

PS.III.MJas.9026-8/10

Gorzów Wlkp., dnia 30 czerwca 2010 r.

Pan
Jerzy Bebrys
Prezes Zarządu
„BEJUR” Sp. z o.o.
ul. Szkolna 14
67-100 Nowa Sól

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz na podstawie art. 36 ustawy z dnia 26 lutego 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. Nr 31, poz. 206), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 20 do 24 maja 2010 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej „BNEJUR” Sp. z o. o. z siedzibą w Nowej Soli przy ul. Szkolnej 14. Dokumenty spraw badano w dniu 20 i 24 maja 2010 r. przy ul. Szkolnej 14.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym w dniu 22.06.2010 r. przez Pana Prezesa, który wpłynął do tut. Wydziału w dniu 24.06.2010 r.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółkę do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przekazuję Panu Prezesowi niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca w badanym okresie zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny stwierdził, iż analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału tj. informacji za II półrocze 2009 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że dane wyliczone przez pracodawcę są zgodne z wyliczeniami zespołu kontrolnego. Jednakże stwierdzono, iż w informacji półrocznej dotyczącej stanu zatrudnienia w zakładzie pracodawca podaje wskaźnik zatrudnienia w ułamku dziesiętnym, a nie jak wskazuje na to art. 2 ust. 6 ustawy (...) jako przeciętny miesięczny udział procentowy

Pracodawca użytkuje obiekty i pomieszczenia na podstawie Aktu Notarialnego z dnia 14.05.2003 r. Repertorium A nr 2957/2003 r., w sprawie nabycia nieruchomości w Nowej Soli przy ul. Szkolnej 14 oraz na podstawie Aktu Notarialnego z dnia 26.10.2004 r., w sprawie nabycia nieruchomości położonej w Koźuchowie, przy ul. Koszarowej, obejmującą między innymi, działkę nr 2/2.

Pracodawca przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze, z dnia 28.02.2006 r., nr rej.17058/5120-6/2006, z której wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez pracodawcę w Nowej Soli przy ul. Szkolnej 14 i w Koźuchowie przy ul. Koszarowej na działce 2/2 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń sanitarno-higienicznych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Zespół kontrolny ustalił, że pielęgniarka świadczy usługi dla pracowników wykonujących pracę w Nowej Soli, w Koźuchowie, we Wschowie, w Wolsztynie.

Ponadto zespół kontrolny ustalił, że w związku z tak dużą liczbą zatrudnionych osób oraz znaczącymi odległościami pomiędzy siedzibą zakładu, a miejscami, w których wykonują pracę pracownicy wątpliwość budzi pełne zapewnienie doraźnej opieki medycznej. Jedna pielęgniarka nie jest w stanie zapewnić opieki dla całości zakładu.

Pracodawca przedłożył umowę zawartą w dniu 23.02.2006 r. z Wielospecjalistycznym Szpitalem Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Nowej Soli przy ul. Chałubińskiego 7 oraz z NZOZ Poradnia Rodzinna Medycyny Pracy i Medycyny Sportowej DOZA – MED w Nowej Soli przy ul. Witosa 11, z których wynika, że pracownicy zatrudnieni w Nowej Soli mają zagwarantowaną doraźną, specjalistyczną, opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Pracownicy zatrudnieni w Koźuchowie korzystają

z doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej poradnictwa i usług rehabilitacyjnych w ramach umów zawartych w Nowej Soli (ze względu na małą odległość ok. 10 km).

Ponadto pracodawca przedłożył umowę zawartą w dniu 23.02.2006 r. z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Wolsztynie przy ul. Wschowskiej 3, z której wynika, że pracownicy mają zagwarantowaną specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo. Natomiast z umowy nie wynika, że pracownikom zapewniona jest opieka doraźna i usługi rehabilitacyjne. W związku z tym należy zapewnić pracownikom opiekę doraźną i usługi rehabilitacyjne.

W ramach umowy zawartej przez pracodawcę w dniu 01.03.2010 r. z NZOZ Przychodnią Lekarską ESKULAP we Wschowie przy ul. Zygmunta Starego 4 wynika, że pracownikom zapewniona jest opieka specjalistyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne natomiast z wpisu do rejestru ZOZ (Księga Rejestrowa Nr 08-00156) wynika, że zakład posiada tylko Poradnię POZ, Laboratorium, Gabinet pielęgniarki środowiskowej. Dlatego też konieczne jest zapewnienie opieki doraźnej, specjalistycznej poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Pracodawca Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, który jest zgodny z obowiązującym od dnia 01.01.2008 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (DZ. U. Nr 245, poz.1810).

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.

Pracodawca przedłożył zespołowi kontrolnemu oświadczenie, z którego wynika, że posiada wydzielony rachunek bankowy środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w Banku Gospodarki Żywnościowej S.A. Oddział w Nowej Soli rachunek o numerze Wylączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199) Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca zobowiązany jest do prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Uchybienia dotyczą realizacji wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) tj. zapewnienia opieki doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracownikom zatrudnionym w Wolsztynie i we Wschowie.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

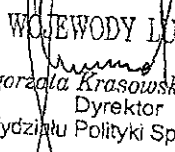
Zobowiązuje się Pana Jerzego Bebrys Prezesa Zarządu Spółki „BEJUR” z siedzibą w Nowej Soli przy ul. Szkolnej 14 do:

1. Zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracownikom zatrudnionym we Wschowie i Wolsztynie zgodnie z art. 28 ust.1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji.
2. Wyliczenia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z art. 2 ust. 6 ustawy o rehabilitacji.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach

niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Zgodnie z § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 318 Wojewody Lubuskiego w sprawie organizacji działalności kontrolnej wykonywanej przez wojewodę wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli LUW.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Małgorzata Krasowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej