

## PROTOKÓŁ KONTROLI

doraźnej przeprowadzonej w Przedsiębiorstwie Produkcyjno – Handlowym „IRMEK”  
Ireneusz Smalec, ul. Borowskiego 1A, 66-400 Gorzów Wlkp.  
w dniach 5-7 października 2010 r.

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz art. 36 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. Nr 31, poz. 206) zespół kontrolny w składzie:

**Agnieszka Sadowska** – Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 470-1/10 z dnia 29.09.2010 r.- Przewodniczący Zespołu

**Katarzyna Krenc** - Inspektor w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 470-2/10 z dnia 29.09.2010 r.

[Dowód: akta kontroli str. od 13 do 16]

w dniach od 5 do 7 października 2010 r. przeprowadził kontrolę doraźną w Przedsiębiorstwie Produkcyjno – Handlowym „IRMEK” Ireneusz Smalec, z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Borowskiego 1A.

Numer identyfikacyjny REGON: 210017660

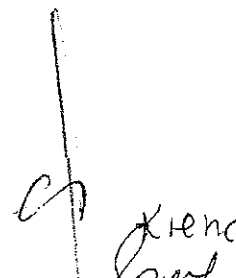
[Dowód: akta kontroli str. od 19 do 20]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 5990203436

[Dowód: akta kontroli str. od 21 do 22]

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli doraźnej było sprawdzenie spełniania warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wskazanych w art. 28 ust. 1 pkt I lit. a i b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Celem kontroli było ustalenie czy przedłożone przez pracodawcę korekty sprawozdań dotyczących stanu zatrudnienia są zgodne z rzeczywistym stanem zatrudnienia w Przedsiębiorstwie.

  
Krenc  
Krenc

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. z 2008 r. Dz. U. Nr 14, poz. 92 ze zm.),
2. Ustawa z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206),
3. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 26 czerwca 2009 r. w sprawie kontroli prowadzonej przez wojewodę (Dz. U. z 2009 r. Nr 106, poz. 884)
4. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968),
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323).

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dot. stanu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w okresie od 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Ireneusz Smalec - Właściciel Zakładu,

- Pani Ewa Połojko - zatrudniona

Wyższa Szkoła Pedagogiczna  
podlega art. 5 ustawy z dnia 6 września  
2007 r. o dostępie do informacji  
publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)

na stanowisku: pracownik ds. kadr i płac

### Ustalenia szczegółowe

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych powinni stanowić osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Zespół kontrolny szczegółowo przeanalizował umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności osób niepełnosprawnych, zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.


Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia, w tym osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zakładzie w okresie od 01.01.2009 r. do 31.12.2009r.

Z informacji korygujących przesłanych przez pracodawcę do tut. Wydziału wynika, iż stan zatrudnienia w okresie od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r. przedstawiał się w następujący sposób:

- w styczniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 125,29 osób, co stanowiło 121,68 etatów, w tym 113,18 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,01 %, w tym 39,64 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w lutym 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 126,46 osób, co stanowiło 121,62 etatów, w tym 113,01 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast

*[Handwritten signature]*  
Kenc  
12-1

- wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 92,92 %, w tym 40,81 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w marcu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 129,81 osób, co stanowiło 123,93 etatów, w tym 115,93 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,54 %, w tym 41,00 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - w kwietniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 130,3 osób, co stanowiło 124,29 etatów, w tym 115,15 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 92,65 %, w tym 41,85 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - w maju 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 131,87 osób, co stanowiło 126,01 etatów, w tym 117,62 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,34 %, w tym 43,99 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - w czerwcu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 130,93 osób, co stanowiło 126,07 etatów, w tym 118,14 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,71 %, w tym 45,12 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - w lipcu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 125,00 osób, co stanowiło 120,01 etatów, w tym 114,01 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 95 %, w tym 47 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - w sierpniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 124,81 osób, co stanowiło 119,39 etatów, w tym 112,45 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 94,19 %, w tym 47,80 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - we wrześniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 123,23 osób, co stanowiło 118,72 etatów, w tym 111,72 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 94,10 %, w tym 47,73 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - w październiku 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 118,23 osób, co stanowiło 114,00 etatów, w tym 107,00 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,86 %, w tym 48,59 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - w listopadzie 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 113,00 osób, co stanowiło 109,27 etatów, w tym 102,27 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,60 %, w tym 48,71 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

  
Krenc  
2009

- w grudniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 116,00 osób, co stanowiło 113,26 etatów, w tym 106,26 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,82 %, w tym 49,82 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.  
[Dowód: akta kontroli str. od 208 do 215]

W toku przeprowadzonej kontroli doraźnej zespół kontrolny ustalił, iż stan zatrudnienia w okresie od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r. przedstawiał się w następujący sposób:

- w styczniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 125,19 osób, co stanowiło 119,60 etatów, w tym 112,04 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,67 %, w tym 40,16 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w lutym 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 126,46 osób, co stanowiło 121,74 etatów, w tym 114,01 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,65 %, w tym 41,68 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w marcu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 129,80 osób, co stanowiło 124,04 etatów, w tym 116,04 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,55 %, w tym 41,86 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w kwietniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 130,33 osób, co stanowiło 124,59 etatów, w tym 116,46 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,47 %, w tym 42,67 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w maju 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 131,80 osób, co stanowiło 126,05 etatów, w tym 117,73 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,39 %, w tym 44,88 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w czerwcu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 131,00 osób, co stanowiło 125,75 etatów, w tym 118,07 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,89 %, w tym 44,97 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w lipcu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 124,00 osób, co stanowiło 121,01 etatów, w tym 114,01 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 94,21 %, w tym 47,82 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w sierpniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 125,81 osób, co stanowiło 125,02 etatów, w tym 113,08 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,439 %, w tym 47,678 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

*Handwritten signature:*  
Kłenc  
S. Nowak

- we wrześniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 123,23 osób, co stanowiło 117,825 etatów, w tym 110,82 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 94,05 %, w tym 47,34 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - w październiku 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 121,03 osób, co stanowiło 114,84 etatów, w tym 106,84 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,03 %, w tym 48,32 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - w listopadzie 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 114,00 osób, co stanowiło 110,51 etatów, w tym 102,51 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 92,76 %, w tym 48,41 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - w grudniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 116,00 osób, co stanowiło 112,25 etatów, w tym 105,25 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,76 %, w tym 50,24 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.
- [Dowód: akta kontroli str. od 115 do 207]

Analiza dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału tj. informacji zwykłych oraz korygujących za I i II półrocze 2009 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. (Dz. U. Nr 104 poz. 968) wykazała, że stan zatrudnienia za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Różnice wynikają m.in. z tego, iż zespół kontrolny wyliczając średni miesięczny stan zatrudnienia wliczał do stanu zatrudnienia osoby niepełnosprawne przebywające na urloпах wychowawczych oraz bezpłatnych. Ustalono, iż w okresie posiadająca orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, nie była wliczana do ogólnego stanu zatrudnienia (rozwiązanie stosunku pracy w dniu 2009 r. o stopniu do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)). Pan nie posiadający orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, przebywający na urlopie bezpłatnym również nie był wliczany do ogólnego stanu zatrudnienia. Pani nie posiadająca orzeczenia o stopniu niepełnosprawności; która od dnia przebywała na urlopie wychowawczym, była wliczana do ogólnego stanu zatrudnienia w miesiącu styczniu.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych do stanu zatrudnienia nie wlicza się jeżeli nie są to osoby niepełnosprawne osób zatrudnionych przebywających na urloпах wychowawczych oraz przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielania określają odrębne ustawy.

[Dowód: akta kontroli str. od 161 do 207]

*Handwritten signature*

Jednocześnie stwierdzono, że pani Wydział Nadzoru i Kontroli  
podlega art. 5 ustawy z dnia 6 września  
2001 r. o dostępie do informacji  
publicznej (Dz. U. 18 117, poz. 1198) posiadająca orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wliczana była do przeciętnego miesięcznego stanu zatrudnienia z lekkim stopniem niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli str. od 101 do 108]

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 6.

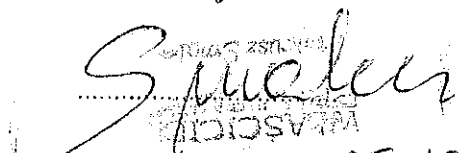
Protokół kontroli sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.
3. Wydział Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokół kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

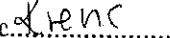
Natomiast zgodnie z art. 44 ust. 2 ustawy z dnia z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206) kierownik podmiotu kontrolowanego podpisuje protokół kontroli w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania.

Właściciel jednostki kontrolowanej:

  
Gorzów Wlkp. dnia 25. 10. 2010

Osoby kontrolujące:

A. Sadowska 

K. Krenc 

Gorzów Wlkp. dnia 20. 10. 2010r.

Lubuski Urząd Wojewódzki  
w Gorzowie Wielkopolskim  
ul. Jagiellończyka 8  
66-400 Gorzów Wlkp. 4

Egzemplarz 3

Gorzów Wlkp., dnia 29 października 2010 r.

PS.III.ASad.9026-14/10

Pan  
Ireneusz Smalec  
Właściciel Przedsiębiorstwa  
Produkcyjno – Handlowego  
„IRMEK”  
ul. Borowskiego 1A  
66-400 Gorzów Wlkp.

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) oraz art. 36 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. Nr 31, poz. 206) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniach od 5 do 7 października 2010 r. przeprowadzili kontrolę doraźną w Przedsiębiorstwie Produkcyjno – Handlowym „IRMEK” Ireneusz Smalec, z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Borowskiego 1A.

W związku z kontrolą, której wyniki zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym w dniu 25.10.2010 r. przez Pana Ireneusza Smalca Właściciela Zakładu przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne, w celu zapoznania się z jego treścią.

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli doraźnej było ustalenie czy przedłożone przez pracodawcę korekty sprawozdań dotyczących stanu zatrudnienia za okres od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r. są zgodne z rzeczywistym stanem zatrudnienia w Przedsiębiorstwie.

W związku z powyższym na podstawie § 18 ust. 1 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przekazuję Panu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

#### Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W trakcie kontroli przeanalizowano dokumentację dotyczącą stanu zatrudnienia i osiąganych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy tj. umowy o pracę, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku, zaświadczenia lekarskie zezwalające na pracę w godzinach nadliczbowych i godzinach nocnych osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, wnioski o udzielenie urlopów wypoczynkowych, wnioski o udzielenie urlopów bezpłatnych.

W badanym okresie stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie przedstawiał się w następujący sposób:

- w styczniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 125,19 osób, co stanowiło 119,60 etatów, w tym 112,04 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,67 %, w tym 40,16 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w lutym 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 126,46 osób, co stanowiło 121,74 etatów, w tym 114,01 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,65 %, w tym 41,68 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w marcu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 129,80 osób, co stanowiło 124,04 etatów, w tym 116,04 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,55 %, w tym 41,86 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w kwietniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 130,33 osób, co stanowiło 124,59 etatów, w tym 116,46 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,47 %, w tym 42,67 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w maju 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 131,80 osób, co stanowiło 126,05 etatów, w tym 117,73 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,39 %, w tym 44,88 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w czerwcu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 131,00 osób, co stanowiło 125,75 etatów, w tym 118,07 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,89 %, w tym 44,97 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w lipcu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 124,00 osób, co stanowiło 121,01 etatów, w tym 114,01 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 94,21 %, w tym 47,82 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w sierpniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 125,81 osób, co stanowiło 125,02 etatów, w tym 113,08 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,439 %, w tym 47,678 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- we wrześniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 123,23 osób, co stanowiło 117,825 etatów, w tym 110,82 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 94,05 %, w tym 47,34 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w październiku 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 121,03 osób, co stanowiło 114,84 etatów, w tym 106,84 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,03 %, w tym 48,32 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;



- w listopadzie 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 114,00 osób, co stanowiło 110,51 etatów, w tym 102,51 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 92,76 %, w tym 48,41 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- w grudniu 2009 r. średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 116,00 osób, co stanowiło 112,25 etatów, w tym 105,25 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł 93,76 %, w tym 50,24 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności

W okresie objętym kontrolą, tj. od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r. stwierdzono, że stan zatrudnienia wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Różnice wynikają m.in. z tego, iż zespół kontrolny wyliczając średni miesięczny stan zatrudnienia wliczał do stanu zatrudnienia osoby niepełnosprawne przebywające na urloпах wychowawczych oraz bezpłatnych. Ustalono, iż w okresie od Wyliczenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) pani Wyliczenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) posiadająca orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, nie była wliczana do ogólnego stanu zatrudnienia (rozwiązanie stosunku pracy w dniu Wyliczenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) ). Pan Wyliczenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) nie posiadający orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, przebywający na urlopie bezpłatnym również nie był wliczany do ogólnego stanu zatrudnienia. Pani Wyliczenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) nie posiadająca orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, która od dnia Wyliczenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) przebywała na urlopie wychowawczym, była wliczana do ogólnego stanu zatrudnienia w miesiącu styczniu.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych do stanu zatrudnienia nie wlicza się jeżeli nie są to osoby niepełnosprawne osób zatrudnionych przebywających na urloпах wychowawczych oraz przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielania określają odrębne ustawy.

Ponadto ustalono, iż pani Wyliczenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) posiadająca orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wliczana była do przeciętnego miesięcznego stanu zatrudnienia z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami. Odpowiedzialny za powstałe uchybienia jest Właściciel Zakładu Pan Ireneusz Smałek.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych uchybień:

- 1) Wyliczanie stanu zatrudnienia uwzględniając zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Zgodnie z § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 318 Wojewody Lubuskiego w sprawie organizacji działalności kontrolnej wykonywanej przez wojewodę wystąpienie pokontrolne sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przekazywany jest kierownikowi podmiotu kontrolowanego, drugi pozostaje w dokumentacji Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej, a trzeci przekazywany jest do Wydziału Nadzoru i Kontroli.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
 Małgorzata Kąkol-Marczyk  
 Dyrektor  
 Wydziału Polityki Społecznej