

PS.III.KKre.9026-6/10

Pan
Artur Kolanowski
Prezes Zarządu
Fabryka Tapicerki Samochodowej
„FATSA” Sp. z o.o.
ul. Wojska Polskiego 34
67-100 Nowa Sól

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz na podstawie art. 36 ustawy z dnia 26 lutego 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. Nr 31, poz. 206), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniach 5 i 6 maja 2010 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Fabryka Tapicerki Samochodowej „FATSA” Sp. z o. o. z siedzibą w Nowej Soli przy ul. Wojska Polskiego 34.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym w dniu 08.06.2010 r. przez Pana Artura Kolanowskiego, Prezesa Zarządu Fabryki Tapicerki Samochodowej „FATSA” Sp. z o. o. w Nowej Soli.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółdzielnię do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przekazuję Panu Arturowi Kolanowskiemu Prezesowi Zarządu Fabryki Tapicerki Samochodowej „FATSA” Sp. z o. o. w Nowej Soli niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca w badanym okresie zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Jednakże zespół kontrolny stwierdził, że błędnie sporządzono informację za II półrocze 2009 r. dotyczącą spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968). Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych podany został w ułamku dziesiętnym, a nie jak na to wskazuje art. 2 ust. 6 ustawy o rehabilitacji (...) jako przeciętny miesięczny udział procentowy.

Pracodawca użytkuje obiekty zlokalizowane przy ul. Wojska Polskiego 34 w Nowej Soli. W trakcie kontroli przedłożył decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 09.05.2006 r., nr rej.17058/5120-17/2006, z dnia 11.12.2006 r., nr rej. 17058/5120-69/2006 i z dnia 13.06.2008 r., nr rej. 17058/5120-69/2006, z których wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Spółkę w Nowej Soli przy ul. Wojska Polskiego 34 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy. Ponadto Pracodawca przedłożył protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadzonej w dniach 23 i 29.10.2009 r., z którego wynika, iż obiekt i pomieszczenia pracy oraz pomieszczenia higieniczno-sanitarne przystosowane są dla osób niepełnosprawnych. Nie stwierdzono również utrudnień w zakresie występowania barier architektonicznych w użytkowanych pomieszczeniach pracy i higieniczno-sanitarnych oraz na drogach i przejściach komunikacyjnych.

Stwierdzono, że pracodawca zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Jednakże ustalono, iż istnieją rozbieżności pomiędzy umową zawartą w dniu 30.04.2006 r. z Romanem Kaczmarkiem prowadzącym Poradnię Medycyny Pracy „DOZA-MED” w Nowej Soli przy ul. Witosa 1 przedłożoną w trakcie kontroli a dokumentami będącymi w posiadaniu tut. Wydziału tj.: decyzja Wojewody Lubuskiego z dnia 27.06.2001 r., nr SIIDob.8010/Z/0800229/2001 oraz wypis z księgi rejestrowej nr 08-00229 z dnia 24.04.2009 r.

Ponadto z decyzji Wojewody Lubuskiego z dnia 27.06.2001 r., nr SIIDob.8010/Z/0800229/2001 oraz wypisu z księgi rejestrowej nr 08-00229 z dnia 24.04.2009 r. wynika, iż Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Poradnia Rodzinna, Medycyny Pracy, Medycyny Sportowej „DOZA-MED.” w Nowej Soli znajduje się przy ul. Witosa 11. Natomiast z umowy zawartej w dniu 30.04.2006 r. pomiędzy Poradnią Medycyny Pracy „DOZA-MED” a Fabryką Tapicerki Samochodowej „FATSA” Sp. z o. o. wynika, iż w/w jednostka ma swoją siedzibę w Nowej Soli przy ul. Witosa 1.

Jednocześnie zaznaczyć należy, iż Wojewoda Lubuski wpisał powyższą jednostkę do rejestru zakładów opieki zdrowotnej pod numerem 08-00229. Natomiast z umowy zawartej w dniu 30.04.2006 r. pomiędzy Poradnią Medycyny Pracy „DOZA-MED” a Fabryką Tapicerki Samochodowej „FATSA” Sp. z o. o. wynika, iż Wojewoda Lubuski wpisał powyższą jednostkę do rejestru zakładów opieki zdrowotnej pod numerem 0401/03222.

Pracodawca przedstawił również umowę zawartą w dniu 15.05.2006 r. z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Ośrodkiem Rehabilitacji

Lecznicy w Nowej Soli przy ul. Kościuszki 27, z której wynika, iż pracownikom Fabryki Tapicerki Samochodowej „FATSA” Sp. z o. o. zapewnione są usługi rehabilitacyjne.

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, posiada rachunek bankowy dla wyodrębnienia środków tego funduszu oraz przeznacza co najmniej 15 % środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji i co najmniej 10 % środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników z tego zakładu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialny za powstałe uchybenia jest Prezes Zarządu Pan Artur Kolanowski.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Artura Kolanowskiego Prezesa Zarządu Fabryki Tapicerki Samochodowej „FATSA” Sp. z o. o. z siedzibą w Nowej Soli przy ul. Wojska Polskiego 34 do:

1. sporządzania informacji półrocznych zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.05.2003 r. w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
2. wyjaśnienia rozbieżności i sprostowania zapisów umowy zawartej w dniu 30.04.2006 r. z Romanem Kaczmarkiem prowadzącym Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Poradnia Rodzima, Medycyny Pracy, Medycyny Sportowej „DOZA-MED.” w Nowej Soli przy ul. Witosa 11 zgodnie z posiadanym przez powyższą jednostkę wpisem do rejestru zakładów opieki zdrowotnej prowadzonym przez Wojewodę Lubuskiego.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Zgodnie z § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 318 Wojewody Lubuskiego w sprawie organizacji działalności kontrolnej wykonywanej przez wojewodę wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Małgorzata Krasońka-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej

