

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w Spółdzielni Inwalidów „ODRA”,**  
**ul. Dąbrowskiego 69, 65-021 Zielona Góra w dniu 15 listopada 2010 r.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz na podstawie art. 36 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206) zespół kontrolny w składzie:

**Katarzyna Krenc** Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 525-1/10 z dnia 04.11.2010 r. Przewodniczący zespołu

**Agnieszka Sadowska** Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 525-2/10 z dnia 04.11.2010r.

[Dowód: akta kontroli str. od 1 do 4]

w dniu 15 listopada 2010 r. przeprowadził kontrolę problemową w Spółdzielni Inwalidów „ODRA” z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Dąbrowskiego 69, gdzie badano dokumenty spraw.

Numer identyfikacyjny REGON: 00045993

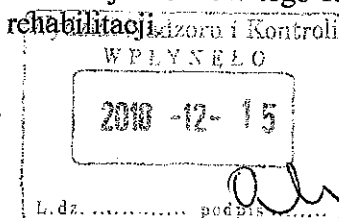
[Dowód: akta kontroli str. od 5 do 6]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 929 009 35 80

[Dowód: akta kontroli str. od 7 do 8]

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie:

1. stanu zatrudnienia w Spółdzielni w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia,
2. przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
3. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu



Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.),
2. Ustawa z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej województwie (Dz. U. Nr 31, poz. 206),
3. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810),
6. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 26 czerwca 2009 r. w sprawie kontroli prowadzonej przez wojewodę (Dz. U. z 2009 r. Nr 106, poz. 884).

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za II półrocze 2009 r. (miesiące: lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad i grudzień 2009 r.) oraz stan na dzień kontroli, tj. 18 sierpnia 2010 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

Celem kontroli problemowej było sprawdzenie prawidłowości realizacji zadań i obowiązków określonych dla prowadzącego zakład pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 04.11.2010 r., znak: PS. III.KKre.9026-19/10.

[Dowód: akta kontroli str. od 9 do 16]

Sprawy Spółdzielni reprezentuje Zarząd, oświadczenie woli za Spółdzielnię składają dwaj członkowie zarządu-Prezes Zarządu Pan Józef Klimas oraz Członek Zarządu Pani Maria Baran lub Pan Krzysztof Grabowski-lub jeden członek Zarządu i Pełnomocnik. W przypadku Zarządu jednoosobowego oświadczenie woli mogą składać również dwaj Pełnomocnicy.

Powyższe informacje wynikają z KRS numer 0000152736, stan na dzień 14.01.2010 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 17 do 28]

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani Maria Urbaniak zatrudniona na stanowisku specjalisty ds. kadr w wymiarze od dnia

Wyświetlenie datum i sposobu kontroli na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

Wyświetlenie datum i sposobu kontroli na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1199)

[Dowód: akta kontroli str. od 29 do 30]

*Kremer*  
*Leend*

W toku postępowania kontrolnego ustalono co następuje:

**I. W zakresie ogólnego-organizacyjnym.**

Spółdzielnia Inwalidów „ODRA” z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Dąbrowskiego 69 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000152736, stan na dzień 14.01.2010 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 17 do 28]

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych nr C/00236 z dnia 24.06.1992 r.

Działalność gospodarcza prowadzona jest w Zielonej Górze przy ul. Dąbrowskiego 69.

[Dowód: akta kontroli str. od 31 do 38]

Spółdzielnia jest producentem odzieży roboczej i bielizny. Praca wykonywana jest w systemie jednozmianowym, co potwierdza informacja złożona przez Pana Józefa Klimasa Prezesa zarządu oraz Panią Marię Baran Członka Zarządu.

[Dowód: akta kontroli str. od 39 do 42]

**Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na dzień kontroli, tj. 15.11.2010 r. wszystkie osoby zatrudnione były w ramach umowy o pracę. Stan zatrudnienia w Spółdzielni przedstawia poniższe zestawienie:

	Osoby	Etaty
Osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie	52	45,48
Osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie w znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności	46	39,53
Osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie w znacznym stopniu niepełnosprawności	0	0
Osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie w umiarkowanym stopniu niepełnosprawności	19	15,28
Osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie w znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności	27	24,25
<b>Wskaźnik 1</b>	86,91 %	
<b>Wskaźnik 2</b>	33,59 %	

**Wskaźnik 1**-stanowi iloraz etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem;

**Wskaźnik 2**-stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem (Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład

Kłenc  
Senc

aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968).

[Dowód: akta kontroli str. od 43 do 56]

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w okresie od dnia 01.07.2009 r. do dnia 31.12.2009 r. Przeanalizowano wszystkie umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2009 roku przedstawiało się w następujący sposób:

- w lipcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57,80 osób, co stanowiło 49,70 etatów, w tym 40,99 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 16,24 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 81,47 %, w tym 34,68 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w sierpniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57 osób, co stanowiło 48,99 etatów, w tym 39,99 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 15,24 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 81,62 %, w tym 33,14 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- we wrześniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57,96 osób, co stanowiło 49,70 etatów, w tym 38,77 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 15,24 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 78,00 %, w tym 32,67 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w październiku średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 58,80 osób, co stanowiło 50,48 etatów, w tym 37,26 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 13,85 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 73,81 % w tym 29,41 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w listopadzie średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 59 osób, co stanowiło 51,14 etatów, w tym 38,14 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 14,53 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 74,57 % w tym 30,36 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w grudniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 58 osób, co stanowiło 50,28 etatów, w tym 37,78 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 22,25 etaty. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób

KWR  
leer

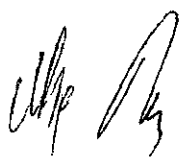


zatrudnionych ogółem wyniósł 75,14 % w tym 46,23 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

[Dowód: akta kontroli str. od 57 do 240]

Analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji za II półrocze 2009 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że stan zatrudnienia przedstawiał się w następujący sposób:

- w lipcu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 59 osób, co stanowiło 50,70 etatów, w tym 40,99 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 16,24 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 80,85 %, w tym 34,01 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w sierpniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 57 osób, co stanowiło 48,99 etatów, w tym 39,99 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 15,24 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 81,63 %, w tym 33,15 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- we wrześniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 58 osób, co stanowiło 49,71 etatów, w tym 39,74 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etaty, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 15,24 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 79,95 %, w tym 32,68 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w październiku średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 59 osób, co stanowiło 50,48 etatów, w tym 38,27 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 13,82 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 75,81 %, w tym 29,36 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w listopadzie średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 59 osób, co stanowiło 51,14 etatów, w tym 37,64 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 14,53 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 73,60 % w tym 30,36 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w grudniu średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 58 osób, co stanowiło 50,28 etatów, w tym 37,78 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 1 etat, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 14,53 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób



Kleenc  
Seraf

zatrudnionych ogółem wyniósł 75,14 %, w tym 30,89 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 241 do 242]

W związku z powyższym dane wyliczone przez pracodawcę nieznacznie różnią się od wyliczeń zespołu kontrolnego.

W trakcie kontroli ustalono, iż pracodawca wyliczając stan zatrudnienia za miesiąc wrzesień 2009 r. zaliczał do stanu zatrudnienia jako osobę niepełnosprawną z lekkim stopniem niepełnosprawności Wykazami dobiornal mępił kontrolna podrozdział art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198), który od dnia 02.09.2009 r. nie posiadał ważnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Ponadto stwierdzono, iż w miesiącu lipcu 2009 r. do stanu zatrudnienia wliczana była Wykazami dobiornal mępił kontrolna podrozdział art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198), z którą w dniu 30.06.2009 r. została rozwiązana umowa o pracę.

[Dowód: akta kontroli str. od 243 do 244]

**Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).**

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedłożył postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 04.06.1992 r., nr 42)PIP)AH)1992, z którego wynika, iż obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Spółdzielnię Inwalidów „ODRA” w Zielonej Górze przy ul. Dąbrowskiego 69 odpowiadają przewidzianymi przepisami normą i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie dostępności do nich, a także posiadają dodatkowe oprzyrządowania pomieszczeń sanitarno-higienicznych i ciągów komunikacyjnych.

[Dowód: akta kontroli str. od 245 do 246]

Ponadto Pracodawca przedłożył protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadzonej w dniach od 5 do 7.05.2010 r., z którego wynika, iż pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury. Obiekt i pomieszczenia są przystosowane dla osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Spółdzielni.

[Dowód: akta kontroli str. od 247 do 260]

Stwierdzono, iż Pracodawca użytkuje obiekty i pomieszczenia w Zielonej Górze przy ul. Dąbrowskiego 69 na podstawie umowy użytkowania wieczystego i nieodpłatnego przeniesienia własności budynków, akt notarialny Repertorium A numer 4327/1996.

[Dowód: akta kontroli str. od 261 do 266]

Krenc  
Krenc

Zespół kontrolny przeprowadził wizytację pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę w Zielonej Górze przy ul. Dąbrowskiego 69.

[Dowód: akta kontroli str. od 267 do 268]

### Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Spółdzielni osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Doraźną opiekę medyczną zapewnia:

#### 1. Pani Bogumiła Wódczyńska:

- zatrudniona w ramach umowy o pracę w wymiarze Wykazem dołączal do gólkontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) stanowisku pielęgniarki,
- posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr 4501664 P z dnia 18.10.2001 r.,
- zezwolenie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Zielonej Górze Nr 269/99 z dnia 30.04.1999 r. na wykonywanie indywidualnej praktyki przez pielęgniarkę.

#### 2. Pani Mirosława Kuszyńska:

- zatrudniona w ramach umowy o pracę w wymiarze Wykazem dołączal do gólkontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) stanowisku lekarz,
- posiadająca prawo wykonywania zawodu lekarza nr 4064725.

[Dowód: akta kontroli str. od 269 do 282]

Pracodawca nie przedłożył dokumentów potwierdzających zapewnienie osobom niepełnosprawnym doraźnej opieki medycznej w takim samym wymiarze czasu pracy, w jakim pracują osoby niepełnosprawne, ponieważ personel medyczny nie jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy.

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest przez cały okres legitymowania się statusem zakładu pracy chronionej m. in. do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej opieki medycznej.

Ponadto zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych: „...pracodawca zatrudniający osoby niepełnosprawne zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności jest zobowiązany zapewnić im doraźną opiekę medyczną, tj. zatrudnić pielęgniarkę lub lekarza, przez cały czas pracy tych osób, tzn. w takim samym wymiarze czasu pracy, w jakim pracują osoby niepełnosprawne. Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej może spełnić warunek zapewnienia zatrudnionym w zakładzie niepełnosprawnym pracownikom doraźnej opieki medycznej poprzez zatrudnienie osoby uprawnionej, tj. pielęgniarki lub lekarza, albo poprzez zawarcie umowy w zakresie świadczenia doraźnej opieki medycznej z zakładem opieki zdrowotnej z zaznaczeniem w tej umowie, że praca ta będzie świadczona w czasie godzin pracy pracowników niepełnosprawnych u tego pracodawcy...”.

[Dowód: akta kontroli str. od 283 do 284]

Ponadto Pani Bogumiła Wódczyńska przedłożyła informację, z której wynika, iż w 2009 r. udzieliła pomocy pracownikom Spółdzielni 1521 razy.

[Dowód: akta kontroli str. od 285 do 288]

Pracodawca przedłożył również umowę nr 1/2003 zawartą w dniu 27.01.2003 r. pomiędzy ALDEMED Centrum Medyczne w Zielonej Górze przy Al. Niepodległości 1 a Spółdzielnią Inwalidów „ODRA”, z której wynika, iż pracownikom Spółdzielni zagwarantowana jest specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

[Dowód: akta kontroli str. od 289 do 296]

Ponadto pracodawca przedłożył zespołowi kontrolnemu informację z której wynika, iż w 2009 r. dla pracowników Spółdzielni ALDEMED Centrum Medyczne wykonało 354 usługi medyczne.

[Dowód: akta kontroli str. od 297 do 298]

**Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie: regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające posiadanie rachunku bankowego służącego wyodrębnieniu środków tego funduszu.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz.1810) Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

[Dowód: akta kontroli str. od 299 do 314]

Zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzi ewidencję środków funduszu, co potwierdzają przedłożone wydruki komputerowe.

[Dowód: akta kontroli str. od 315 do 372]

Zespół kontrolny stwierdził, iż Spółdzielnia Inwalidów „ODRA” z siedzibą w Zielonej Górze posiada w Banku Zachodnim WBK S.A. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Rynek 9/11, 1 Oddział w Zielonej Górze rachunek bieżący o numerze Wyłączenie dobowi w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1196) przeznaczony dla środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, co potwierdza przedłożone oświadczenie Pana Józefa Klimasa Prezesa Zarządu oraz Panią Marię Baran członka Zarządu Wyłączenie dobowi w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1196)

[Dowód: akta kontroli str. od 373 do 378]

Krene  
Sew



Zespół kontrolny ustalił, iż w 2009 r. pracownicy Spółdzielni nie korzystali z pomocy indywidualnej w ramach środków ZFRON, a także nie utworzono żadnego Indywidualnego Programu Rehabilitacyjnego, co potwierdza informacja złożona przez Pana Józefa Klimasa Prezesa zarządu oraz Panią Marię Baran Członka Zarządu.

[Dowód: akta kontroli str. od 379 do 380]

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod pozycją 6.

W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokół kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Natomiast zgodnie z art. 44 ust. 2 ustawy z dnia z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206) kierownik podmiotu kontrolowanego podpisuje protokół kontroli w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania.

Protokół kontroli sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.
3. Wydział Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Kierownik jednostki kontrolowanej:**

CZŁONEK ZARZĄDU

PREZES ZARZĄDU

mgr *Maria Baran*

mgr inż. *Józef Klimas*

**Osoby kontrolujące:**

K. Krenc *Krenc*

A. Sadowska *Sadowska*

Zielona Góra dnia *8.12.2010*

Gorzów Wlkp. dnia *30.11.10*

