

## PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej ARS LONGA Sp. z o.o.,  
Przyczyna Dolna 77, 67-400 Wschowa w dniu 4 sierpnia 2010 r.

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz na podstawie art. 36 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206) zespół kontrolny w składzie:

**Agnieszka Sadowska** Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 361-1/10 z dnia 26.07.2010 r. Przewodniczący zespołu

**Katarzyna Krenc** Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 361-2/10 z dnia 26.07.2010 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 1 do 4]

w dniu 4 sierpnia 2010 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej ARS LONGA Sp. z o.o., Przyczyna Dolna 77, 67-400 Wschowa.

Dokumenty spraw badano w dniu 4 sierpnia 2010 r. w siedzibie zakładu pracy chronionej w Przyczynie Dolnej.

Numer identyfikacyjny REGON: 971311521

[Dowód: akta kontroli str. od 5 do 6]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 925-18-50-433

[Dowód: akta kontroli str. od 7 do 8]

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie:

1. stanu zatrudnienia w Spółce w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia,
2. przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,

*Saraf*  
Krenc  
97

4. utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.),
2. Ustawa z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206),
3. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810),

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za II półrocze 2009 r. (a w szczególności miesiące: lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad i grudzień 2009 r.) oraz w dniu kontroli, tj. 4 sierpnia 2010 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

Celem kontroli problemowej było sprawdzenie prawidłowości realizacji zadań i obowiązków określonych dla prowadzącego zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 26.07.2010 r., znak: PS. III.ASad.9026-12/10.

[Dowód: akta kontroli str. od 9 do 10]

Sprawy Spółki reprezentuje Zarząd Spółki - Prezes Zarządu pan Bogusław Turkowiak. Do reprezentowania Spółki w zakresie praw i obowiązków majątkowych oraz podpisywania umów upoważnieni są: Członek Zarządu lub Prokurent.

Powyższe informacje wynikają z KRS - stan na dzień 29.07.2010 r. Nr. KRS: 0000079687.

[Dowód: akta kontroli str. od 11 do 18]

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani Teresa Majkutewicz zatrudniona na stanowisku Dyrektora Finansowego

Wyłączenia danych z ogólnego dostępu  
zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 6 września  
2001 r. o dostępie do informacji  
publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1109)

Szał  
2 Kłenc  
9/10

- Pani Krystyna Hadzlik zatrudniona na stanowisku samodzielna księgowa

Wyższa szkoła rachunkowości na podstawie art. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

Wyższa szkoła rachunkowości na podstawie art. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

- Katarzyna Dardas zatrudniona na stanowisku pracownik ds. osobowych i płac

Wyższa szkoła rachunkowości na podstawie art. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

(Dowód: akta kontroli str. od 19 do 24)

W toku postępowania kontrolnego ustalono co następuje:

### W zakresie ogólnego-organizacyjnym

ARS LONGA Sp. z o.o., Przyczyna Dolna 77, 67-400 Wschowa, prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000079687, stan na dzień 29.07.2010 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 11 do 18]

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/62/03 z dnia 23.12.2003 r.

Działalność gospodarcza prowadzona jest w Przyczynie Dolnej nr 77.

[Dowód: akta kontroli str. od 25 do 28]

Zespół kontrolny ustalił, iż przedmiotem działalności Spółki jest:

- produkcja ram drewnianych, w które oprawia się reprodukcje światowego malarstwa;
- produkcja okien i drzwi, co potwierdza informacja złożona przez Panią Teresę Majkutewicz
- Prokurent.

[Dowód: akta kontroli str. od 29 do 30]

### Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na dzień kontroli, tj. 04.08.2010 r. wszystkie osoby zatrudnione były w ramach umowy o pracę. Stan zatrudnienia w Zakładzie przedstawia poniższe zestawienie:

	Osoby	Etaty
Przeciętne zatrudnienie ogółem	87	86,13
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych ogółem	38	37,5
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności	0	0
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	24	24
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności	14	13,5
Wskaźnik 1	43,53 %	
Wskaźnik 2	27,86 %	

3 Sowa  
Krenc  
Ch.

**Wskaźnik 1** - stanowi iloraz etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem;

**Wskaźnik 2** - stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem. (Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968).

[Dowód: akta kontroli str. od 31 do 32]

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w okresie od dnia 01.07.2009 r. do dnia 31.12.2009 r. przeanalizowano wszystkie umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2009 roku przedstawiało się w następujący sposób:

- w lipcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,80 osób, co stanowiło 81,93 etatów, w tym 36,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 24,00 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 44,55 %, w tym 30,00 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w sierpniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,87 osób, co stanowiło 81,99 etatów, w tym 36,98 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 24,48 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 45,10 %, w tym 29,85 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- we wrześniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,23 osób, co stanowiło 81,35 etatów, w tym 36,55 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 24,20 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 44,92 %, w tym 29,74 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w październiku średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 83,16 osób, co stanowiło 82,28 etatów, w tym 36,56 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 23,06 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 44,43 %, w tym 28,02 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w listopadzie średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,13 osób, co stanowiło 81,26 etatów, w tym 36,43 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 23,93 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 44,83 % w tym 29,45 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

4  
Saul  
Krenc  
JK

- w grudniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,00 osób, co stanowiło 81,13 etatów, w tym 35,5 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 23,00 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 43,76 %, w tym 28,35 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 33 do 93]

Analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału tj. informacji za II półrocze 2009 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że stan zatrudnienia za okres od 1 lipca do 31 grudnia 2009 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Z powyższej informacji wynika, iż stan zatrudnienia przedstawiał się w następujący sposób:

- w lipcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,00 osób, co stanowiło 81,32 etatów, w tym 37,50 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 25,00 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 46,11 %, w tym 30,74 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w sierpniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,00 osób, co stanowiło 81,97 etatów, w tym 36,98 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 24,48 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 45,11 %, w tym 29,86 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- we wrześniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,00 osób, co stanowiło 81,36 etatów, w tym 36,93 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 24,20 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 45,39 %, w tym 29,74 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w październiku średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,00 osób, co stanowiło 81,36 etatów, w tym 36,60 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 24,06 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 44,99 %, w tym 29,57 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w listopadzie średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,00 osób, co stanowiło 81,26 etatów, w tym 36,43 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 23,93 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 44,83 % w tym 29,45 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w grudniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 82,00 osób, co stanowiło 81,13 etatów, w tym 35,50 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne oraz 23,00 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

5  
Sorel  
KENC  
GT.

Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 43,76 %, w tym 28,35 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 94 do 95]

**Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeby osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).**

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 09.10.2003 r., Nr rej. 17058/Dec.5132-24/2003, z której wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez ARS LONGA Sp. z o.o., Przyczyna Dolna 77, 67-400 Wschowa odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

[Dowód: akta kontroli str. od 96 do 97]

Pracodawca użytkuje pomieszczenia w Przyczynie Dolnej nr 77 na podstawie odpisu księgi wieczystej Kw nr 7087 oraz aktu notarialnego nr: 4706/2000 z dnia 20.03.2001 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 98 do 105]

Zespół kontrolny przeprowadził wizytację pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę w Przyczynie Dolnej 77.

[Dowód: akta kontroli str. od 106 do 107]

**Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w przedsiębiorstwie osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w miejscu prowadzonej działalności tj. w Przyczynie Dolnej 77 zapewnia się w następujący sposób:

1. Doraźną opiekę medyczną zapewnia m.in. Pani Bożena Kucharzyk:

Bożena Kucharzyk  
6  
KENC  
11

- zatrudniona w ramach umowy o pracę  
stanowisku pielęgniarki,  
- posiadająca zaświadczenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Zielonej  
Górze o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr 4500458 P z dnia 19.12.2000 r.  
[Dowód: akta kontroli str. od 108 do 111]

Wyłączona oddział w polsce sp. z o.o.  
podlega art. 5 ustawy z dnia 6 września  
2001 r. o dostępie do informacji  
publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1196)

2. Natomiast specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne  
zapewnione są przez Zakład Opieki Zdrowotnej Lekarza Rodzinnego z siedzibą  
w Szlichtyngowe przy ul. Dworcowej 6, wpisanym do rejestru ZOZ pod nr 08-00178.

Pracodawca przedłożył umowę zawartą w dniu 30.05.2008 r. pomiędzy Zakładem ARS  
LONGA Sp. z o.o. z siedzibą w Przyczynie Dolnej 77, 67-400 Wschowa oraz Zakładem  
Opieki Zdrowotnej Lekarza Rodzinnego z siedzibą w Szlichtyngowe przy ul. Dworcowej 6,  
potwierdzającą zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług  
rehabilitacyjnych dla pracowników zatrudnionych w zakładzie ARS LONGA Sp. z o.o.  
w Przyczynie Dolnej 77.

[Dowód: akta kontroli str. od 112 do 117]

Stwierdzono także, iż w zakresie doraźnej opieki medycznej w 2009 r. udzielono  
ogółem 1282 świadczenia Przeprowadzono ogółem 90 badań lekarskich, w tym 58 badań  
profilaktycznych, co potwierdza oświadczenie złożone przez Panią Bożenę Kucharzyk  
pielęgniarkę.

[Dowód: akta kontroli str. od 118 do 119]

**Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,  
prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku  
bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu  
funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący  
zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji  
osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także  
prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie:  
regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki  
komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające  
posiadanie rachunku bankowego służącego wyodrębnieniu środków tego funduszu.

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób  
niepełnosprawnych, który jest zgodny z obowiązującym od dnia 01.01.2008 r.  
rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie  
zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810).

[Dowód: akta kontroli str. od 120 do 135]

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi  
ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.

[Dowód: akta kontroli str. od 136 do 163]

Zespół kontrolny stwierdził, iż ARS LONGA Sp. z o.o. z siedzibą w Przyczynie Dolnej  
77, 67-400 Wschowa, posiada w Powszechnej Kasie Oszczędności Bank Polski S.A.  
z siedzibą w Warszawie, Oddział we Wschowie ul. Boh. Westerplatte 1, rachunek o numerze  
dot. Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób

Wyłączona oddział w polsce sp. z o.o.  
podlega art. 5 ustawy z dnia 6 września  
2001 r. o dostępie do informacji  
publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1196)

7. Saus  
KENS  
7/1

Niepełnosprawnych, co potwierdza przedłożona informacja z dnia 11.01.2010 r., dotycząca założonego rachunku bankowego.

[Dowód: akta kontroli str. od 164 do 165]

Jednocześnie ustalono, iż pracodawca w 2009 r. udzielił 34 pracownikom pomocy indywidualnej w ramach środków ZFRON. Ponadto w przypadku 3 osób niepełnosprawnych prowadzone były Indywidualne Programy Rehabilitacji, co potwierdza przedłożona informacja przez Panią Teresę Majkutewicz – Prokurent.

[Dowód: akta kontroli str. od 166 do 167]

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod pozycją 16.

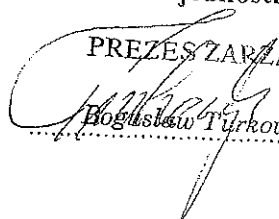
W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokół kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Natomiast zgodnie z art. 44 ust. 2 ustawy z dnia z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206) kierownik podmiotu kontrolowanego podpisuje protokół kontroli w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania.


Protokół kontroli sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

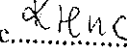
1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.
3. Wydział Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

PREZES ZARZĄDU  
  
Bogusław Tyrkowiak

Osoby kontrolujące:

A. Sadowska... 

K. Krenc... 

Przyczyna Dolna dnia 20.08.2010.

Gorzów Wlkp. dnia 14.08.2010.



Pan  
Bogusław Turkowiak  
Prezes Zarządu  
ARS LONGA Sp. z o.o.  
Przyczyna Dolna 77  
67-400 Wschowa

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz na podstawie art. 36 ustawy z dnia 26 lutego 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. Nr 31, poz. 206), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniu 4 sierpnia 2010 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej ARS LONGA Sp. z o.o., Przyczyna Dolna 77, 67-400 Wschowa.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym w dniu 20.08.2010 r. przez Pana Prezesa.

Przedmiotem kontroli było spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r., a w szczególności:

1. stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółkę do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję Panu Prezesowi niniejsze wystąpienie pokontrolne.

### Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny stwierdził, że błędnie sporządzono informację za II półrocze 2009 r. dotyczącą spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968). Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych podany został w ułamku dziesiętnym, a nie jak na to wskazuje art. 2 ust. 6 ustawy o rehabilitacji (...) jako przeciętny miesięczny udział procentowy.

Stwierdzono, że stan zatrudnienia za okres od 1 lipca do 31 grudnia 2009 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego.

Pracodawca użytkuje pomieszczenia w Przyczynie Dolnej nr 77. Z przedłożonej przez Pracodawcę decyzji Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 09.10.2003 r., Nr rej. 17058/Dec.5132-24/2003 wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez ARS LONGA Sp. z o.o., Przyczyna Dolna 77, 67-400 Wschowa odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Stwierdzono również, że pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Pracodawca prowadzi wyodrębniony rachunek bankowy środków funduszu rehabilitacji, prowadzi ewidencję tych środków oraz przeznacza co najmniej 15 % środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji i co najmniej 10 % środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników tego zakładu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialny za powstałe uchybienia jest Prezes Zarządu Pan Bogusław Turkowiak.

### Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych uchybień:

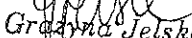
Zobowiązuje się Pana Prezesa do:

1. sporządzania informacji półrocznych zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.05.2003 r. w sprawie określania wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Zgodnie z § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 318 Wojewody Lubuskiego w sprawie organizacji działalności kontrolnej wykonywanej przez wojewodę wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

  
Grażyna Jelska

Zastępca Dyrektora  
Wydziału Polityki Społecznej