %.

W okresie objętym kontrolą nie zrealizowano następujących zaleceń pokontrolnych:

- 1) Nie dostosowano poziomu zatrudnienia do minimalnej ilości etatów określonych na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy.

Występujący niedobór zatrudnienia w łącznej ilości 9,5 etatu może być usprawiedliwiony brakiem pomieszczeń dla wymaganej ilości stanowisk pracy i powinien zostać usunięty do końca III kwartału 2010r., po przeniesieniu urzędu do nowej siedziby przy ul. Sienkiewicza w Zielonej Górze.

2) w okresie objętym kontrolą w kontrolowanej jednostce w nie działał Klub Pracy.

W dniu 29 czerwca 2010r. nastąpiło otwarcie Klubu Pracy w Filii w Sulechowie a po przeprowadzce do nowej siedziby przy ul. Sienkiewicza w Zielonej Górze uruchomiony zostanie tam drugi Klub Pracy.

Dwa Kluby Pracy zatrudniające docelowo pięciu liderów i wyposażone w niezbędny sprzęt, wystarczą do realizacji zadań przez PUP zgodnie z obowiązującymi standardami usług rynku pracy.

Po zorganizowaniu dwóch własnych klubów pracy PUP będzie mógł zrezygnować z umownego korzystania z Klubu Pracy działającego przy OHP w Zielonej Górze.

Cztery zalecenia pokontrolne uznano za zrealizowane tylko częściowo, ponieważ stwierdzono następujące uchybienia w ich realizacji:

- 1) w upowszechnianiu zagranicznych ofert pracy na tablicy ogłoszeń nie wykorzystuje się logo „EURES” co jest niezgodne ze standardem 4.2a usług EURES, który wymaga stosowania takiego oznaczenia.
- 2) wnioski i opinie z kontroli zajęć aktywizacyjnych przeprowadzanych przez pracownika PUP w Klubie Pracy przy OHP nie są dokumentowane co jest niezgodne ze standardem 2.9 dotyczącym pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.
- 3) w opracowaniu rocznego planu szkoleń potrzebne jest większe zaangażowanie jednostek wewnętrznych (pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego), instytucji zewnętrznych (pracodawców, firm szkoleniowych, szkół i uczelni wyższych, ośrodków pomocy społecznej, centrów integracji społecznej) oraz samych bezrobotnych.
- 4) organizacja szkoleń przeprowadzanych przez PUP wymaga dokładniejszego analizowania i pełnego dokumentowania wyników przeprowadzonych analiz i ocen, aby na ich podstawie możliwe było dokonywanie kompleksowych ocen całego systemu szkoleń w PUP.

Zalecenia dotyczące stwierdzonych nieprawidłowości:

- 1) należy zadbać o to aby w nowej siedzibie PUP ilość pomieszczeń i ich rozmieszczenie zapewniły utrzymanie co najmniej minimalnej obsady kluczowych stanowisk pracy, zapewniającej sprawną realizację usług rynku pracy przez PUP.
- Występujące niedobory zatrudnienia powinny być niezwłocznie uzupełnione.
- 2) lokalizacja nowego Klubu Pracy w Zielonej Górze powinna zapewnić nieograniczony dostęp do Klubu Pracy dla osób niepełnosprawnych.
- Klub Pracy w Sulechowie, którego położenie ogranicza korzystanie z klubu przez osoby niepełnosprawne, wymaga lepszego dostosowania dla osób niepełnosprawnych.
- 3) należy doskonalić poziom zajęć aktywizacyjnych dla bezrobotnych poprzez ich dokładniejszą kontrolę, analizę i systematyczną ocenę;
 - 4) w rozpowszechnianiu zagranicznych ofert pracy należy używać logo „EURES” i dążyć do rozpropagowania tego znaku wśród bezrobotnych;

Wnioski wynikające ze stwierdzonych nieprawidłowości:

- 1) opracowywaniu rocznego planu szkolenia wymaga zwracania większej uwagi na:
 - a) dokładniejszą kontrolę i pełne dokumentowanie działań na etapie diagnozowania potrzeb szkoleniowych wśród bezrobotnych, pracodawców, ośrodków szkoleniowych i innych instytucji powiązanych z rynkiem pracy

- b) współpracę jednostek wewnętrznych w zakresie opracowania projektu planu szkoleń i opiniowania jego treści;
- 2) szkolenia prowadzone przez PUP wymagają systematycznej analizy i wyciągania bieżących i długookresowych wniosków, w oparciu o pisemną dokumentację prowadzoną przez dział szkolenia.

Na podstawie art.113 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2008r. nr 69, poz 415 ze. zm), jednostka kontrolowana może zgłosić zastrzeżenia w terminie 14 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Wojewoda ustosunkuje się do zastrzeżeń w ciągu 14 dni od ich doręczenia. Po ustosunkowaniu się Wojewody do zastrzeżeń, jednostka kontrolowana ma obowiązek powiadomienia Wojewody o realizacji zaleceń i wniosków w ciągu 30 dni.

W przypadku braku zastrzeżeń, na podstawie art. 47 ustawy z dnia 23 stycznia 2009r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie, w terminie 30 dni liczonym od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, oczekuję informacji o sposobie wykorzystania wniosków oraz wykonania zaleceń, a także o działaniach podjętych w celu realizacji wniosków i zaleceń lub przyczynach niepodjęcia tych działań.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Małgorzata Krawczyńska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej


11.09.2010 r.