

miaru i lokalizacji poszczególnych zadań, który jest określony w załączniku Nr 2 do zarządzenia;

3) wskazanie obszarów objętych ochroną czynną.

§ 3. Obszar rezerwatu objęty jest ochroną czynną.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Wojewoda Lubuski
Wojciech Perczak

**Załącznik Nr 1
do zarządzenia Nr 13
Wojewody Lubuskiego
z dnia 29 stycznia 2007r.**

Identyfikacja i ocena istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych oraz sposoby eliminacji lub ograniczania tych zagrożeń i ich skutków

Identyfikacja i ocena istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych	Sposoby eliminacji lub ograniczania tych zagrożeń i ich skutków
Zanik stanowisk rzadkich i cennych gatunków roślin ciepłolubnych na skutek sukcesji wtórnej	Eliminacja zagrożenia poprzez odkraczanie, wykaszanie bądź wypas

**Załącznik Nr 2
do zarządzenia Nr 13
Wojewody Lubuskiego
z dnia 29 stycznia 2007r.**

Opis sposobów ochrony czynnej ekosystemów i gatunków roślin z podaniem rodzaju, rozmiaru i lokalizacji poszczególnych zadań

Lp.	Rodzaj zadania	Rozmiar zadania i lokalizacja	Sposób wykonania zadania
1	Ochrona roślin	biochora nr 4 – 5,00ha, biochora nr 5 – 4,00ha, biochora nr 7 – 4,00ha, biochora nr 8 – 1,50ha, biochora nr 11 – 4,00ha, biochora nr 12 – 1,00ha, biochora nr 13 – 4,00ha, biochora nr 14 – 5,00ha, biochora nr 15 – 1,50ha	Wypas owiec z ewentualną domieszką do 15% kóz w miesiącach od początku czerwca do końca września, w ilości nie przekraczającej 5szt./ha użytkowanego obszaru i nie mniejszej niż 3 szt./ha.
2	Ochrona roślin	biochora nr 7 – 4,00ha, biochora nr 11 – 4,00ha, biochora nr 14 – 5,00ha	Wypas owiec w miesiącach od początku czerwca do końca września w ilości nie przekraczającej 3 szt./ha użytkowanego obszaru.
3	ochrona roślin	biochora nr 11 – 0,20ha, biochora nr 12 – 0,20ha, biochora nr 14 – 0,20ha, biochora nr 14 – 0,20ha, biochora nr 15 – 0,20ha	Ręczna wycinka nalotów krzewów z dominacją tarniny w biochorach nr: 12, 14, 15. Ręczna wycinka nalotów drzew z dominacją topoli osiki w biochorze nr 11. Wycięte drzewa i krzewy należy usunąć poza granice rezerwatu.

136

UCHWAŁA NR III/7/06 RADY MIEJSKIEJ W LUBSKU

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie ustalenia opłat za świadczenia w przedszkolach samorządowych prowadzonych przez gminę Lubsko

Na podstawie art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami: Dz. U. z 2003r. Nr 137, poz. 1304, Dz. U. z 2004r. Nr 69 poz. 624, Nr 109 poz. 1161, Nr 273 poz. 2703, Nr 281 poz. 2781, Dz. U. z 2005r. Nr 17 poz. 141, Nr 94 poz. 788, Nr 122 poz. 1020, Nr 131 poz. 1091, Nr 167 poz. 1400, Nr 249 poz. 2104, Dz. U. z 2006r. Nr 144 poz. 1043) uchwała się, co następuje:

§ 1. Korzystanie z przedszkola ma charakter odpłatny z zastrzeżeniem bezpłatnego nauczania i wychowania w zakresie podstawy programowej wychowania przedszkolnego.

§ 2. Opłata za przedszkole składa się z dwóch części:

- 1) opłaty stałej pokrywającej częściowo koszty przygotowywania posiłków;
- 2) opłaty za wyżywienie dziecka stanowiącej koszt surowca zużytego do przyrządzania posiłków.

§ 3. Ustala się, że:

- 1) rodzice (opiekunowie) dziecka uczęszczającego do przedszkola powyżej pięciu godzin dziennie zobowiązani są do uiszczania comiesięcznej opłaty stałej w wysokości 112zł, co w zaokrągleniu stanowi 12% przewidzianego na 2007 rok minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) rodzice (opiekunowie) dwojga dzieci uczęszczających do przedszkola powyżej pięciu godzin dziennie zobowiązani są do uiszczania comiesięcznej opłaty stałej w wysokości 150zł za dwoje dzieci, co w zaokrągleniu stanowi 16% przewidzianego na 2007 rok minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 3) rodzice (opiekunowie) trojga dzieci uczęszczających do przedszkola powyżej pięciu godzin dziennie zobowiązani są do uiszczania comiesięcznej opłaty stałej w wysokości 178zł za troje dzieci, co w zaokrągleniu stanowi 19% przewidzianego na 2007 rok minimalnego wynagrodzenia za pracę;

- 4) rodzice (opiekunowie) dziecka lub dzieci uczęszczającego/ych do przedszkola do pięciu godzin dziennie zobowiązani są do uiszczania comiesięcznej opłaty stałej w wysokości 94zł za każde dziecko, co w zaokrągleniu stanowi 10% przewidzianego na 2007 rok minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§ 4. Rodzice (opiekunowie) dzieci posiadających orzeczenie o niepełnosprawności a uczęszczających do oddziału integracyjnego umiejscowionego w Przedszkolu Nr 2 w Lubsku mogą, na wniosek złożony do Burmistrza Lubska, być zwolnieni z uiszczania opłaty, o której mowa w § 3 niniejszej uchwały.

§ 5. Wysokość opłaty, o której mowa w § 2 pkt 2 kalkulowana jest w każdej placówce odrębnie i ustalana przez strony: dyrektora przedszkola i rodziców (opiekunów) dziecka w drodze indywidualnej umowy cywilno - prawnej o świadczenie usług.

§ 6. 1. Opłata, o której mowa w § 3, nie podlega zwrotowi.

2. Opłata, o której mowa w § 5, podlega zwrotowi w przypadku nieobecności dziecka w przedszkolu na zasadzie: stawka żywienia mnożona przez ilość dni nieobecności dziecka w przedszkolu.

§ 7. Traci moc uchwała Nr XXVII/264/05 Rady Miejskiej w Lubsku z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie ustalenia opłat za świadczenia w przedszkolach samorządowych prowadzonych przez gminę Lubsko.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lubska.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007r.

Przewodniczący Rady
Andrzej Tomiałowicz

137

UCHWAŁA NR III/8/06 RADY MIEJSKIEJ W LUBSKU

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lubsko jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zm. Dz. U. z 2006r. Nr 170 poz. 1218) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm. Dz. U. z 2006r. Nr 43, poz. 293), po uzyskaniu pozytywnej opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miejska uchwala, co następuje:

Regulamin warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lubsko jest organem prowadzącym

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekczo w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lubsko;

- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubsko;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela;
- 6) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 7) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2

Dodatki

§ 3. Dodatek za wysługę lat:

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy

oraz inne udowodnione okresy, jeśli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresów dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (skreślenie: oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela).

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Dodatek motywacyjny:

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Podstawę obliczenia dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi od 1% do 3% kwoty na wynagrodzenie zasadnicze tych nauczycieli. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów stanowi od 1% do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektorów od 1% do 10% ich wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny określana jest corocznie uchwałą budżetową Rady Miejskiej w Lubsku. Ustala się, że w roku 2007 wysokość środków na dodatki motywacyjne wynosi: 3% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, 20% kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów, 10% kwoty wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów.

4. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 20% uposażenia zasadniczego nauczyciela, dyrektora i wicedyrektora.

5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany dwa razy w roku na okres od stycznia do czerwca i od lipca do grudnia i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 7, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Lubska.

7. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi są:

- a) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) pozytywne zmiany, które dokonały się w zespole klasowym (grupie wychowawczej) pod wpływem oddziaływania nauczyciela w zakresie integrowania zespołu klasowego, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach szkolnych,
- c) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole,
- d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów oraz działalności mającej na celu zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym ze środowisk niewydolnych wychowawczo,
- e) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym i mającym trudności w nauce będące efektem społecznej pracy nauczyciela,
- f) wysokie wyniki nauczania ustalone na podstawie sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych lub badań narzędziami pomiaru dydaktycznego stosowanymi w szkole,
- g) jakość świadczonej pracy ze szczególnym uwzględnieniem systematycznego i efektywnego wykonywania przydzielonych obowiązków.

ków oraz dodatkowych zadań i zajęć, innowacyjności w działaniu pedagogicznym, podnoszenia umiejętności zawodowych oraz wzbogacania własnego warsztatu pracy,

- h) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, opieka nad kołami zainteresowań i organizacjami działającymi na terenie szkoły, aktywna praca w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli, efektywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły przez podejmowanie działań na rzecz środowiska lokalnego,
- i) dodatkowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
- j) realizowania założeń polityki oświatowej organu prowadzącego.

8. Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatkowo uwzględnia się jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem ze szczególnym uwzględnieniem:

- a) stopnia wypełniania obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego,
- b) przestrzegania dyscypliny finansowej,
- c) efektywności w kierowaniu działalnością dydaktyczną - wychowawczą i w sprawowaniu nadzoru pedagogicznego,
- d) osiągnięć w działalności innowacyjnej tworzącej indywidualny charakter szkoły,
- e) efektów współpracy z radą szkoły, radą rodziców,
- f) tworzenia w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży,
- g) wykazywania dbałości o mienie placówki i gospodarne nim zarządzanie,
- h) prowadzenia racjonalnej polityki kadrowej,
- i) inicjowania doskonalenia zawodowego (nauczycieli, pracowników szkoły i własnego),
- j) nawiązywania kontaktów z placówkami oświatowymi w celu podnoszenia jakości oferty dydaktycznej - wychowawczej,
- k) organizowania współpracy między szkołami,
- l) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
- m) realizowania założeń polityki oświatowej organu prowadzącego.

9. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

10. Dodatek motywacyjny może być cofnięty w trybie natychmiastowym (bez zastosowania okresu wypowiedzenia) w przypadku rażącego naruszenia przez nauczyciela lub dyrektora dyscypliny pracy, o czym zainteresowany niezwłocznie powiadamiany jest w formie pisemnej.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za miesiąc, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się nie od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca to wysokość tego dodatku naliczana jest proporcjonalnie do przepracowanych dni w danym miesiącu.

§ 5. Dodatek funkcyjny:

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego. Ustala się, że w 2007 roku dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół wynosi od 350zł do 500zł, dla wicedyrektorów szkół 340zł, dla dyrektorów przedszkoli od 240zł do 290zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, dla dyrektorów ustala Burmistrz Lubuska, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy lub grupy w wysokości do 4%,
- b) funkcję opiekuna stażu - w wysokości do 2%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Ustala się, że w roku 2007 dodatek za wychowawstwo klasy lub grupy wynosi 50zł, dodatek opiekuna stażu wynosi 20zł.

6. Dodatek za wychowawstwo klasy lub grupy i za pełnienie funkcji opiekuna stażu przysługuje bez względu na wymiar czasu pracy na jaki został zatrudniony nauczyciel.

7. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 5, przyznaje dyrektor.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2,3 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Dodatek za warunki pracy:

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych oraz uciążliwych warunkach, których wykaz zawiera § 8 i 9 Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Wysokość dodatku, z zastrzeżeniem ust. 3, wynosi:

- a) za trudne warunki pracy - 10% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe,
- b) za uciążliwe warunki pracy - 5% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się pracę w oddziałach integracyjnych, jeżeli pobierają w nim naukę uczniowie z orzeczeniem poradni psychologiczno - pedagogicznej kwalifikującym do kształcenia specjalnego. Dodatek za pracę w oddziale integracyjnym wynosi 1% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego zajęcia w/w oddziale na każde dziecko z orzeczeniem kwalifikującym do kształcenia specjalnego.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warun-

kach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Burmistrz Lubuska.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7. Dodatek mieszkaniowy:

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek różnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela obejmuje:

- a) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia - dla jednej osoby,
- b) 8% minimalnego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
- c) 10% minimalnego wynagrodzenia - dla trzech osób,
- d) 12% minimalnego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.

Za minimalne wynagrodzenie rozumie się wynagrodzenie wskazane w obwieszczeniu Prezesa Rady Ministrów ogłaszanym każdego roku w Monitorze Polskim.

3. Obliczone zgodnie z ust. 2 kwoty dodatku zaokrąglą się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50zł zaokrąglą się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określi mej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
- d) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

10. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor a dyrektorowi Burmistrz Lubska.

Rozdział 3

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszelegowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy i dodatku motywacyjnego.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za warunki pracy i dodatku motywacyjnego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i opiekuńczo - wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

9. Do wynagrodzenia za godziny płatnych zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio przepisy § 8 pkt 1 - 3 niniejszego regulaminu z zastrzeżeniem ust. 10.

10. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku motywacyjnego i za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny płatnych zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie wypłat wynagrodzeń.

Rozdział 4

§ 9. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród:

1. Nauczycielowi przysługują:

- a) nagrody jubileuszowe - zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela,
- b) nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród - zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Lubska tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% plano-

wanego rocznego osobnego funduszu wynagrodzeń. Fundusz nagród w wysokości 75% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów placówek z przeznaczeniem na nagrody, które przyznaje dyrektor. Fundusz nagród w wysokości 25% przeznacza na nagrody organu prowadzącego, które przyznaje Burmistrz Lubuska.

3. Wysokość indywidualnej nagrody organu prowadzącego nie może przekraczać 100% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, zaś wysokość indywidualnej nagrody dyrektora szkoły nie może przekraczać 60% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

4. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności za osiągnięcia:

a) w zakresie pracy dydaktycznej polegające na:

- stwierdzonych dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu (wyniki egzaminów i sprawdzianów przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną, wyniki szkolnego mierzenia jakości pracy),
- zakwalifikowaniu uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych przynajmniej na szczeblu powiatowym,
- zajęciu przez uczniów (zespoły uczniów) 1 - 3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach, itp. przynajmniej na szczeblu powiatowym,
- prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- sporządzaniu lub wykorzystywaniu dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego,

b) w zakresie pracy wychowawczej polegające na:

- integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, np. poprzez opiekę nad organizacjami szkolnymi,
- prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie (grupie), np. poprzez organizację wycieczek, biwaków, udziału w spektaklach teatralnych, koncertach, wyjazdów do muzeum, kina, spotkania z ciekawymi ludźmi,
- przygotowaniu i wzorowym zorganizowaniu uroczystości szkolnej lub środowiskowej wynikającej z planu pracy szkoły a także innych uroczystości okazjonalnych, przygotowaniu i organizacji konkursów lub zawo-

dów sportowych dla społeczności szkolnej lub gminnej,

c) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:

- zapewnieniu pomocy mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
- organizowaniu współpracy szkoły z placówkami służby zdrowia, policji, sądem dla nieletnich, organizowaniu konsultacji, prelekcji dla rodziców,

d) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i wykorzystanie nabytych w tym toku wiadomości i umiejętności w pracy szkoły,
- aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli, udzielanie pomocy koleżeńskiej w pracy,
- kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji otwartych;

e) inne:

- udział w pracach organów szkoły i komisjach szkolnych,
- społeczna, systematyczna działalność dydaktyczno - wychowawcza,
- urządzanie i dbałość o pracownię przedmiotową,
- współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie pomocy uczniom, szkole.

5. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorowi szkoły, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, wzorowo gospodaruje środkami finansowymi i mieniem placówki, pozyskuje środki pozabudżetowe na funkcjonowanie i rozwój placówki, a ponadto:

a) wzorowo organizuje proces opiekuńczo - wychowawczy i dydaktyczny,

b) zapewnia wszystkim wychowankom i pracownikom warunki pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,

c) udziela wszechstronnej pomocy, instruktażu wszystkim pracownikom oraz systematycznie ocenia pracę nauczycieli i pracowników,

d) prowadzi politykę kadrową zgodnie z potrzebami placówki w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,

e) w pełni realizuje zadania w zakresie nadzoru pedagogicznego i zarządzania mieniem,

- f) inspiruje udział placówki w organizowaniu uroczystości i imprez środowiskowych,
- g) stwarza warunki do wprowadzania innowacji i eksperymentów służących podnoszeniu poziomu nauczania w szkole,
- h) integruje środowiska, przede wszystkim rodziców z placówką,
- i) inspiruje nauczycieli do doskonalenia zawodowego i samokształcenia oraz organizuje samokształcenie nauczycieli,
- j) inspiruje tworzenie w placówce i realizowanie systemu wychowawczego rozbudzającego patriotyzm, przywiązanie do tradycji i kultury lokalnej,
- k) wykonuje zalecenia i polecenia organów nadzorujących,
- l) przejawia inicjatywy w podnoszeniu poziomu kierowanej przez siebie placówki,
- m) podejmuje działania mające na celu promocję Gminy Lubska w dziedzinie oświaty, kultury i sportu.

6. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia łącznie co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- a) osiąga wysokie wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- b) stosuje efektywne formy indywidualizacji procesu dydaktyczno - wychowawczego,
- c) wprowadza innowacje pedagogiczne (programy autorskie, nowe metody, środki, formy działalności wychowawczej),
- d) urozmaica formy współpracy z rodzicami i środowiskiem (np. edukacja ekologiczna, kulturalna, politechniczna, itp.),
- e) przygotowuje i przeprowadza uroczystości i imprezy o charakterze międzyszkolnym i środowiskowym,
- f) wykazuje twórczą postawę w zakresie podnoszenia poziomu uczestnictwa uczniów w różnych formach samorządności,
- g) prowadzi pracę z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby rozwojowe.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje:

- a) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, którą kieruje, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej,
- b) Burmistrz Lubska, Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Samorządu dla dyrektora szkoły,

- c) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie Gminy Lubska - dla dyrektora i nauczyciela,
- d) rada rodziców lub rada szkoły - dla dyrektora i nauczyciela.

8. Wnioski, o których mowa w ust. 7, składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Lubsku w terminie do 30 września każdego roku kalendarzowego. Wniosek o nagrodę powinien zawierać:

- a) dane osobowe kandydata do nagrody,
- b) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko,
- c) wykształcenie i stopień awansu zawodowego,
- d) staż pracy pedagogicznej,
- e) ocenę pracy z datą jej otrzymania,
- f) uzasadnienie,
- g) w przypadku wniosku złożonego przez dyrektora - opinię rady pedagogicznej.

9. Analizy wniosków dokonuje Burmistrza Lubska, który podejmuje również ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody.

10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom i decyzję o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

11. Nagrody, o których mowa w § 9 ust. 2, są przyznawane nauczycielowi z okazji Dnia Edukacji Narodowej i zgodnie z przepisem art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela po przepracowaniu co najmniej jednego roku.

Rozdział 5

§ 10. Postanowienia końcowe:

Zmian w regulaminie dokonuje się każdorazowo w formie uchwały Rady Miejskiej na wniosek Burmistrza Lubska.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XXVII/265/2005 Rady Miejskiej w Lubsku z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lubska jest organem prowadzącym.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lubska.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007r.

Przewodnicząca Rady
Andrzej Tomiałowicz

138

UCHWAŁA NR III/10/2006 RADY GMINY BRZEŹNICA

z dnia 29 grudnia 2006r.

w sprawie zmiany uchwały Rady Gminy Brzeźnica Nr X/60/2004 z dnia 26 kwietnia 2004 roku w sprawie Statutu Gminy Brzeźnica

Na podstawie art. 3 ust. 1 oraz art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późno zm.) Rada Gminy uchwała:

§ 1. § 11 Statutu Gminy Brzeźnica otrzymuje brzmienie:

„§ 11. 1. Sołtysi jednostki pomocniczej gminy uczestniczą w sesjach Rady Gminy z urzędu i są zawiadamiani przez Przewodniczącego Rady Gminy o sesji na takich samych zasadach jak radni.

2. Sołtysi mogą zabierać głos na sesji, nie mają jednak prawa do udziału w głosowaniu.

3. Rada Gminy w drodze uchwały ustala zasady na jakich sołtysom będzie przysługiwała dieta za udział w sesji.

4. O terminie sesji Przewodniczący Rady Gminy zawiadamia również Przewodniczących Rad Sołectkich przesyłając im porządek obrad sesji.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Brzeźnica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Janusz Wygnaniec

139

UCHWAŁA NR IV/22/06 RADY MIEJSKIEJ W SŁAWIE

z dnia 29 grudnia 2006r.

w sprawie wprowadzenia zmiany do uchwały Nr XXI/117/04 Rady Miejskiej w Sławie z dnia 28 października 2004r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenów położonych w obrębie Lubogoszcz, opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z 2005r. Nr 6, poz. 110

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 26, 27 i 32 ustawy z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Z 2003r. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.) oraz uchwały Nr XLIV/244/06 Rady Miejskiej w Sławie z dnia 26 maja 2006r., uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się zmianę miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenów położonych w obrębie Lubogoszcz, uchwalonego uchwałą Nr XXI/117/04 Rady Miejskiej w Sławie z dnia 28 października 2004r., ogłoszoną w Dz. Urz. Województwa Lubuskiego Nr 6, poz. 110 z 10 lutego 2005r.

§ 2. W wymienionej w § 1 uchwale wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w rozdziale 1 - przepisy ogólne, § 5 skreśla się pkt 1;
- 2) w rozdziale 2 - ustalenia szczegółowe, § 10:
 - a) punkt 2 otrzymuje brzmienie – „budynek, o którym mowa w pkt 1 może posiadać maksymalną wysokość II kondygnacji, w tym poddasze użytkowe oraz dach stromy o nachyleniu min. 30°, kryty dachówką lub materiałami dachówko podobnymi”,
 - b) punkt 3 otrzymuje brzmienie – „zakaz stosowania dachów płaskich i jednospadowych”,

- c) punkt 4 otrzymuje brzmienie – „usytuowanie przeważającej kalenicy zgodnie z oznaczeniem jak na rysunku, nie jest obowiązujące”,
- d) punkt 5 skreśla się;
- 3) w rozdziale 2 - ustalenia szczegółowe, § 11 :
- a) punkt 2 otrzymuje brzmienie – „prawo do lokalizacji wolnostojącego parterowego budynku usługowego o wysokości jednej kondygnacji z dachem stromym, o nachyleniu połaci od 28° do 35°”,

- b) punkt 3 skreśla się.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sławy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 30 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Aleksander Polański

140

DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI NR OPO-4210-56(10)/2006/2007/9356/II/MJ

z dnia 26 stycznia 2007r.

Na podstawie art. 47 ust. 1 i 2 oraz art. 23 ust. 2 pkt 2 i 3 w związku z art. 30 ust. 1 i art. 45 ustawy z 10 kwietnia 1997r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217) oraz w związku z art. 104 ustawy z 14 czerwca 1960r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000r. Nr 98, poz. 1071, z 2001r. Nr 49, poz. 509, z 2002r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524)

po rozpatrzeniu wniosku z 31 października 2006r. L. dz. ZEC-Z-TGP-651-53-1/06 uzupełnionego pismami: z 4 grudnia 2006r. L. dz. ZEC-Z-TGP-651-70-1/2006, z 21 grudnia 2006r. L. dz. ZEC-Z-TGP-651-75-1/2006, z 4 stycznia 2007r. L. dz. ZEC-Z-TGP-651-11-1/2007 oraz z 22 stycznia 2007r. L. dz. ZEC-Z-TGP-651-36-1/2007 Wojskowej Agencji Mieszkaniowej z siedzibą w Warszawie Zespół Energetyki Ciepłej Wojskowej Agencji Mieszkaniowej Obszar ZEC „Zachód” z siedzibą w Biedrusku posiadającej numer identyfikacji podatkowej (NIP) 526-103-81-22 zwanej dalej „Przedsiębiorstwem”

postanawiam

zatwierdzić taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji, na okres do 29 lutego 2008r., w części dotyczącej prowadzonej przez to Przedsiębiorstwo działalności gospodarczej w zakresie zaopatrzenia w ciepło odbiorców ciepła na terenie województwa lubuskiego.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 61 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, na wniosek Przedsiębiorstwa posiadającego koncesję z 14 kwietnia 1999r. na wytwarzanie ciepła Nr WCC/786/9356/W/3/99/MJ ze zmianami, przesyłanie i dystrybucję ciepła Nr PCC/823/9356/W/3/99/MJ ze zmianami oraz obrót ciepłem Nr OCC/242/9356/W/3/99/MJ ze zmianami, 31 października 2006r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła, ustalonej przez Przedsiębiorstwo.

Zgodnie z art. 47 ust. 1 i 2 ustawy - Prawo energetyczne, przedsiębiorstwo energetyczne posiadające koncesję na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania, przesyłania i dystrybucji oraz obrotu ciepłem ustala taryfę dla ciepła oraz proponuje okres jej obowiązywania. Przedłożona taryfa podlega zatwierdzeniu przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, o ile jest zgodna z zasadami i przepisami, o których mowa w art. 44 - 46 ustawy - Prawo energetyczne.

Natomiast w myśl art. 23 ust. 2 pkt 3 lit. a i b ustawy – Prawo energetyczne, do zakresu kompetencji Prezesa URE należy m.in. ustalanie okresu obowiązywania taryfy.

Zatwierdzenie częściowej taryfy dla ciepła, wynika ze specyfiki prowadzenia przez Przedsiębiorstwo działalności koncesjonowanej polegającej na wytwarzaniu, przesyłaniu i dystrybucji oraz obrocie ciepłem w różnych miejscowościach i wielu województwach.

W trakcie postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonej dokumentacji ustalono, że Przedsiębiorstwo opracowało taryfę zgodnie z zasadami określonymi w art. 45 ustawy – Prawo energetyczne oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki z 9 października 2006r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006r. Nr 193, poz.1423), zwanego w dalszej części „rozporządzeniem taryfowym”.

Ceny i stawki opłat skalkulowane zostały przez Przedsiębiorstwo na podstawie uzasadnionych kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, zaplanowanych dla pierwszego roku stosowania taryfy na podstawie porównywalnych kosztów poniesionych przez Przedsiębiorstwo w okresie sprawozdawczym (§ 12 ust. 2 rozporządzenia taryfowego).

Taryfa dla ciepła nie zawiera stawek opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczych, ponieważ Przedsiębiorstwo w okresie stosowania taryfy nie planuje przyłączania nowych odbiorców ciepła. Jeżeli wystąpi taka potrzeba Przedsiębiorstwo niezwłocznie dokona niezbędnej zmiany taryfy i wystąpi o jej zatwierdzenie.

Okres obowiązywania taryfy został ustalony zgodnie z wnioskiem Przedsiębiorstwa.

W tym stanie rzeczy orzekłem jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy z 10 kwietnia 1997r. – Prawo energetyczne oraz art. 479⁴⁶ pkt 1 i art. 479⁴⁷ § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).
2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisany dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji – w całości lub części (art. 479⁴⁹ Kodeksu postępowania cywilnego). Odwołanie należy przesłać na adres Zachodniego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki, 61-569 Poznań, ul. Wierzbicice 1.
3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, taryfa zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.
4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, taryfa może być wprowadzona do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej

opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki
Dyrektor
Zachodniego Oddziału Terenowego
z siedzibą w Poznaniu
Henryk Kanoniczak

**Załącznik
do decyzji Prezesa URE
Nr OPO-4210-56(10)/2006/2007/9356/II/MJ
z dnia 26 stycznia 2007r.**

Taryfa dla ciepła w części dotyczącej działalności ciepłowniczej prowadzonej na terenie województwa lubuskiego

Część I

Objaśnienia pojęć i skrótów

- 1) ustawa – ustawa z 10 kwietnia 1997r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217);
- 2) rozporządzenie taryfowe – rozporządzenie Ministra Gospodarki z 9 października 2006r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006r. Nr 193 poz. 1423);
- 3) rozporządzenie przyłączeniowe – rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 30 czerwca 2004r. w sprawie szczegółowych warunków przyłączenia podmiotów do sieci ciepłowniczych oraz eksploatacji tych sieci (Dz. U. z 2004r. Nr 167, poz. 1751);
- 4) odbiorca – każdy, kto otrzymuje lub pobiera paliwa lub energię na podstawie umowy z przedsiębiorstwem energetycznym;
- 5) sprzedawca – Wojskowa Agencja Mieszkaniowa, Zespół Energetyki Ciepłej, Obszar ZEC „Zachód” z siedzibą w Biedrusku, ul. Świerczewskiego 92, 62-003 Biedrusko;
- 6) źródło ciepła – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do wytwarzania ciepła;
- 7) sieć ciepłownicza – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do przesyłania i dystrybucji ciepła ze źródeł ciepła do węzłów cieplnych;
- 8) węzeł cieplny – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do zmiany parametrów nośnika ciepła dostarczanego z przyłącza oraz regulacji ilości ciepła dostarczanego do insta-

lacji odbiorczych;

- 9) grupowy węzeł ciepły – węzeł ciepły obsługujący więcej niż jeden obiekt;
- 10) lokalne źródło ciepła – zlokalizowane w obiekcie źródło ciepła bezpośrednio zasilające instalacje odbiorcze wyłącznie w tym obiekcie;
- 11) zewnętrzna instalacja odbiorcza – odcinki instalacji odbiorczych łączące grupowy węzeł ciepły lub źródło ciepła z instalacjami odbiorczymi w obiektach, w tym w obiektach, w których zainstalowany jest grupowy węzeł ciepły lub źródło ciepła;
- 12) układ pomiarowo-rozliczeniowy – dopuszczony do stosowania, zgodnie z odrębnymi przepisami, zespół urządzeń, służących do pomiaru ilości i parametrów nośnika ciepła, których wskazania stanowią podstawę do obliczenia należności z tytułu dostarczania ciepła;
- 13) zamówiona moc cieplna – ustalona przez odbiorcę lub podmiot ubiegający się o przyłączenie do sieci ciepłowniczej największa moc cieplna, jaka w danym obiekcie wystąpi w warunkach obliczeniowych, która zgodnie z określonymi w odrębnych przepisach warunkami technicznymi oraz wymaganiami technologicznymi dla tego obiektu jest niezbędna do zapewnienia:
 - a) pokrycia strat ciepła w celu utrzymania normatywnej temperatury i wymiany powietrza w pomieszczeniach,
 - b) utrzymania normatywnej temperatury ciepłej wody w punktach czterpalnych,
 - c) prawidłowej pracy innych urządzeń lub instalacji;
- 14) ZASET – ZASET sp. z o. o., ul. 1 Maja 40, 67 - 120 Kożuchów;
- 15) ARPOL – Przedsiębiorstwo Handlowo - Usługowe „ARPOL” sp. z o. o., ul. Trasa Północna 14, 65-119 Zielona Góra.

Część II

Zakres działalności gospodarczej związanej z zaopatrzeniem w ciepło

Sprzedawca prowadzi działalność gospodarczą związaną z zaopatrzeniem w ciepło na podstawie koncesji udzielonych przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w zakresie:

- wytwarzania ciepła Nr WCC/786/9356/W/3/99/MJ z 14 kwietnia 1999r. ze zmianami,
- przesyłania i dystrybucji ciepła Nr PCC/823/9356/W/3/99/MJ z 14 kwietnia 1999r. ze zmianami,
- obrotu ciepłem Nr OCC/242/9356/W/3/99/MJ

z 14 kwietnia 1999r. ze zmianami.

Część III

Podział odbiorców na grupy

Zgodnie z § 10 rozporządzenia taryfowego określono 34 grupy odbiorców:

L-1.15.1.01 - odbiorcy, do których ciepło dostarczane jest ze źródła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Babimost przy ul. Żwirki i Wigury, opalanego paliwem stałym, wodną siecią ciepłowniczą do grupowego węzła ciepłego sprzedawcy.

L-1.15.4.01 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Babimost przy ulicy Rynek 30 opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.15.4.02 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Babimost przy ul. Konstytucji 3 Maja, opalanego paliwem gazowym.

L-1.16.2.01 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Czerwieńsk przy ul. Granicznej 13 opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.17.2.01 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Gorzów Wielkopolski przy ul. Chopina 45 opalanego olejem opałowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.18.4.01 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Gubin przy ul. Barlickiego 2 opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5 MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.18.4.02 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Gubin przy ul. Piastowskiej 52, opalanego paliwem gazowym.

L-1.19.4.01 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Kostrzyn nad Odrą przy ul. Mickiewicza 16 opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.19.4.03 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Kostrzyn nad Odrą przy ul. Wyszyńskie-

go 14, opalanego paliwem gazowym.

L-1.19.4.04 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Kostrzyn nad Odrą przy ul. Osiedle Leśne 8, opalanego paliwem gazowym.

L-1.21.2.01 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Krosno Odrzańskie przy ul. Pułaskiego 4 - 6 opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.21.2.02 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Krosno Odrzańskie przy ul. 17 Pionierów 11 opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.22.2.01 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Nowogród Bobrzański przy ul. Pocztovej 8 opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.22.2.02 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Potok przy ul. Potok 10, opalanego olejem opałowym.

L-1.22.2.03 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Potok przy ul. Potok 25 opalanego olejem opałowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.26.4.01 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Sulechów przy ul. 31 Stycznia opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.26.4.02 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Sulechów przy ul. Wojska Polskiego 16 opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.26.4.03 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Sulechów przy ul. Wojska Polskiego 33 opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5 MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.28.4.01 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Wędrzyn przy ul. Wędrzyn 50 opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.29.4.01 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żagań przy ul. Żarskiej 51 - 53, opalanego paliwem gazowym.

L-1.29.4.02 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żagań przy ul. Żarskiej 54 - 56, opalanego paliwem gazowym.

L-1.29.4.03 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żagań przy ul. Żarskiej 57 - 59, opalanego paliwem gazowym.

L-1.29.4.04 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żagań przy ul. Żarskiej 60 - 62, opalanego paliwem gazowym.

L-1.29.4.06 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żagań przy ul. Długiej 1 - 1b opalanego paliwem gazowym.

L-1.29.4.07 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żagań przy ul. X - Lecia 23 - 29, opalanego paliwem gazowym.

L-1.29.4.08 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żagań przy ul. Piłsudskiego 2a - 2g opalanego paliwem gazowym w którym zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW, bezpośrednio zasilającym zewnętrzne instalacje odbiorcze.

L-1.29.4.09 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żagań przy ul. Wojska Polskiego 1b - 1e, opalanego paliwem gazowym.

L-1.29.4.10 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żagań przy ul. Brodatego 10a - 10b, opalanego paliwem gazowym.

L-1.29.4.11 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żagań przy ul. Karpińskiego 3 - 9, opalanego paliwem gazowym.

L-1.30.4.01 - odbiorcy ciepła zasilani z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości Żary przy ul. Wojska Polskiego 2, opalanego paliwem gazowym.

L-1.30.4.02 - odbiorcy ciepła z lokalnego źródła ciepła sprzedawcy zlokalizowanego w miejscowości

ści Żary przy ul. Mickiewicza 2, opalanego paliwem gazowym.

L-1.20.1 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle przedsiębiorstwa ZASET w miejscowości Kożuchów przesyłanego wodną siecią ciepłowniczą do grupowych węzłów cieplnych będących własnością sprzedawcy.

L-1.21.1 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle przedsiębiorstwa ARPOL w miejscowości Krosno Odrzańskie przy ulicy Pułaskiego 30, przesyłanego wodną siecią ciepłowniczą będącą własnością sprze-

dawcy.

L-1.21.2 - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle przedsiębiorstwa ARPOL w miejscowości Krosno Odrzańskie przy ulicy Poznańskiej 42, przesyłanego wodną siecią ciepłowniczą będącą własnością sprzedawcy.

Część IV

Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat

1. Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat dla grupy odbiorców L-1.15.1.01

1.1. Ceny w zakresie wytwarzania ciepła

cena za zamówioną moc cieplną				cena ciepła		cena nośnika ciepła	
roczna zł/MW/rok		rata miesięczna zł/MW/m - c		zł/GJ		zł/m ³	
netto	brutto	netto	brutto	netto	brutto	netto	brutto
151.882,28	185.296,38	12.656,86	15.441,37	39,86	48,63	10,01	12,21

1.2. Stawki opłat za usługi przesyłowe

stawka opłaty stałej				stawka opłaty zmiennej zł/GJ	
roczna zł/MW/rok		rata miesięczna zł/MW/m - c		netto	brutto
netto	brutto	netto	brutto	netto	brutto
16.824,74	20.526,18	1.402,06	1.710,51	3,24	3,95

2. Rodzaje oraz wysokość stawek opłat w zakresie przesyłania i dystrybucji ciepła dla grup odbiorców: L-1.20.1, L-1.21.1, L-1.21.2

grupa odbiorców	stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc cieplną				stawka opłaty zmiennej za usługę przesyłową zł/GJ	
	zł/MW/m - c		rata miesięczna zł/MW/m - c		netto	brutto
	netto	brutto	netto	brutto		
L-1.20.1	25.296,93	30.862,25	2.108,08	2.571,86	7,35	8,97
L-1.21.1	10.991,94	13.410,17	916,00	1.117,52	3,75	4,58
L-1.21.2	20.296,99	24.762,33	1.691,42	2.063,53	5,42	6,61

Oprócz stawek opłat zawartych w taryfie, sprzedawca będzie pobierał od grupy odbiorców:

- a) L-1.20.1 opłaty za ciepło według cen ustalonych przez ZASET:
- ceny za zamówioną moc cieplną,
 - ceny ciepła,
 - ceny nośnika ciepła,

b) L-1.21.1, L-1.21.2 opłaty za ciepło według cen ustalonych przez ARPOL:

- ceny za zamówioną moc cieplną,
- ceny ciepła,
- ceny nośnika ciepła.

3. Rodzaje oraz wysokość stawek opłat dla lokalnych źródeł ciepła oraz dla źródeł ciepła, w których zainstalowana moc cieplna nie przekracza 5MW

grupa odbiorców	stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc cieplną		stawka opłaty za ciepło	
	zł/MW/m - c		zł/GJ	
	netto	brutto	netto	brutto
1	2	3	4	5
L-1.15.4.01	6.436,47	7.852,49	33,46	40,82

1	2	3	4	5
L-1.15.4.02	10.262,93	12.520,77	33,36	40,70
L-1.16.2.01	14.541,21	17.740,28	38,50	46,97
L-1.17.2.01	8.384,47	10.229,05	62,10	75,76
L-1.18.4.01	8.859,14	10.808,15	40,63	49,57
L-1.18.4.02	8.922,28	10.360,58	39,15	47,76
L-1.19.4.01	10.093,33	12.313,86	40,71	49,67
L-1.19.4.03	10.784,11	13.156,61	38,95	47,52
L-1.19.4.04	9.687,96	11.819,31	40,34	49,21
L-1.21.2.01	9.775,04	11.925,55	45,12	55,05
L-1.21.2.02	9.412,87	11.483,70	40,05	48,86
L-1.22.2.01	12.940,87	15.787,86	38,72	47,24
L-1.22.2.02	13.573,87	16.560,12	60,36	73,64
L-1.22.2.03	14.462,65	17.644,43	60,53	73,85
L-1.26.4.01	8.726,02	10.645,74	35,88	43,77
L-1.26.4.02	12.093,15	14.753,64	32,83	40,05
L-1.26.4.03	10.064,27	12.278,41	33,22	40,53
L-1.28.4.01	10.324,34	12.595,69	40,27	49,13
L-1.29.4.01	14.317,07	17.466,83	35,25	43,01
L-1.29.4.02	11.554,64	14.096,66	35,44	43,24
L-1.29.4.03	10.818,77	13.198,90	35,78	43,65
L-1.29.4.04	16.003,40	19.524,15	32,74	39,94
L-1.29.4.06	13.279,89	16.201,47	32,29	39,39
L-1.29.4.07	13.905,02	16.964,12	32,33	39,44
L-1.29.4.08	9.782,02	11.934,06	32,44	39,58
L-1.29.4.09	9.540,75	11.639,71	33,41	40,76
L-1.29.4.10	14.436,50	17.612,53	34,66	42,29
L-1.29.4.11	9.380,62	11.444,36	35,06	42,77
L-1.30.4.01	11.561,61	14.105,16	34,16	41,68
L-1.30.4.02	15.681,65	19.131,61	34,91	42,59

W przedstawionych w części IV pkt 1, 2, 3 cenach i stawkach opłat brutto uwzględniono podatek od towarów i usług (VAT) w wysokości 22%.

4. Stawka opłaty za przyłączenie do sieci ciepłowniczej

Taryfa nie zawiera stawek opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczej, ponieważ nie planuje się przyłączania nowych odbiorców. Jeżeli wystąpi taka potrzeba przedsiębiorstwo niezwłocznie dokona niezbędnej zmiany taryfy i wystąpi o jej zatwierdzenie.

Część V

Zasady ustalania cen i stawek opłat

Ceny i stawki opłat określone w części IV niniejszej taryfy zostały ustalone na podstawie art. 45 ustawy oraz według zasad określonych w § 11, 12, 18 - 21 rozporządzenia taryfowego.

Część VI

Warunki stosowania cen i stawek opłat

1. Ustalone w niniejszej taryfie ceny i stawki opłat są stosowane przy zachowaniu standardów jakościowych obsługi odbiorców, które określone zo-

stały w rozdziale 6 rozporządzenia przyłączeniowego.

2. W przypadkach:

- niedotrzymania przez sprzedawcę standardów jakościowych obsługi odbiorców lub warunków umowy sprzedaży ciepła przez odbiorcę,
- uszkodzenia lub stwierdzenia nieprawidłowych wskazań układu pomiarowo - rozliczeniowego,
- udzielania bonifikat i naliczania upustów przy usługujących odbiorcy,
- nielegalnego poboru ciepła,

stosuje się odpowiednio postanowienia określone w rozdziale 4 rozporządzenia taryfowego.

Część VII

Zasady wprowadzania zmian cen i stawek opłat

1. Taryfa może być wprowadzona do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

2. Sprzedawca zawiadomi pisemnie odbiorców

ciepła o rozpoczęciu stosowania taryfy, co najmniej na 14 dni przed wprowadzeniem nowych cen i stawek opłat.

3. O zmianach cen wprowadzonych przez ARPOL, ZASET sprzedawca poinformuje odbiorców w formie pisemnej, co najmniej na 14 dni przed wprowadzeniem nowych cen.

141

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W GORZOWIE WLKP.

z dnia 29 stycznia 2007r.

o wynikach wyborów ponownych Wójta Gminy Kłodawa

Na podstawie art. 182 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003r. Nr 159, poz. 1547, z 2004r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005r. Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055 i Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592) i art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 20 czerwca 2002r. o bezpośrednim wyborze wójta, burmistrza i prezydenta miasta (Dz. U. Nr 113, poz. 984, Nr 127, poz. 1089, Nr 214, poz. 1806, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, z 2005r. Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 218, poz. 1592) Komisarz Wyborczy w Gorzowie Wlkp. podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów ponownych Wójta Gminy Kłodawa przeprowadzonych w dniu 28 stycznia 2007r.

1. Wybierano wójta spośród 2 zgłoszonych kandydatów.

2. Uprawnionych do głosowania było 4983 osób.

3. W wyborach wzięło udział (osoby, którym wydano karty do głosowania) 1600 osób, to jest 32,11% uprawnionych do głosowania.

4. Ogółem głosów oddano (liczba kart ważnych) 1600.

5. Głosów ważnych oddano 1588, to jest 99,25% ogólnej liczby głosów oddanych.

6. Głosów nieważnych oddano 12, to jest 0,75% ogólnej liczby głosów oddanych.

7. Wyboru dokonano, ponieważ w wyborach, w głosowaniu ponownym, wymaganą liczbę głosów uzyskała Mołodciak Anna Genowefa zgłoszona przez KWW Razem dla Kłodawy.

Komisarz Wyborczy
Krzysztof Cierkoński

Wydawca: Wojewoda Lubuski
Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru
Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego
ul. Jagiellończyka 8, 66-400 Gorzów Wlkp.
tel. (0-95) 7115-585, e-mail – wpoin@uwoj.gorzow.pl

Naczelnny Redaktor: Anna Zacharia
Skład, druk i kolportaż: Zakład Obsługi Administracji
przy Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim,
ul. Jagiellończyka 8, 66-400 Gorzów Wlkp.

Rozpowszechnienie – Administracja i stały punkt sprzedaży: Lubuski Urząd Wojewódzki w Gorzowie Wlkp.,
ul. Jagiellończyka 8, tel. (0-95) 7115-210

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych, w miarę posiadanych rezerw, można nabywać:

- na podstawie nadesłanego zamówienia: w Zakładzie Obsługi Administracji Lubuskiego Urzędu Administracyjnego w Gorzowie Wlkp., ul. Jagiellończyka 8, 66-400 Gorzów Wlkp., tel. (0-95) 7115-210

- w punkcie sprzedaży Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., ul. Jagiellończyka 8, codziennie w godz. 7³⁰ – 15³⁰.

Dzienniki Urzędowe wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w bibliotece Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. oraz Delegaturze Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Zielonej Górze – codziennie w godzinach pracy biblioteki.

Tłoczono z polecenia Wojewody Lubuskiego
w Zakładzie Obsługi Administracji przy Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp.

