

3. Tomczyk
WPLYNĘŁO 02.03.2010
Wydział Polityki Społecznej
p.k. Krenc
02.03.10
Taj
2010-03-02
15564/10
Egzemplarz nr 2
L.dz.

PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej SOWOOD Sp. z o.o.,
ul. 2-go Lutego 4, 66-440 Skwierzyna w terminie od 28 do 29 stycznia 2010 r.

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz na podstawie art. 36 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206) zespół kontrolny w składzie:

Katarzyna Krenc - Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 37-1/10 z dnia 27.01.2010 r.

Małgorzata Jaszkuł - Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 37-2/10 z dnia 27.01.2010 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 1 do 4]

w dniach 28 i 29 stycznia 2010 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej SOWOOD Sp. z o.o. z siedzibą w Skwierzynie przy ul. 2-go Lutego 4.

Dokumenty spraw badano w dniach 28 i 29 stycznia 2010 r. w siedzibie zakładu pracy chronionej przy ul. 2-go Lutego 4.

Numer identyfikacyjny REGON: 210006945

[Dowód: akta kontroli str. od 5 do 6]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 596-000-54-99

[Dowód: akta kontroli str. od 7 do 10]

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie:

1. stanu zatrudnienia w Spółce w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia,
2. przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.),

Wydział Nadzoru i Kontrol
WPLYNĘŁO
2010-03-05
L.dz.

[Signature]

1
Krenc
Jaszkuł

2. Ustawa z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206),
3. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810),
6. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 26 czerwca 2009 r. w sprawie kontroli prowadzonej przez wojewodę (Dz. U. z 2009 r. Nr 106, poz. 884).

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za II półrocze 2009 r. (miesiące: lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad i grudzień 2009 r.) oraz w dniu kontroli, tj. 28 stycznia 2010 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

Celem kontroli problemowej było sprawdzenie prawidłowości realizacji zadań i obowiązków określonych dla prowadzącego zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 20.01.2010 r., znak: PS. III.KKre.9026-2/10.

[Dowód: akta kontroli str. od 11 do 20]

Sprawy Spółki reprezentuje jednoosobowy Zarząd, działający w składzie:

1. Zbigniew Sosulski Prezes Zarządu
Powyższe informacje wynikają z KRS.

[Dowód: akta kontroli str. od 21 do 26]

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Zbigniew Sosulski Prezes Zarządu,
- Pani Teresa Sosulska Prokurent Spółki,
- Pani Elżbieta Gronostaj zatrudniona na stanowisku sekretarka od dnia

Wydziału Polityki Społecznej na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)


[Dowód: akta kontroli str. od 27 do 30]

W toku postępowania kontrolnego ustalono co następuje:

I. W zakresie ogólnego-organizacyjnym.

SOWOOD Sp. z o.o. z siedzibą w Skwierzynie przy ul. 2-go Lutego 4 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000156259, stan na dzień 05.01.2010 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 21 do 26]

 2
Krenc
Sosulski

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/74/04 z dnia 01.12.2004 r.
Działalność gospodarcza prowadzona jest przy ul. 2-go Lutego 4 w Skwierzynie.

[Dowód: akta kontroli str. od 31 do 34]

Zespół kontrolny stwierdził, że w Spółce obowiązuje dwuzmianowy system pracy. Ustalono również, iż głównym profilem działalności Spółki jest produkcja wyrobów z drewna, płyt klejonych meblowych i trumiennych oraz gotowych trumien, co potwierdza informacja złożona przez Pana Zbigniewa Sosulskiego Prezesa Zarządu.

[Dowód: akta kontroli str. od 35 do 36]

Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Na dzień kontroli, tj. 28.01.2010 r. wszystkie osoby zatrudnione były w ramach umowy o pracę. Stan zatrudnienia w Zakładzie przedstawia poniższe zestawienie:


	Osoby	Etaty
	87	87
	35	35
	2	2
	18	18
	15	15
Wskaznik 1	40,22 %	
Wskaznik 2	22,98 %	

Wskaźnik 1-stanowi iloraz etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem;

Wskaźnik 2-stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem (Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968).


[Dowód: akta kontroli str. od 37 do 48]

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w okresie od dnia 01.07.2009 r. do dnia 31.12.2009 r. przeanalizowano wszystkie umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

 ³
Klenc
Maszkar

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2009 roku przedstawiało się w następujący sposób:

- w lipcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 95,29 osób, co stanowiło 95,29 etatów, w tym 42 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 44,07 %, w tym 20,98 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Spośród zatrudnionych pracowników 6 osób przebywało na urloпах bezpłatnych: (24.07.2009 r.), (17.07.2009 r.), (13-17.07.2009 r., 27.07.2009 r.), (03.07.2009 r., 13.07.2009 r.);
- w sierpniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 89,90 osób, co stanowiło 89,90 etatów, w tym 37,80 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 42,04 %, w tym 22,16 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Spośród zatrudnionych pracowników 12 osób przebywało na urloпах bezpłatnych: Bartczak Sławomir (14.08.2009 r.), (21.08.2009 r.), (27.08.2009 r.), (20.11.2009 r.), 3.08.2009 r., 05.08.2009 r., 12-14.08.2009 r.), 14.08.2009 r.);
- we wrześniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 89,53 osób, co stanowiło 89,53 etatów, w tym 37,86 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 42,28 %, w tym 22,33 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Spośród zatrudnionych pracowników 8 osób przebywało na urloпах bezpłatnych: (11.09.2009 r.), 02.09.2009 r.), 17.08.2009-20.11.2009 r.), 20.11.2009 r.), 07.09.2009 r., 11.09.2009 r.), (11.09.2009 r., 28.09.2009 r.);
- w październiku średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 86,45 osób, co stanowiło 86,45 etatów, w tym 36,29 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 41,97 % w tym 23,13 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Spośród zatrudnionych pracowników 5 osób przebywało na urloпах bezpłatnych: (17.08.2009-20.11.2009 r.), (02.10.2009 r.), (22.10.2009 r.), (10.08.2009 r.-20.11.2009 r.), (22.10.2009 r.);
- w listopadzie średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 86,60 osób, co stanowiło 86,60 etatów, w tym 36 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 41,57 % w tym 23,09 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Spośród zatrudnionych pracowników 4 osoby przebywały na urloпах bezpłatnych: (17.08.2009-20.11.2009 r.), (10.08.2009 r.-20.11.2009 r.);

4
 Kłenc
 Jaskul

- w grudniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 87,90 osób, co stanowiło 87,90 etatów, w tym 36 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 40,95 % w tym 23,89 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Spośród zatrudnionych pracowników 2 osoby przebywały na urloпах bezpłatnych: (28-29.12.2009 r.), (31.12.2009 r.).

[Dowód: akta kontroli str. od 49 do 120]

Analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału tj. informacji za II półrocze 2009 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że dane wyliczone przez pracodawcę różnią się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Powstała różnica wynika z uwagi na fakt, że pracodawca wyliczając stan zatrudnienia za okres od 01.07.2009 r. do 31.12.2009 r. wliczał do stanu zatrudnienia osoby przebywające na urloпах bezpłatnych.

[Dowód: akta kontroli str. od 121 do 122]


Zespół kontrolny wyliczając średni miesięczny stan zatrudnienia nie wliczał do stanu zatrudnienia osób przebywających na urloпах bezpłatnych. Zgodnie z uchwałą Trybunału Konstytucyjnego z dnia 07.02.1996 r. wyliczając zatrudnienie ogółem w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy należy wliczać osoby rzeczywiście zatrudnione w Zakładzie nie korzystające z urloпов bezpłatnych. Trybunał stwierdził również, iż „zatrudnienie ogółem” w przeliczeniu na pełne etaty oznacza rzeczywiste zatrudnienie na podstawie różnych stosunków prawnych osób, które nie korzystają z urloпов bezpłatnych. Jednocześnie Trybunał zajął stanowisko, iż wskaźnik procentowy osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu ogółem pracowników w zakładzie pracy ustala się biorąc za podstawę rzeczywisty stan zatrudnienia ogółu pracowników i rzeczywisty stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Ponadto stanowisko Trybunału potwierdził Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 17.05.1999 r. sygn. II SA 1723/98, który stwierdził, iż osobami zatrudnionymi są osoby nie korzystające z urloпов bezpłatnych.

Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeby osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. z dnia 15.11.2004 r., nr rej.17083/5120/3/2004 17083/K080/2004, z której wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Spółkę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy,

 5
Klenc
Yasakul

pomieszczeń sanitarno-higienicznych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

[Dowód: akta kontroli str. od 123 do 126]

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia na podstawie Aktu Notarialnego z dnia 13.11.1998 r., Repertorium A nr 24127/98.

[Dowód: akta kontroli str. od 127 do 132]

Zespół kontrolny przeprowadził wizytację pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę w Skwierzynie przy ul. 2-go Lutego 4 (suszarnia, hala produkcyjna nr 1, hala produkcyjna nr 2, magazyn na tarcicę, dział zbytu, biuro (2 szt.), dział księgowości, gabinet pielęgniarki, gabinet prezesa, sekretariat, wc).

[Dowód: akta kontroli str. od 133 do 134]

Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Spółce osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Doraźną opiekę medyczną zapewnia:

1. Pani Grażyna Lorenc:

- zatrudniona w ramach umowy o pracę na stanowisku pielęgniarki i specjalisty ds. rehabilitacji,
- posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr 1002240P z dnia 14.03.2002 r.,

Wykazana dokonał wpis i kierownik na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 189)

[Dowód: akta kontroli str. od 135 do 138]

2. Pani Teresa Nowak:

- zatrudniona w ramach umowy o pracę na stanowisku pielęgniarki,
- posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr 1000913P z dnia 12.01.2001 r.,

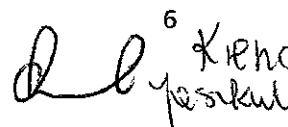
Wykazana dokonał wpis i kierownik na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 189)

[Dowód: akta kontroli str. od 139 do 142]

3. Pan Zbigniew Śliwiński:

- zatrudniony w ramach umowy zawartej w dniu 10.01.2005 r. o świadczenie usług, tj. wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, sprawowanie doraźnej pomocy medycznej, udział w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy komisji zdrowia,
- prowadzący działalność Gabinet Medycyny Pracy w Gorzowie Wlkp. przy ul. Wróblewskiego 51
- posiadający zezwolenie Okręgowej Izby Lekarskiej w Gorzowie Wlkp. na wykonywanie indywidualnej specjalistycznej praktyki lekarskiej Nr 54-99-000706 L z dnia 25.01.2000r.,
- posiadający zaświadczenie Okręgowej Izby Lekarskiej w Gorzowie Wlkp. o wpisie do Rejestru Indywidualnych Specjalistycznych Praktyk Lekarskich

[Dowód: akta kontroli str. od 143 do 148]

 Kenc

Stwierdzono także, iż w ramach doraźnej opieki medycznej w 2009 r. udzielono ogółem 1356 porad pielęgniarskich, co potwierdza oświadczenie złożone przez Panią Teresę Sosulską Prokurenta Spółki.

[Dowód: akta kontroli str. od 149 do 150]

Z przedstawionej umowy zawartej w dniu 01.06.2001 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „SZPITAL” Sp. z o. o. im. dr med. Radzimira Śmigieńskiego w Skwierzynie wynika, że pracownikom SOWOOD Sp. z o. o. zapewniona jest specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

[Dowód: akta kontroli str. od 151 do 156]

W 2009 r. dr Śliwiński udzielił 159 porad lekarskich. Natomiast z konsultacji laryngologicznych skorzystało 38 osób, co potwierdza oświadczenie Prokurenta Spółki Pani Teresy Sosulskiej.

[Dowód: akta kontroli str. od 157 do 158]

Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie: regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające posiadanie rachunku bankowego służącego wyodrębnieniu środków tego funduszu.

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, który jest zgodny z obowiązującym od dnia 01.01.2008 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (DZ. U. Nr 245, poz.1810).

[Dowód: akta kontroli str. od 159 do 176]

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.


[Dowód: akta kontroli str. od 177 do 182]

Zespół kontrolny stwierdził, iż SOWOOD Sp. z o.o. w Skwierzynie posiada w Gospodarczym Banku Spółdzielczym w Gorzowie Wlkp. rachunek o numerze Wzrostła doświadczenia i doświadczenia
podkreśla, że w tym celu 6 września
2011 r. o dołączeniu do informacji publicznej
(DZ. U. Nr 112, poz. 1198) dot. Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, co potwierdza przedłożone zaświadczenia Banku z dnia 29.01.2010 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 183 do 184]

Jednocześnie ustalono, iż pracodawca udzielił pracownikom 300 razy pomocy indywidualnej w ramach środków ZFRON. Łącznie z powyższej pomocy skorzystało 43 osoby. Ponadto w 2008 r. rozpoczęto 2 Indywidualne Programy Rehabilitacyjne, które zostały zakończone w 2009 r., co potwierdza przedłożone oświadczenie przez Panią Teresę Sosulską Prokurenta Przedsiębiorstwa.

[Dowód: akta kontroli str. od 185 do 186]

 ⁷ Kienc
Prokurent

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod pozycją 1.

W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokół kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Natomiast zgodnie z art. 44 ust. 2 ustawy z dnia z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206) kierownik podmiotu kontrolowanego podpisuje protokół kontroli w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania.

Protokół kontroli sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
2. Oddział ds. Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.
3. Wydział Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

PREZYS ZARZĄDU

Zbigniew Sosulski


Skwierzyna dnia 01.03.2010

INSPEKTOR
Osoby kontrolujące Wydział Polityki Społecznej

K. Krenc.....

M. Jaszkuł.....

Gorzów Wlkp. dnia 23.02.2010

 **SOWOOD** Sp. z o.o.
ul. 2-go Lutego 4, 66-440 Skwierzyna
tel. 95 71 70 021, 95 71 70 320
fax 95 71 70 131
Regon: 210006945 NIP 596-000-54-99