

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej P.P.H. „POSTĘP” S.A.,
ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin w terminie od 1 do 7 czerwca 2010 r.

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz na podstawie art. 36 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206) zespół kontrolny w składzie:

Agnieszka Sadowska Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 228-1/10 z dnia 12.05.2010 r. Przewodniczący zespołu

Katarzyna Krenc Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 228-2/10 z dnia 12.05.2010r.

[Dowód: akta kontroli str. od 1 do 4]

w dniach od 1 do 7 czerwca 2010 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej P.P.H. „POSTĘP” S.A. z siedzibą w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1, prowadzącym również działalność: ul. Garbarska3, 64-360 Zbąszyń oraz ul. Admiralska 22-23, 76-150 Darłowo.

Dokumenty spraw badano w dniach 01, 02 i 07 czerwca 2010 r. w siedzibie zakładu pracy chronionej przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie.

Numer identyfikacyjny REGON: 970626837

[Dowód: akta kontroli str. od 5 do 6]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 927-15-07-862

[Dowód: akta kontroli str. od 7 do 8]

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie:

1. stanu zatrudnienia w Spółce w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia,
2. przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych



1 KRENC
Souf

- (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
 4. utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.),
2. Ustawa z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206),
3. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810),

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za II półrocze 2009 r. (a w szczególności miesiące: lipiec, listopad 2009 r.) oraz w dniu kontroli, tj. 1 czerwca 2010 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

Celem kontroli problemowej było sprawdzenie prawidłowości realizacji zadań i obowiązków określonych dla prowadzącego zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 12.05.2010 r., znak: PS. III.ASad.9026-10/10.

[Dowód: akta kontroli str. od 9 do 10]

Sprawy Spółki reprezentuje Zarząd Spółki - Prezes Zarządu pan Mieczysław Janicki oraz Wiceprezes Zarządu pan Mieczysław Czarniecki. Oświadczenie woli w imieniu Spółki składają Członkowie Zarządu jednoosobowo.

Powyższe informacje wynikają z KRS - stan na dzień 14.05.2010 r.
Nr. KRS: 0000056457.

[Dowód: akta kontroli str. od 11 do 20]

Kier
Souf

 2

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani Mirosława Babinowska zatrudniona na stanowisku Kierownik Działu Zatrudnienia
Płac Rehabilitacji
- Pani Alicja Pilczuk zatrudniona na stanowisku Kierownik Działu Księgowości
Z-ca Głównego Księgowego

Wykazano dokonał w spółce wylicza
podkreśla art. 5 ustawy z dnia 6 września
2001 r. o dostępie do informacji
publicznej (Dz. U. 18 112, poz. 1199)

Wykazano dokonał w spółce wylicza
podkreśla art. 5 ustawy z dnia 6 września
2001 r. o dostępie do informacji
publicznej (Dz. U. 18 112, poz. 1199)

[Dowód: akta kontroli str. od 21 do 26]

W toku postępowania kontrolnego ustalono co następuje:

W zakresie ogólnie-organizacyjnym

P.P.H. „POSTĘP” S.A. z siedzibą w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1, prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000056457, stan na dzień 14.05.2010 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 11 do 20]

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02476 z dnia 28.04.1997 r., zmienioną decyzją Wojewody Lubuskiego Nr Z/130/08 z dnia 15.02.2008 r. Działalność gospodarcza prowadzona jest przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie, ul. Garbarskiej 3 w Zbąszyniu oraz przy ul. Admiralskiej 22-23 w Darłowie.

[Dowód: akta kontroli str. od 27 do 32]

Zespół kontrolny ustalił, iż przedmiotem działalności Spółki jest:

- produkcja odzieży ochronnej i roboczej;
 - produkcja w branży elektrotechnicznej – montaż wiązek samochodowych;
 - świadczenia usług zdrowotnych – Zakład Usług Medycznych;
 - usługi rehabilitacyjno wypoczynkowe – w zakładowym ośrodku rehabilitacyjno – wypoczynkowym,
- co potwierdza informacja złożona przez Panią Mirosławę Babinowską Kierownika Działu Zatrudnienia Płac Rehabilitacji.

[Dowód: akta kontroli str. od 33 do 36]

Ponadto ustalono, iż miejscem prowadzenia działalności jest ul. Strzelecka 1 w Świebodzinie, ul. Garbarska 3 w Zbąszyniu oraz ul. Admiralska 22-23 w Darłowie gdzie:

- w Świebodzinie zatrudnionych jest 394 osób w tym 280 osób niepełnosprawnych; przedmiotem działalności w Świebodzinie jest produkcja odzieży roboczej i ochronnej, produkcja branży elektrotechnicznej oraz usługi zdrowotne;
- w Zbąszyniu zatrudnionych jest 19 osób w tym 11 osób niepełnosprawnych, przedmiotem działalności jest produkcja odzieży ochronnej i roboczej;
- w Darłowie zatrudnionych jest 8 osób w tym 7 osób niepełnosprawnych, przedmiotem działalności są usługi rehabilitacyjno wypoczynkowe, ośrodek rehabilitacyjno wypoczynkowy,

co potwierdza informacja złożona przez Panią Mirosławę Babinowską Kierownika Działu Zatrudnienia Płac Rehabilitacji.

[Dowód: akta kontroli str. od 35 do 36]

3 Kłenc
Soyf

Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na dzień kontroli, tj. 01.06.2010 r. wszystkie osoby zatrudnione były w ramach umowy o pracę. Stan zatrudnienia w Zakładzie przedstawia poniższe zestawienie:

	Osoby	Etaty
Przeciętne zatrudnienie ogółem	413	405,85
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych ogółem	298	289,85
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności	13	12,57
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	166	162,03
w tym przeciętne zatrudnienie niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności	119	115,25
Wskaźnik 1	71,41 %	
Wskaźnik 2	43,02 %	

Wskaźnik 1 - stanowi iloraz etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem;

Wskaźnik 2 - stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem (Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968).

[Dowód: akta kontroli str. od 37 do 56]

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w okresie od dnia 01.07.2009 r. do dnia 31.07.2009 r. oraz od dnia 01.11.2009 r. do dnia 30.11.2009 r. przeanalizowano wszystkie umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w okresie od 1 do 31 lipca oraz od 1 do 30 listopada 2009 roku przedstawiało się w następujący sposób:

- w lipcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 437,45 osób, co stanowiło 431,97 etatów, w tym 282,70 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 11,57 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym oraz 143,95 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 65,44 %, w tym 36,00 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

Kierownik
Saul


4

- w listopadzie średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 436,97 osób, co stanowiło 429,50 etatów, w tym 282,95 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 12,57 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym oraz 152,77 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 65,87 % w tym 38,49 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

[Dowód: akta kontroli str. od 57 do 149]

Analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału tj. informacji za II półrocze 2009 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że stan zatrudnienia za okres od 1 do 31 lipca oraz od 1 do 30 listopada 2009 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Z powyższej informacji wynika, iż stan zatrudnienia przedstawiał się w następujący sposób:

- w lipcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 435,74 osób, co stanowiło 429,27 etatów, w tym 279,71 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 12,57 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym oraz 139,96 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 65,16 %, w tym 35,53 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w listopadzie średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 436,97 osób, co stanowiło 288,33 etatów, w tym 282,12 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, 12,57 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym oraz 149,39 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych wyniósł 65,53 % w tym 37,62 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

[Dowód: akta kontroli str. od 150 do 151]

Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeby osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedłożył postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 11.04.1997 r., NR:AH)3A)010)K-25)97, z którego wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „POSTĘP” Spółka Akcyjna przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie

5
Krenc
Saul

i zakładu produkcyjnego przy ul. Garbarskiej 3 w Zbąszyniu odpowiadają przewidzianym przepisom norm i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych.

Pracodawca również przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 15.01.2008 r. Nr rej.: 17058-K004-5120-6/08 z której wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez zakład pracy Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „POSTĘP” S.A. Zakład Pracy Chronionej, 76-150 Darłowo, ul. Admiralska 23 i 22 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy.

[Dowód: akta kontroli str. od 152 do 157]

Ponadto Pracodawca przedłożył protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadzonej w dniach 29-31 lipca i 1 sierpnia 2008 r., w P.P.H. „POSTĘP” S.A. przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie, z którego wynika, iż pomieszczenia pracy, wyposażenie stanowisk pracy oraz pomieszczenia higieniczno-sanitarne są przystosowane dla osób niepełnosprawnych

[Dowód: akta kontroli str. od 158 do 175]

Pracodawca użytkuje pomieszczenia przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie, ul. Garbarskiej 3 w Zbąszyniu oraz przy ul. Admiralskiej 22-23 w Darłowie na podstawie odpisów z ksiąg wieczystych nr ZG1S/00011295/3, nr 32525, nr KO1K/00016409/6, KO1K/00016409/6.

[Dowód: akta kontroli str. od 176 do 213]

Zespół kontrolny przeprowadził wizytację pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1.

[Dowód: akta kontroli str. od 214 do 215]

Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w przedsiębiorstwie osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w poszczególnych miejscach prowadzonej działalności zapewnia się w następujący sposób:

1. W Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1, doraźną opiekę medyczną zapewnia m.in. Pani Magdalena Pasińska:

- zatrudniona w ramach umowy o pracę na stanowisku pielęgniarki,
- posiadająca zaświadczenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Zielonej Górze o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr 4503549 P z dnia 24.04.2006 r., oraz Pani Beata Farafontow:
- zatrudniona w ramach umowy o pracę na stanowisku pielęgniarki,

Wykazani doraźną opieką medyczną na podstawie art. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

Wykazani doraźną opieką medyczną na podstawie art. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

Krzysztof Szwed

 6

- posiadająca zaświadczenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Zielonej Górze o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr 4502467 P z dnia 04.04.2002 r.
Pracodawca przedłożył statut Zakładu Usług Medycznych Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowego „Postęp” S.A. w Świebodzinie, zwany dalej Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej utworzonym przez P.P.H. „POSTĘP” S.A. w Świebodzinie, wpisanym do rejestru ZOZ pod nr 08-00072. Pracownikom P.P.H. „Postęp” S.A. w Świebodzinie zapewniona jest specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

2. W Darłowie przy ul. Admiralskiej 22-23, doraźną opiekę medyczną zapewnia Pani Alina Pietrzyk:

- zatrudniona w ramach umowy o pracę Wykazana data: 14.04.2010 r. na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) na stanowisku pielęgniarki,

- posiadająca zaświadczenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr 1600306 A z dnia 15.07.2003 r.

Zakład w Darłowie działa sezonowo, w czasie działalności ośrodka zatrudniony jest na umowę zlecenie lekarz prowadzący prywatną praktykę, co potwierdza umowa Nr 01/2010 pomiędzy Przedsiębiorstwem Produkcyjno-Handlowym „Postęp” S.A. w Świebodzinie a Indywidualną Praktyką Lekarską – Paweł Kosiński z siedzibą w Darłowie.

3. W Zbąszyniu przy ul. Garbarskiej 3, doraźną opiekę medyczną zapewnia Pani Janina Komarnicka:

- zatrudniona w ramach umowy o pracę Wykazana data: 14.04.2010 r. na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) stanowisku Lekarz Medycyny Pracy, która świadczy usługi zdrowotne osobom zatrudnionym w zakładzie,

- posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu lekarza nr 70-537

Natomiast specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zapewnione są w Zakładzie Usług Medycznych Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowego „Postęp” S.A. w Świebodzinie, na które kieruje Pani Janina Komarnicka – lekarz sprawujący opiekę medyczną na zatrudnionych w zakładzie pracownikami, co potwierdza złożona informacja przez Panią Mirosławę Babinowską Kierownika Działu Zatrudnienia Płac Rehabilitacji.

[Dowód: akta kontroli str. od 216 do 261]

W 2009 r. z usług medycznych w Zakładzie Usług Medycznych Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowego „Postęp” S.A. w Świebodzinie skorzystało 335 osób, w tym 240 osób niepełnosprawnych, co potwierdza informacja przedstawiona przez Panią Mirosławę Babinowską Kierownika Działu Zatrudnienia Płac Rehabilitacji.

[Dowód: akta kontroli str. od 262 do 263]

Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

7
Krenc
Saw

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie: regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające posiadanie rachunku bankowego służącego wyodrębnieniu środków tego funduszu.

Pracodawca przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od dnia 15.10.1998 r. Zarząd Spółki na posiedzeniu w dniu 01.09.2008 r. wprowadził zmiany w Regulaminie Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Aneks nr FR/01/2008.

W trakcie analizy przedłożonych do kontroli dokumentów ustalono, że Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jest niezgodny z obowiązującym od dnia 01.01.2008 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (DZ. U. Nr 245, poz.1810) oraz zawiera braki. W przedstawionym przez pracodawcę regulaminie brakuje następujących zapisów określonych w/w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r.:

- § 1 pkt 3 zakres, warunki i formy udzielania pomocy indywidualnej;
- § 1 pkt 5 warunki tworzenia indywidualnych programów rehabilitacji, w tym skład i zakres działania komisji rehabilitacyjnej tworzącej te programy.

Powyższe zapisy prawne powinny zostać uwzględnione w regulaminie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Z badanej dokumentacji również wynika, iż w przedstawionym przez pracodawcę regulaminie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych występują zapisy niezgodne z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (DZ. U. Nr 245, poz.1810):

- „§ 5 pkt 4 wynagrodzeń za czas zwolnień od pracy osoby niepełnosprawnej – posiadającej znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności skierowanej na (...)”;
- „§ 5 pkt 5 wynagrodzeń za dodatkowy urlop wypoczynkowy osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności”;
- „§ 5 pkt 10 koszty organizacji turnusów rehabilitacyjnych i usprawniających krajowych i zagranicznych.

W związku z powyższym należy ustalić treść regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o obowiązujące przepisy prawa.

[Dowód: akta kontroli str. od 264 do 305]

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.

[Dowód: akta kontroli str. od 306 do 311]

Zespół kontrolny stwierdził, iż P.P.H. „POSTĘP” S.A. w Świebodzinie posiada w BZ WBK Bank Zachodni WBK z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Rynek 9/11, Oddział w Świebodzinie rachunek o numerze Widoczna historia wyphostep2424
podkreślenie w ustawie o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. 18 112, poz. 1398) dot. Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, co potwierdza przedłożone zaświadczenie nr 187/07 wydane w dniu 19.11.2007 r., dotyczące założonego rachunku bankowego.

[Dowód: akta kontroli str. od 312 do 315]

Jednocześnie ustalono, iż pracodawca w 2009 r. udzielił pracownikom 179 razy pomocy indywidualnej w ramach środków ZFRON. Ponadto w przypadku 2 osób niepełnosprawnych

Kierownik
Saref



prowadzone były Indywidualne Programy Rehabilitacji, co potwierdza przedłożona informacja przez Panią Mirosławę Babinowską Kierownika Działu Zatrudnienia Płac Rehabilitacji.

[Dowód: akta kontroli str. od 33 do 34]

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod pozycją 30.

W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokołów kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Natomiast zgodnie z art. 44 ust. 2 ustawy z dnia z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206) kierownik podmiotu kontrolowanego podpisuje protokół kontroli w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania.

Protokół kontroli sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.
3. Wydział Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

PREZES ZARZĄDU

Mieczysław Jankowski

Osoby kontrolujące:

A. Sadowska *Sadowska*

K. Krenc *Krenc*

Świebodzin dnia 2010.06.14.

Gorzów Wlkp. dnia 11.06.2010.