

- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się na poziomie ustalonym przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 3

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia: począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli udokumentował to prawo w ciągu miesiąca; za dany miesiąc, jeżeli udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 4

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwukrotnie w ciągu roku na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy z możliwością zmiany jego wysokości w uzasadnionych przypadkach.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej placówce minimum 12 miesięcy.

§ 7. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 roku tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli danej placówki w wysokości 60zł na jeden etat nauczyciela i 100zł na etat dyrektora szkoły.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora szkoły) i jakości pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

a) dla nauczycieli:

- uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych i wychowawczych,
- rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- sukcesy naukowe, sportowe, artystyczne uczniów,
- własne programy autorskie,
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy,

b) dla dyrektorów:

- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- racjonalne wykorzystanie majątku szkolnego,
- racjonalną politykę kadrową,
- dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
- zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych, podnoszenie poziomu i oferty edukacyjnej szkoły.

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz decyzję o jego przyznaniu podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 8 ust. 2.

§ 10. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu w stanie nieczynnym, na urlopie dla poratowania zdrowia oraz nauczycielowi, dla którego placówka nie jest podstawowym miejscem zatrudnienia.

§ 11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek funkcyjny

§ 12.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły do sześciu oddziałów	550 – 800zł
2.	Dyrektor Zespołu Szkół	700 – 1.200zł
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	550 – 800zł
4.	Wychowawca klasy:	
	a) do 22 uczniów w oddziale	50zł
	b) 23 i więcej uczniów w oddziale	100zł
5.	Opiekun stażu	40zł

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

5. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie pełni obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

8. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu w wysokości 40zł przysługuje za każdego stażystę.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. W budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

2. Całość funduszu nagród ulega podziałowi według procentowego przelicznika:

- 1) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta;
- 2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.
3. Nagrody przyznają:
 - 1) Wójt Gminy;
 - 2) dyrektor placówki.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.
5. Nagrody Wójta otrzymują: dyrektorzy, na-

uczyciele i osoby pełniące funkcje kierownicze.

6. Wysokość nagrody Wójta ustalona jest co-rocennie zarządzeniem do dnia 30 maja.

7. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekraczać wysokości Nagrody Wójta.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje: dyrektor placówki.

9. Wnioski o nagrodę Wójta składa się w terminie do 30 września każdego roku.

§ 17. Nagrody, o których mowa w § 16 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie.

§ 18. Zasady i kryteria regulujące przyznawanie nagród, o których mowa w § 16 ust. 1 pkt 2 ppkt 2 ustala dyrektor placówki w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 19. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

Rozdział 8

Zasady przyznawania nagród

§ 20. 1. Nagrodę Wójta otrzymują nauczyciele i dyrektorzy oraz osoby pełniące funkcje kierownicze w szkołach i placówkach z terenu Gminy.

2. Nagrody są przyznawane za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

3. Nagrodę dla Dyrektora Szkoły oraz nauczyciela przyznaje Wójt za wyróżniającą postawę na terenie Gminy, wkład pracy na rzecz społeczności lokalnej, inicjowanie różnorodnych działań szczególnie w zakresie szerzenia oświaty kultury i sportu, a także pozyskiwania środków budżetowych zewnętrznych.

4. Dyrektorzy szkół, nauczyciele typowani do nagrody Wójta powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy.

5. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi, nauczycielowi szkoły nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku.

§ 21. Nagrodę Wójta mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy w szkole;
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 4) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, dużej liczby uczniów uczestniczących w olimpia-

dach, konkursach, zawodach sportowych;

- 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 6) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
- 7) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 9) dbania o bazę szkoły - remonty, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 10) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły i organem nadzorującym;
- 11) tworzenia właściwej atmosfery w miejscu pracy.

§ 22. Nagrody Wójta otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - integracji klasy, aktywności samorządowej uczniów,
 - udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - współpracy ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych, bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniu uczniów do konkursów, olimpiad przedmiotowych, przeglądów, festiwali, itp.;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie zjawisk patologicznych wśród młodzieży,
 - organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalnymi, z zakładami pracy,
 - inicjowaniu różnorodnych działań w zakresie organizowania wypoczynku, zajęć pozalekcyjnych, spędzania wolnego czasu;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- doskonalenie własnego warsztatu pracy, ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
- opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.

§ 23. Nagrodę Dyrektora otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, a w szczególności:

1) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- stwierdzonych dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu (wyniki badań OKE wyniki szkolnego mierzenia jakości pracy),
- zakwalifikowaniu uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu rejonowym, (powiatowym),
- zajęciu przez uczniów (zespołów uczniów) 1 - 3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu gminnym, powiatowym,
- prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- sporządzaniu lub wykorzystywaniu dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego;

2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole poprzez opiekę nad organizacją młodzieży/np. Samorząd Uczniowski, Spółdzielnia Uczniowska i inne,

- prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie (grupie), np. poprzez organizację wycieczek, biwaków, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wyjazdów do muzeum, kina, spotkania z ciekawymi ludźmi, przygotowaniu i wzorowym zorganizowaniu uroczystości szkolnej lub środowiskowej wynikającej z planu pracy szkoły, a także innych uroczystości okazjonalnych.

Rozdział 9

Dodatek za warunki pracy

§ 24. Nauczycielowi przysługuje dodatek:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, jeżeli jest ono prowadzone w domu ucznia;
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 10% stawki godzinowej. Dodatek przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

§ 25. Traci moc uchwała Nr XXIX/138/2005 Rady Gminy z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2006r.

§ 26. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bogdaniec.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady
Janina Mirosława Cytlak

=====

115

UCHWAŁA NR II/9/2006 RADY GMINY BOGDANIEC

z dnia 5 grudnia 2006r.

w sprawie dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli w 2007 roku

Na podstawie art. 54 ust. 1 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr. 97 poz. 674 ze zm.) oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Bogdaniecu uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę, zwany dalej regulaminem, który określa wysokość i warunki wypłacania dodatków mieszkaniowych.

§ 2. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym

niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

§ 3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1 – 2 osoby 60zł,
- 3 i więcej osób 80zł.

§ 4. Do członków rodziny, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 5. Nauczycielowi i członkom rodzin wymienionym w § 4 będącym także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek. Osoby te wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek mieszkaniowy.

§ 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 5 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi Wójt na dany rok budżetowy.

§ 7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym

złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) przeszkolenia wojskowego lub w okresach służby wojskowej (nie dotyczy zasadniczej służby wojskowej);
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bogdaniec.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XXIX/139/2005 Rady Gminy Bogdaniec z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli w 2006 roku.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady
Janina Mirosława Cytlak

=====

116

UCHWAŁA NR III/8/06 RADY GMINY KRZESZYCE

z dnia 27 grudnia 2006r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krzeszyce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.); art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.); oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy

Krzeszyce uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krzeszyce”, zwany dalej regulaminem, następującej treści:

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) mieszkaniowego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) zasady przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r., Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć samorządowe placówki oświatowe wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzeszyce;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia za

sadniczego za każdy rok pracy, wypłaconych w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabywa prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach zawodowych, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi jak również pedagogiem szkolnym,
 - c) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) przygotowanie i prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - współdziałanie z organem prowadzącym, realizacja zaleceń i wniosków w zakresie prowadzonych zadań edukacyjnych i wychowawczych.
2. Dyrektorowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy wymienionych w ust. 1 oraz za:
- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;
 - 4) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 5) racjonalną politykę personalną;
 - 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym:
 - a) realizację programów nauczania,
 - b) ocenę pracy nauczycieli,
 - c) opiekę nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
- d) zachęcanie do innowacji,
- e) motywowanie do doskonalenia zawodowego;
- 7) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach;
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację wniosków i zaleceń organu prowadzącego;
- 9) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 10) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
- § 5. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 3% ogólnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
2. Kwotę dodatku motywacyjnego wylicza się procentowo od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi w danym miesiącu.
- § 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu w szkole jednego semestru.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok, lecz nie krótszy niż 6 miesięcy. Cofnięcie prawa do dodatku motywacyjnego może nastąpić przez wypowiedzenie w trybie art. 42 Kodeksu Pracy.
- § 7. Wysokość dodatku motywacyjnego w granicach środków zgodnych z § 5 ustalają na podstawie regulaminu po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające na terenie placówki:
- 1) dla nauczycieli – dyrektor samorządowej placówki oświatowej;
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy.
- § 8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- § 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- § 10. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie w terminie 14 dni od jego przyznania.
- Rozdział 4**
Dodatek funkcyjny
- § 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora samorządowej placówki oświatowej;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) wychowawcy klasy lub oddziału przed-

szkolnego.

2. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Kwota miesięcznego dodatku w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	200 - 500
2.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 6 oddziałów - od 7 do 16 oddziałów - 17 oddziałów i więcej	300 - 600 350 - 800 500 - 1200
3.	Wicedyrektor szkoły	300 - 800
4.	Opiekun stażu	50
5.	Wychowawca klasy, wychowawca oddziałów przedszkolnych	60

§ 12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki oświatowej, w granicach stawek określonych w tabeli, ustala wójt, uwzględniając między innymi:

- 1) liczbę oddziałów;
- 2) ilość uczniów;
- 3) strukturę organizacyjną szkoły;
- 4) wielkość obiektu;
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 6) ilość zatrudnionych osób w szkole;
- 7) prowadzenie oddziałów integracyjnych;
- 8) liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
- 9) wyniki pracy placówki.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor samorządowej placówki oświatowej.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) opiekunom stażu za każdą osobę odbywającą staż;
- 2) wychowawcom oddziałów przedszkolnych za każdy oddział niezależnie od liczby przydzielonych oddziałów;
- 3) wychowawcom klas za każdą klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy;
- 4) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie (w tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków).

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po mie-

siącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z dodatkiem, a jeżeli zaprzestanie realizowania tych zadań nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 15. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 16. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 17. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z poniższą tabelą.

Kategoria	Rodzaj trudnych warunków pracy nauczyciela	Dodatek (% wynagrodzenia zasadniczego)
I	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	20%
II	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w integracyjnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) integracyjnych	20%

§ 18. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela pensum w warunkach trudnych.

§ 19. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach.

§ 21. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określany jest przez odrębne przepisy.

§ 22. W przypadku zbiegu prawa do dodatków z tytułu trudnych warunków pracy oraz uciążliwych warunków pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

§ 23. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagradzanie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 24. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2

godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 25. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze wykonującego pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą o różnym pe ustala się odrębnie dla każdego z tych zajęć proporcjonalnie do ilości godzin obowiązujących na danym stanowisku i łącznie stanowi to pensum do wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu.

2. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala dyrektor szkoły wg zasad określonych w § 26 niniejszej uchwały.

3. Godziny zajęć przydzielone powyżej wymiaru ustalonego w myśl § 26 są godzinami ponadwymiarowymi w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.

4. Jeżeli tygodniowy wymiar godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi w innej szkole, przekracza wymiar, który jest uzupełnieniem tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć (pensum), to godziny przekraczające to pensum nie powinny być traktowane jako godziny ponadwymiarowe w rozumieniu przepisu, o którym mowa w ust. 3.

§ 26. W celu ustalenia tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych nauczycieli przedmiotów, w różnym wymiarze zajęć należy zsumować ilość godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły i podzielić je przez współczynnik „z” wyliczony wg wzoru:

$$Z = (x1 : y1) + (x2 : y2)$$

gdzie:

- x1, x2 – ilość godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły,
- y1, y2 – tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych określona w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wyżej wymieniony wynik ustalony ułamkowo należy zaokrąglić:

- poniżej 0,5 w dół,
- 0,5 i więcej w górę.

Otrzymany wynik stanowi obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela, z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych, o których mowa w § 25 ust. 3 i 4.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 28. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 24, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z tym, że godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) uczestnictwem uczniów w wycieczkach lub imprezach;
- 2) zawieszeniem zajęć z powodu awarii, mrozów, epidemii lub innych klęsk;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) wykonywaniem czynności związkowych;
- 5) udziałem w formach doskonalenia zawodowego, w których nauczyciel powinien uczestniczyć, po uzgodnieniu z dyrektorem;
- 6) rekolekcjami;
- 7) wykonywaniem innych czynności powierzonych przez pracodawcę;

uznaje się za faktycznie zrealizowane.

§ 29. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia zrealizowanej liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono cztero-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się

z dołu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 31. Planuje się środki na nagrody nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 32. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrody nauczycielom przyznają po zasięgnięciu opinii reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej:

- 1) ze środków, o których mowa w § 31, pkt 1 - dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w § 31, pkt 2 - Wójt Gminy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

§ 33. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród przede wszystkim za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych, a w szczególności za:

- 1) wysoką jakością pracy świadczonej w ramach powierzonych obowiązków, potwierdzoną wynikami oceny pracy nauczyciela oraz mierzenia jakości pracy placówki w obszarze jego działania;
- 2) wdrażanie działań mających na celu doskonalenie pracy własnej i podniesienie jakości pracy placówki;
- 3) działania związane z dzieleniem się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami;
- 4) podejmowanie działań w zakresie oświaty, pomocy społecznej i postępowania w sprawach nieletnich we współpracy z innymi osobami, instytucjami samorządowymi i innymi podmiotami;
- 5) zaangażowanie w organizację czasu wolnego dzieci i młodzieży.

2. Nagrody mogą być przyznawane z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:

- 1) wicedyrektora;
- 2) organu prowadzącego szkołę;

3) rady rodziców.

3. Nauczyciele, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole otrzymują nagrody za znaczące efekty pracy w zakresie:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 2) bardzo dobrej organizacji szkoły;
- 3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki;
- 4) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji zawodowej;
- 5) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 6) dbanie o bazę szkoły, zaangażowanie w poprawę stanu technicznego i wyposażenia bazy szkolnej;
- 7) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, którą kieruje;
- 8) właściwego wykonywania zadań wynikających z funkcji kierownika zakładu pracy.

§ 34. Nagrody, o których mowa w § 28, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor lub Wójt Gminy, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 35. Fakt przyznania nagrody potwierdza się pismem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

Rozdział 8

Dodatki mieszkaniowe

§ 36. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie Gminy Krzeszyce w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem za pracę – dla jednej osoby;
- 2) 8% minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla dwóch osób;
- 3) 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę

– dla trzech osób;

- 4) 12% minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla czterech i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu. 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Wysokość dodatku mieszkaniowego zmienia się w przypadku zmiany liczby członków rodziny określonej w ust. 2 od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby członków rodziny.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§ 37. 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 38. 1. Wynagrodzenie i pochodne od wynagrodzeń ujęte w planie wydatków szkoły ustala się zgodnie z art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

2. Dodatki przewidziane w niniejszym regulaminie przyznaje się w ramach środków na wynagrodzenia w planie wydatków szkoły.

3. Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi zgodnie z art. 30

ust. 6a Karty Nauczyciela.

4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeks Pracy.

§ 39. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 roku.

Przewodniczący Rady
Jerzy Tomaszewski

117

UCHWAŁA NR II/9/06 RADY GMINY BRODY

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie ustalenia na rok 2007 regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

Ustala się regulamin o treści:

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Brody.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy;

- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tj Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej

i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm);

- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Brody;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Brody;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia;
- 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Brodach.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla po-

ratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 29 określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 6 - 10 regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Brody jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach

- prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- § 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, czystość i estetyka szkoły;
 - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
 - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy wrzesień - grudzień i styczeń - czerwiec.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0% do 20%.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0% do 30%.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 29 przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 i § 7 - Wójt Gminy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu;
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia;
- 4) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 12. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- dyrektor przedszkola - do 30%,
- dyrektor zespołu szkół - do 50%,
- zastępca dyrektora szkół - do 30%

osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2 ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 67zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 50zł.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każda osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 14. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art. 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,

- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja;
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych;
- 3) wyniki pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 15. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 29, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt.

2. Decyzja, o której mowa w ust. 1 pkt 2 wymaga uprzedniego zaopiniowania przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 17. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 18 i § 19 i 20 Regulaminu.

§ 18. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych (wynikających z projektu organizacyjnego szkoły) w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 19. 1. Nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno - wychowawcze w klasach lub grupach, w której przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę o ile zajęcia są prowadzone według odrębnego programu nauczania.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje również nauczycielom szkół prowadzących indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16r. życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 26 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 maja 2002r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 66, poz. 604).

4. Jeżeli zajęcia nauczania indywidualnego będące składową pensum nauczyciela się nie odbywają z powodów od nauczyciela niezależnych, dyrektor szkoły może zlecić nauczycielowi w ramach tychże godzin inne zadania opiekuńcze, dydaktyczne lub wychowawcze.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszelegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje tylko za faktycznie przepracowane godziny.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 21. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych

zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 20 ust. 2, 3, 4 regulaminu.

Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych nie przysługuje osobom, którym powierzono stanowisko kierownicze.

§ 22. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 29 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 7

Inne składniki wynagrodzenia

§ 23. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za:

sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi na zielone szkoły i wycieczki szkolne z noclegiem - jak za 2 godziny ponadwymiarowe za każdy nocleg.

§ 24. 1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 23 ust. 1, w formach o jakich mowa w § 29 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

Rozdział 8

Nagrody' ze specjalnego funduszu nagród

§ 25. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.

3. Regulamin, o którym mowa w ust. 2 ustalo-

ny został uchwałą Nr XXIII/178/05 Rady Gminy Brody z dnia 28 lutego 2005r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu dotyczącego trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

Rozdział 9

Dodatek mieszkaniowy

§ 26. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie gminy Brody, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Brody przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) od 1 do 4 osób w rodzinie - 35zł;
- 2) powyżej 4 osób w rodzinie - 70zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 4 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy.

5. Nauczycielowi i jego .współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przy-

sługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 27. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia;
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 28. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 26 ust. 4.

2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 29 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora - Wójt.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

Rozdział 10

Przepisy końcowe

§ 29. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 - 3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 30. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 31. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 1 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 2 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany.

§ 32. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 33. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 34. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Brodach.

§ 35. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi i Dyrektorom placówek oświatowych na terenie gminy Brody.

§ 36. Traci moc uchwała Nr XXX/232/05 Rady Gminy Brody z dnia 13 grudnia 2005r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 37. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Lech Kossak

118

UCHWAŁA NR II/17/06 RADY GMINY BRODY

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie wprowadzenia zmian w statutach sołectw

Na podstawie art. 35 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwałach Nr V/41, 42, 43, 44, z dnia 26 lutego 2003r. (D. Urz. Woj. Lubuskiego Nr 19, poz. 355, 356, 357, 358), Nr VII/51, 52, 53, 54, z dnia 29 kwietnia 2003r. (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego Nr 54, poz. 910, 911), Nr VIII/66, 67, 68, 69, 70, 71 z dnia 30 czerwca 2003r. (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego Nr 56, poz. 930, 931, 932, 933, 934, 935) w § 27 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

2. Wybory Sołtysa w związku z zakończeniem kadencji zarządza Rada Gminy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Lech Kossak

119

UCHWAŁA NR III/19/2006 RADY GMINY DESZCZNO

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie ustalenia liczby punktów sprzedaży napojów zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa), przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży jak i w miejscu sprzedaży oraz określenia zasad usytuowania miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2002r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami z 2002r. Nr 23 poz.220, Nr 62 poz.558, Nr 113 poz. 984, z 2003r. Nr 214 poz. 1806, Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004r. Nr 153 poz. 1271, Nr 116 poz. 1203, Nr 214 poz. 1806, z 2005r. Nr 172 poz. 1441, z 2006r. Nr 17 poz. 128, Nr 102 poz. 1055, Nr 175 poz. 1457, Nr 181 poz.1337) oraz art. 12 ust. 1, 2, 4 ustawy z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2002r. Nr 147, poz. 1231 ze zmianami: w 2002r. Nr 167 poz. 1372, Nr 128 poz. 1401, z 2003r. Nr 80 poz. 719, Nr 122 poz. 1143, z 2004r. Nr 29 poz. 257, Nr99 poz. 1001, Nr 152 poz. 1597, z 2005r. Nr 273 poz. 2703, Nr 23 poz. 186, Nr 132 poz. 1110, Nr 155 poz. 1298, Nr 179 poz. 1485 z 2006r. Nr 170 poz. 1217, Nr 171 poz. 1225) uchwała się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla terenu Gminy Deszczno liczbę punktów sprzedaży napojów zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa) przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży w ilości 30 punktów.

2. Ustala się dla terenu Gminy Deszczno liczbę punktów sprzedaży napojów zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa) przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży w ilości 17 punktów.

§ 2. 1. Zakazuje się sprzedaży i podawania napojów zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa) na terenie obiektów sportowych i kąpielisk.

2. Miejsca sprzedaży i podawania napojów alkoholowych nie mogą być usytuowane w odległości mniejszej niż 50m od granicy terenu obiektu:

- a) szkoły,
- b) przedszkola,
- c) obiektów kultu religijnego.

3. Odległość określoną w ust. 2 mierzy się od wejścia lub wyjścia z terenu wymienionego w ust. 2 lit a, b, c do wejścia do punktu sprzedaży lub podawania napojów alkoholowych, najkrótszą drogą, którą możliwe jest dotarcie do punktu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Deszczno.

§ 4. Traci moc uchwała Nr VII/44/95 Rady Gminy w Deszcznie z dnia 14 marca 1995r. w sprawie ustalenia punktów sprzedaży alkoholu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Jerzy Łochowicz

120

UCHWAŁA NR III/20/2006 RADY GMINY DESZCZNO

z dnia 28 grudnia 2006r.

o zmianie uchwały Nr XXIX/215/2006 Rady Gminy Deszczno z dnia 28 września 2006r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i przekazywania stypendiów na wyrównywanie szans edukacyjnych dla uczniów Liceum Ogólnokształcącego w Deszcznie umożliwiającego uzyskanie świadectwa dojrzałości w roku szkolnym 2006/2007

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 14a ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym

(Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zm. w: Dz. U. z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, Dz. U. z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, Dz. U. z 2004r. Nr 116 poz. 1203, Dz. U. z 2005r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1475, w Dz. U. z 2006r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz.1337) Rada Gminy Deszczno uchwała co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXIX/215/2006 Rady Gminy Deszczno z dnia 28 marca 2006r. w sprawie ustalenia Regulaminu Przyznawania i Przekazywania Stypendiów na Wyrównywanie Szans Edukacyjnych dla Uczniów Liceum Ogólnokształcącego

w Deszcznie umożliwiającego uzyskanie świadectwa dojrzałości w roku szkolnym 2006/2007 wprowadza się następujące zmiany:

§ 7 ust. 6 otrzymuje brzmienie „Komisja za wykonanie czynności, określonych w ust. 5 otrzymuje jednorazową dietę”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Jerzy Łochowicz

121

UCHWAŁA NR III/21/2006 RADY GMINY DESZCZNO

z dnia 28 grudnia 2006r.

o zmianie uchwały Nr XIX/133/2005 Rady Gminy z dnia 23 marca 2005 roku w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Deszczno

Na podstawie art. 90f ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) oraz na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 14a ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz.1591 ze zmianami w: Dz. U. z 2002 roku Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, w Dz. U. z 2003 roku Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, w Dz. U. z 2004 roku Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, w Dz. U. z 2005 roku Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, w Dz. U. z 2006 roku Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337) uchwała się co, następuje:

§ 1. W uchwale Nr XIX/133/2005 Rady Gminy Deszczno z dnia 23 marca 2005r. w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Deszczno wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2.Ustala się następujące grupy dochodowe:

- 1) dochód miesięczny na członka rodziny ucznia do kwoty 200zł (I grupa);
- 2) dochód miesięczny na członka rodziny ucznia wyższy niż 200zł i nie przekraczający 250 zł (II grupa);
- 3) dochód miesięczny na członka rodziny ucznia wyższy niż 250zł i nieprzekraczają-

cy 351zł (III grupa).”

ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Stypendium w pełnej wysokości wynosi 128zł”.

ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Kwota wynikająca z zakwalifikowania ucznia do grupy dochodowej wynosi:

- 1) przy I grupie - do 90%;
- 2) przy II grupie - do 70%;
- 3) przy III grupie – 40%”.

2. W § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość stypendium o jakim mowa w ust. 1 nie może w danym roku szkolnym przekroczyć 1.280zł, a w przypadku słuchaczy kolegów nauczycielskich, nauczycielskich kolegów języków obcych i kolegów pracowników służb społecznych - kwoty 1.152zł”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Deszczno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Jerzy Łochowicz

122

UCHWAŁA NR III/14/06 RADY MIEJSKIEJ W DREZDENKU

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie uchylenia uchwały Nr XLII/367/05 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 28 listopada 2005 roku w sprawie ustalenia wysokości opłaty administracyjnej oraz uchwały Nr LIII/441/06 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 28 września 2006 roku w sprawie ustalenia wysokości opłaty administracyjnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku, Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 13 ustawy z dnia 16 listopada 2006 roku o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2006 roku, Nr 225 poz. 1635) oraz art. 5 ustawy z 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity z 2005 roku, Dz. U. Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchyła się uchwałę Nr XLII/367/05 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 28 listopada 2005 roku w sprawie ustalenia wysokości opłaty administracyjnej oraz uchwałę Nr LIII/441/06 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 28 września 2006 roku w sprawie ustalenia wysokości opłaty administracyjnej.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Drezdenko.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady
Jerzy Skrzypczyński

123

UCHWAŁA NR III/14/06 RADY GMINY W SZCZANCU

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczaniec

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zm. Dz. U. z 2006r. Nr 170 poz. 1218) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 ze zm. Dz. U. z 2006r. Nr 43 poz. 293)

Uchwala się regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczaniec w brzmieniu uzgodnionym ze związkami zawodowymi o treści:

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szczaniec;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora, jednostki o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wy-

- chowanka;
- 6) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.);
 - 7) karcie nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.);
 - 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Waronkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji

- szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższy niż 6% i nie wyższy niż 12% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok; ale nie dłużej niż do 31 grudnia 2007r.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor w uzgodnieniu z związkami zawodowymi, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Szczaniec.

4. Dodatek motywacyjny jest ruchomym składnikiem wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

6. Ustala się środki na dodatki motywacyjne w wysokości 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w przeliczeniu na pełne etaty i 8% dla dyrektorów.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi:
 - od 3 do 9 oddziałów - od 300zł do wysokości 600zł,
 - od 10 do 15 oddziałów - od 400zł do wysokości 900zł,

- powyżej 15 oddziałów - od 500zł do wysokości 1050zł;
- 2) wicedyrektorowi - od 300zł do wysokości 600zł;
- 3) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie od 200zł do wysokości 500zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy w Szcząncu;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - dyrektor.

§ 5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- wychowawstwo klasy - w wysokości 100zł,
- wychowawstwo grup w przedszkolu - w wysokości 100zł,
- funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100zł.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokości dodatku o którym jest mowa w ust. 1 nie może być niższa niż 20% i wyższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy Szczaniec.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia, a ponadto:

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) lub uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.

5. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora - Wójt Gminy Szczaniec w formie pisemnej.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę po-

nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości 100% wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.

6. 1. W tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo i dodatkowo wolne od pracy za dni te przysługuje wynagrodzenie w wysokości obowiązkowego dziennego wymiaru zajęć. Za dni te nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Przez obowiązkowy dzienny wymiar zajęć rozumie się ilość obowiązkowych godzin w tygodniu podzielony przez 5 dni.

3. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć opiekuńczych, dydaktycznych lub wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w dni powszednie tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują za zgodą organu prowadzącego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godzinę nadwymiarową.

9. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych zajęć opiekuńczych, dydaktycznych lub wychowawczych zleconych przez pracodawcę.

10. Liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi na dany rok szkolny określona jest w zatwierdzonym przez organ prowadzący arkuszu organizacyjnym szkoły.

11. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, dyrektor szkoły może zobowiązać nauczyciela, a organ prowadzący dyrektora szkoły do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

12. Przydzielenie nauczycielowi lub dyrektorowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za zgodą jego i organu prowadzącego, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nie później niż w ostatnim dniu miesiąca.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu pozostawia się do dyspozycji dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu pozostawia się do dyspozycji Wójta Gminy

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora i Wójta Gminy przyznaną z funduszu nagród.

4. Nagrody przyznają:

- 1) dyrektor - po zaciągnięciu opinii związków zawodowych - nauczycielom ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1;
- 2) Wójt Gminy Szczaniec - nauczycielowi ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 na wniosek dyrektora szkoły, według kryteriów określonych w ust. 6;
- 3) Wójt Gminy Szczaniec - dyrektorowi ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, według kryteriów określonych w ust. 5.

5. Kryteria przyznawania nagród dla dyrektorów:

- a) inicjowanie różnorodnych działań służących podnoszeniu jakości pracy placówki,
- b) zajmowanie przez uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach, na szczeblu rejonu, województwa, regionu itd.,
- c) zakwalifikowanie się uczniów do grup laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim i centralnym,
- d) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, wykazana przez uczniów na egzaminach,
- e) przygotowanie i zrealizowanie znaczących pod względem wychowawczym, dydaktycznym i opiekuńczym imprez, akcji itd.

6. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, co najmniej I stopnia (rejonowe), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów), I - III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

§ 13. Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy Szczaniec może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru w Zespole Szkół w Szcząncu, w Publicznej Szkole Podstawowej w Smardzewie, oraz w Gminnym Przedszkolu w Szcząncu i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 30zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 45zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 60zł;
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 75zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo. ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamiesz-

kującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy Szczaniec.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, określonej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy nauczy-

cielom powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek wypłaca się z dołu.

§ 15. Kwoty przypadających dodatków określonych w regulaminie zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 16. Traci moc uchwała Nr XXXIV/197/05 Rady Gminy w Szcząńcu z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie: uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczaniec.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku do dnia 31 grudnia 2007 roku.

Przewodniczący Rady
Józef Starzyński

=====

124

UCHWAŁA NR III/20/06 RADY GMINY W SZCZAŃCU

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIV/198/05 z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek w tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagoga szkolnego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczaniec

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm., Dz. U. Nr 170 poz. 1218) uchwała się co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXIV/198/05 z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek w tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagoga szkolnego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczaniec, w § 2 ust. 1 w tabeli w pozycji Nr 3 zmienia się rozmiar tygo-

dniowej zniżki godzin z 15 na 13 oraz wymiar godzin po zniżce z 3 na 5.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady
Józef Starzyński

125

UCHWAŁA NR IV/20/06 RADY MIEJSKIEJ W TRZCIELU

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, których organem prowadzącym jest Gmina Trzciel

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 90, poz. 844 i z 2004r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845) Rada Miejska uchwala:

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określający:

- wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i art. 34 KN,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- szkole - rozumie się przez to szkole lub przedszkole prowadzone przez Gminę Trzciel,
- nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych na podstawie art. 10 Karty Nauczyciela w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Trzciel,
- pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora szkoły lub przedszkola oraz Burmistrza.

§ 3. Dodatek za wysługę lat.

- 1) nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 2) dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Dodatek motywacyjny.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, w szczególności:

- 1) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;

2) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją oraz praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- 1) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 2) udział w komisjach egzaminacyjnych;
- 3) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 4) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć szkolnych bądź pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- 5) skuteczne kierowanie ucznia szczególnie uzdolnionego.

5. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodat-

kowym zadaniem lub zajęciem.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznawany jest dla nauczyciela przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły przez Burmistrza.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 5 ust. 8 pkt 3 KN.

8. Ustala się na rok 2007 odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego na jeden etat kalkulacyjny.

- 1) dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) w przypadku przyznania przez Burmistrza dodatków motywacyjnych dla dyrektorów przekraczających 5% odpisy wynagrodzenia zasadniczego, budżet szkoły musi zostać zwiększony o ten skutek finansowy.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

10. Nauczycielom i dyrektorom rozpoczynającym pracę w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Trzciel dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie jednego roku pracy.

11. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

12. O przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości nauczyciel lub dyrektor jest powiadamiany na piśmie.

§ 6. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając m. in. wielkość szkoły, strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły określa dyrektor według ustalonych przez siebie kryteriów w granicach stawek określonych w tabeli.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących

funkcji i w określonej wysokości:

1) opiekuna stażu:

- a) obejmuje 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym za każdą osobę odbywającą staż pod jego opieką;

2) wychowawcy klasy:

- a) obejmuje odpowiedni procent stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym:
 - 3% za klasę liczącą do 15 uczniów,
 - 4% za klasę liczącą do 25 uczniów,
 - 5% za klasę liczącą powyżej 26 uczniów,
 - 6% w przedszkolach.

5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Prawo do dodatku funkcyjnego dyrektor nabywa z dniem powierzenia mu tego stanowiska przez Burmistrza.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w którym nauczyciel zaprzestania pełnienia obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa. Natomiast nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora dodatek funkcyjny przysługuje od dnia powierzenia obowiązków.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Nauczycielom zatrudnionym przed dniem 31 sierpnia 2006r. w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Trzciel posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego

studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego przysługują minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących

się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowiska kierownicze	% Wynagrodzenia Zasadniczego
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz.	15 - 30
2	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	15 - 30
3	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	20 - 40
4	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	25 - 40
5	Wicedyrektor	15 - 30
6	Inne stanowiska kierownicze	10 - 30

§ 7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych uciążliwych warunków określają odrębne przepisy.

3. Nauczycielom przysługuje dodatek w przypadku:

- 1) przeprowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę;
- 2) za zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze 20% stawki godzinowej.

4. Dodatki za warunki trudne i uciążliwe wypłaca się z dołu.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 3 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 8. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz warunków szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy.

3. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

4. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu na czas faktycznego wykonywania pracy, z którą do-

datek ten jest związany, oraz za okresy:

- 1) urlopu macierzyńskiego;
- 2) urlopu wypoczynkowego;
- 3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące;
- 4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 9. Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zasze-regowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, za czas zajęć do 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, dzień rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za

godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów i innych uzasadnionych przyczyn;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy szkolne;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte;
- 4) udziału nauczyciela w konferencjach przedmiotowo – metodycznych;
- 5) odbywającymi się w szkole rekolekcjami;
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponad wymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych za-

stępstw ustala się tak jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 11. Ustalenie średniego wynagrodzenia na szczeblach awansu zawodowego nauczycieli następuje zgodnie i na podstawie art. 30 ust. 3 i 4 ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 12. Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

1. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

2. Wynagrodzenie za ferie i wakacje regulują przepisy zawarte w ustawie - Karta Nauczyciela.

3. Zasady, tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Trzciel określone zostały w odrębnym regulaminie.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XXIX/217/05 Rady Miejskiej w Trzcielu z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie: uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, których organem prowadzącym jest Gmina Trzciel.

§ 14. Zasady określone w regulaminie mają zastosowanie od 1 stycznia 2007r.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzciela.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Tomasz Janeczek

126

UCHWAŁA NR III/14/2006 RADY MIEJSKIEJ W WITNICY

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXII/198/2005 z dnia 7 lipca 2005r., w sprawie trybu udzielania dotacji, sposobu jej obliczania, rozliczania oraz kontroli dla szkół niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych prowadzonych przez inne niż samorząd terytorialny organy prowadzące

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz

w związku z art. 90 ust. 2 a, ust 2b oraz ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami),

uchwała się co następuje:

§ 1. Zmienia się paragraf 3 ust. 2 zmienianej uchwały, który otrzymuje nowe brzmienie:

„W przypadku przedszkoli niepublicznych i oddziałów zerowych przy niepublicznych szkołach podstawowych Szkoła otrzymuje dotację z budżetu Gminy, na każdego ucznia w wysokości nie niższej niż 75% ustalonych w budżecie danej gminy wydatków bieżących ponoszonych w przedszkolach publicznych w przeliczeniu na jednego ucznia, z tym że na ucznia niepełnosprawnego w wysokości nie niższej niż kwota przewidziana na niepełnosprawnego ucznia przedszkola i oddziału przedszkolnego w części oświatowej subwencji ogólnej

otrzymywanej przez jednostkę samorządu terytorialnego”.

§ 2. W pozostałej części uchwała Nr XXXII/198/2005 pozostaje bez zmian.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady
Krystyna Sikorska

=====

127

UCHWAŁA NR III/12/2006 RADY GMINY WYMIARKI

z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wymiarki

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki i wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.), uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wymiarki o brzmieniu:

I. Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);

- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć: szkołę podstawową lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wymiarki;
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3;
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

II. Wynagradzanie nauczycieli

§ 3. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 4. Tabelę szeregowania oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) zasiłku na zagospodarowanie;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę;
- 6) dodatku „wiejskiego”, określonego w art. 54 Karty Nauczyciela.

określają odpowiednie przepisy, Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 6. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia, a ponadto:

- 1) dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 2) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów;
 - 4) ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela a dla dyrektora - Wójt Gminy - formie pisemnej;
 - 5) dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- do 5 oddziałów - od 150 do 360zł,
- od 6 do 10 oddz. - od 350 do 450zł,
- od 11 do 15 oddz. - od 440 do 600zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, z uwzględnieniem wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły, ustala:

- a) dla dyrektorów - Wójt Gminy,
- b) dla stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również z tytułu wykonywania:

- a) opiekun stażu - w wysokości 30zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- b) wychowawstwo klasy -
 - do 15 uczniów w klasie w wysokości: 30zł,
 - od 16 uczniów do 22 uczniów w wysokości: 40zł,

- powyżej 22 uczniów w wysokości: 50zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ustępie 1, 2 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, 2 i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługują wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne wypłacane są z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatki za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy” - w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za zrealizowane godziny pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania i ustala się proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, stawkę osobistego zaszeregowania ustala się proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy) przez liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenie liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większe niż przydzielona w planie organizacyjnym.

5. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe, w budżecie Gminy Wymiarki.

2. Fundusz ten dzieli się w następujący sposób:

- a) 80% środków funduszu przemacza się na nagrody dyrektora,
- b) 20% środków funduszu przemacza się na nagrody Wójta Gminy.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a - dyrektor szkoły,
- b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b - Wójt Gminy.

4. Nagrody sąprzymywane z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej.

§ 11. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter umaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a przede wszystkim:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale ucmiów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych;

- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych, przynajmniej dobrych wynikach nauczaniu danego przedmiotu,
 - b) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponadszkolnego,
 - c) udzielaniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, palenia tytoniu, spożywania alkoholu i chuligaństwa,
 - c) nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi, zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - c) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej roku.

§ 12. Nauczyciele, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole otrzymują nagrody za znaczące efekty pracy w zakresie:

- 1) osiągnięcia przez szkołę dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 2) dobrej organizacji szkoły;
- 3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 4) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji zawodowej;
- 5) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 6) dbania o bazę szkolną;
- 7) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, którą kieruje;
- 8) właściwego wykonywania zadań wynikających z funkcji kierownika zakładu pracy.

§ 13. 1. Z wnioskami o nagrody dla dyrektorów szkół może występować Lubuski Kurator Oświaty sprawujący nadzór pedagogiczny nad jednostkami oświatowymi.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w terminie do 20 września do Urzędu Gminy i podlegają one rozpatrzeniu przez Wójta Gminy Wymiarek.

3. Decyzja w sprawie przyznania nagrody jest ostateczna.

§ 14. 1. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od „Nagrody Wójta Gminy”.

2. Przyznanie nagrody następuje w formie pisemnej, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 15. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz niniejszego regulaminu.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym pełne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole.

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

4. W przypadku zatrudnienia w dwóch i więcej szkołach, przysługuje tylko jeden dodatek.

5. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 35,00zł,
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 50,00zł,
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 65,00zł,
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 80,00zł.

6. Do osób, o których mowa w ust. 5 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki, nie dłużej jednak jak do ukończenia 24 roku życia oraz osoby niepełnosprawne pozostające na utrzymaniu bez względu na wiek i pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym.

7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 6, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby

członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

8. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi stale z nim zamieszkującym będącemu także nauczycielem, przysługuje jeden dodatek.

9. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

10. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

11. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 8, na ich wspólny wniosek.

12. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

13. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.

14. Dodatek przysługuje za okres pobierania wynagrodzenia. Dodatek przysługuje także w okresach:

- a) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- b) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

14. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IX. Dodatek motywacyjny

§ 16. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów, ustala się w wysokości 1% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 2% i wyższy niż 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektorów - Wójt Gminy, uwzględniając warunki niniejszego regulaminu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny nie jest przyznawany w okresie korzystania przez nauczyciela z płatnego urlopu dla poratowania zdrowia. Jeśli jednak nauczyciel odszedł na urlop dla poratowania zdrowia i miał przyznany dodatek motywacyjny należy kontynuować jego wypłacanie.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dyrektorzy szkół opracują i wprowadzą w życie w terminie nie dłuższym niż do 30 grudnia 2006r. w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową zrzeszającą nauczycieli, zakładowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego.

§ 17. Warunki przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) uzyskanie awansu zawodowego stopnia nauczyciela kontraktowego;
- 2) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności za:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności za:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości i innych imprez szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- g) przestrzeganie prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z ogniwami społecznymi,
- h) umiejętności w zakresie stosunków interpersonalnych i kreowania twórczej atmosfery pracy,
- i) dbanie o czystość i estetykę szkoły,
- j) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa, i higieny pracy oraz przeciwpożarowych.

Postanowienia końcowe

§ 18. Dyrektorzy mogą otrzymywać dodatki motywacyjne za znaczące efekty pracy a w szczególności za:

- a) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowywania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
- b) wzorowej organizacji pracy szkoły,
- c) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
- d) organizowaniu pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w okresie odbywania stażu zawodowego we właściwej adaptacji zawodowej,
- e) dbania o bazę szkolną, remonty, inwestycje,
- f) współpraca ze środowiskiem szkoły w celu pozyskania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, którą kieruje,

§ 19. Traci moc uchwała Nr XXVI/162/2005 Rady Gminy Wymiarki z dnia 28 grudnia 2005 roku w sprawie ustalania regulaminów określających zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wymiarki dodatków do wynagradzania.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i zostaje podana do wiadomości publicznej przez ogłoszenie na tablicach ogłoszeń Urzędu Gminy Wymiarki i w placówkach oświatowych, natomiast postanowienie niniejszego regulaminu mają zastosowanie z mocą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady
Józef Hrynowski

128

UCHWAŁA NR III/15/2006 RADY GMINY W BOGDAŃCU

z dnia 29 grudnia 2006r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w obszarze terenu położonego w Bogdańcu przy ul. Mickiewicza i ul. Leśnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 - ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 20 ust. 1 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003r., Nr 80, poz. 717 ze zm.), uchwały Nr XXIX/142/2005 Rady Gminy w Bogdańcu z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie przystąpienia do zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Bogdaniec w obszarze terenu położonego w Bogdańcu przy ul. Mickiewicza i ul. Leśnej, uchwała się co następuje:

§ 1. 1. Uchwała się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego gminy Bogdaniec w obszarze terenu położonego przy ul. Mickiewicza i ul. Leśnej, po stwierdzeniu zgodności przyjętych rozwiązań z ustaleniami Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Bogdaniec.

2. Załącznikami do uchwały są:

- 1) załącznik Nr 1 stanowiący rysunek planu w skali 1:1000;

- 2) załącznik Nr 2 dot. rozstrzygnięcia o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego;
- 3) załącznik Nr 3 dot. rozstrzygnięcia o sposobie realizacji zapisanych w planie, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, oraz zasadach ich finansowania, zgodnie z przepisami o finansach publicznych.

§ 2. 1. Jeżeli w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) przepisach szczególnych – należy przez to rozumieć przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi;
- 2) rysunku planu – należy przez to rozumieć rysunek planu stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały;
- 3) granicach planu – należy przez to rozumieć linię ograniczającą obszar planu;
- 4) przeznaczeniu terenu – należy przez to rozumieć funkcje przypisane do terenu wyznaczonego liniami rozgraniczającymi;
- 5) dopuszczalnym poziomie hałasu i drgań – należy przez to rozumieć dopuszczalne poziomy hałasu w środowisku określone w przepisach szczególnych;
- 6) terenie – należy przez to rozumieć fragment planu, ograniczony liniami rozgraniczającymi i oznaczony symbolem;
- 7) powierzchni zabudowy – należy przez to rozumieć powierzchnię terenu zajęta przez budynek w stanie wykończonym określony w przepisach szczególnych;
- 8) powierzchni utwardzonej – należy przez to rozumieć obszar nie zajęty pod budynki i nie stanowiący powierzchni biologicznie czynnej np. chodniki, miejsca postojowe;
- 9) powierzchni terenu biologicznie czynnej – należy przez to rozumieć grunt rodzimy, a także 50% sumy powierzchni tarasów i stropodachów o powierzchni nie mniejszej niż 10,0m² urządzonych jako stałe trawniki lub kwietniki na podłożu zapewniającym im naturalną wegetację, określony w przepisach szczególnych;
- 10) nieprzekraczalnej linii zabudowy – należy przez to rozumieć linię, której nie może przekroczyć żaden element budynków za wyjątkiem gzymsów, okapów dachów, balkonów, galerii, tarasów, schodów zewnętrznych pochylni i ramp określoną w przepisach szczególnych;
- 11) urządzeniach technicznych – należy przez to rozumieć urządzenia związane z obiektem

budowlanym, zapewniającym możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, jak przyłącza i urządzenia instalacyjne, a także przejazdy, ogrodzenia, place postojowe i place pod śmietnik określone w przepisach szczególnych;

- 12) remoncie – należy przez to rozumieć wykonywanie w istniejącym obiekcie budowlanym robót budowlanych polegających na odtworzeniu stanu pierwotnego, a nie stanowiących bieżącej konserwacji, przy czym dopuszcza się stosowanie wyrobów budowlanych innych niż użyto w stanie pierwotnym, określone w przepisach szczególnych;
- 13) przebudowie – należy przez to rozumieć wykonywanie robót budowlanych, w wyniku których następuje zmiana parametrów użytkowych lub technicznych istniejącego obiektu budowlanego, z wyjątkiem charakterystycznych parametrów, jak: kubatura, powierzchnia zabudowy, wysokość, długość, szerokość bądź liczba kondygnacji; w przypadku dróg są dopuszczalne zmiany charakterystycznych parametrów w zakresie niewymagającym zmiany granic pasa drogowego, określone w przepisach szczególnych;
- 14) dobudowie – należy przez to rozumieć zwiększenie powierzchni zabudowanej budynku, np. przez wykonanie przybudówki, określone w przepisach szczególnych;
- 15) nadbudowie – należy przez to rozumieć zwiększenie wysokości budynku bez zmiany powierzchni zabudowanej, np. przez zwiększenie ilości kondygnacji określone w przepisach szczególnych;
- 16) rozbudowie – należy przez to rozumieć powiększenie istniejącego obiektu budowlanego np. przez powiększenie kubatury określone w przepisach szczególnych;
- 17) powierzchni sprzedaży – należy przez to rozumieć powierzchnię określoną w przepisach szczególnych;
- 18) elementach małej architektury – należy przez to rozumieć niewielkie obiekty, a w szczególności:
 - a) posągi, wodotryski i inne obiekty architektury ogrodowej,
 - b) b) użytkowe służące rekreacji codziennej i utrzymaniu porządku określone w przepisach szczególnych;
- 19) wysokości zabudowy – należy przez to rozumieć wysokość budynku, którą się mierzy od poziomu terenu przy głównym wejściu do budynku do najwyższej położonej kalenicy lub do górnej płaszczyzny stropu bądź najwyższej

położonej krawędzi stropodachu, określoną w przepisach szczególnych;

- 20) ogrodzeniu ażurowym – należy przez to rozumieć ogrodzenie, które powinno być ażurowe co najmniej powyżej 0,5m od poziomu terenu. Łączna ilość prześwitów (otworów), umożliwiająca naturalny przepływ powietrza, powinna wynosić co najmniej 25% powierzchni ażurowej części ogrodzenia między słupami.

Przepisy ogólne

§ 3. Ustalenia ogólne w zakresie:

1. Ochrona i kształtowanie ładru przestrzennego obejmuje:

- 1) zasady kształtowania istniejącej zabudowy;
- 2) obowiązujące i nieprzekraczalne linie zabudowy;
- 3) brak elementów zagospodarowania przestrzennego podlegające ochronie, rewaloryzacji.

2. Zasad ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego.

Ochronę środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego zapewnia się poprzez:

- 1) docelowe zbiorcze odprowadzenie ścieków komunalnych z całego obszaru objętego planem;
- 2) zaopatrzenie w wodę;
- 3) zakaz stosowania urządzeń nie spełniających wymogów ochrony środowiska;
- 4) zachowanie zieleni naturalnej;
- 5) prowadzona działalność na terenie objętym planem nie może powodować pogorszenia się komfortu życia mieszkańców będących w zasięgu bezpośrednim lub pośrednim oddziaływania przedmiotowych zmian;
- 6) zakaz wprowadzania nie oczyszczonych ścieków bezpośrednio do gruntu;
- 7) ustala się zdjęcie warstwy próchnicznej na działkach przeznaczonych pod zabudowę i powierzchnie utwardzone a następnie odpowiednie jej zagospodarowanie.

3. Zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej.

- 1) na terenie nie występują obiekty zabytkowe i stanowiska archeologiczne podlegające nadzorowi archeologicznemu;
- 2) ustala się, że w przypadku ujawnienia podczas robót budowlanych i ziemnych przedmiotu, który posiada cechy zabytku, należy:
 - a) wstrzymać roboty mogące go uszkodzić

lub zniszczyć do czasu wydania przez Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków odpowiednich zarządzeń,

- b) niezwłocznie zawiadomić Wójta Gminy, oraz organ Służby Ochrony Zabytków,
- c) zabezpieczyć odkryty przedmiot.

4. Wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych.

Dopuszcza się montaż nośników reklamowych o powierzchni do 5m² na terenie inwestora.

5. Parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu.

Teren działalności magazynów, hurtowni, usług komercyjnych, zakładów drobnej wytwórczości.

6. Granic i sposobów zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów.

Teren objęty planem nie jest terenem górniczym, nie występuje niebezpieczeństwo powodzi czy osuwaniem się mas ziemnych.

7. Szczegółowych zasad i warunków scalania i podziału nieruchomości.

Dopuszcza się scalanie i podział terenu przy zachowaniu dojazdów do działek z drogi publicznej.

8. Zasad remontu, przebudowy, rozbudowy i budowy systemów komunikacji infrastruktury technicznej.

1) obsługa komunikacyjna terenu:

- a) ustala się obsługę komunikacyjną terenów od wyznaczonych na rysunku planu ul. Mickiewicza i ul. Leśnej,
- b) miejsca parkingowe zabezpieczyć w granicach własnej działki. Dopuszcza się lokalizowanie miejsc parkingowych w pasie drogi ul. Mickiewicza po uzyskaniu zgody zarządcy drogi;

2) obsługa terenu w sieć infrastruktury technicznej:

Teren miejscowego planu uzbrojony jest w sieć wodociągową, linie kablowe i napowietrzne nn. Odprowadzenie ścieków do zbiorników bezodpływowych. Docelowo ścieki będą odprowadzane do kanalizacji sanitarnej gminnej.

Zabrania się na terenie planu realizacji naziemnych sieci uzbrojenia technicznego z wyjątkiem przyłączy o charakterze czasowym oraz infrastruktury ciepłowniczej i oświetleniowej;

2a) obsługa terenu w sieć wodociągową:

- ustala się zaopatrzenia terenu w wodę dla celów bytowo - gospodarczych oraz przeciwpożarowych z ogólnodostępnej sieci wodociągowej,
 - dopuszcza się wydzielenie pasów technicznych dla prowadzenie sieci poza ciągami komunikacyjnymi;
- 2b) w zakresie kanalizacji sanitarnej:
- ustala się budowę rozdzielczego systemu kanalizacji sanitarnej i deszczowej,
 - ustala się uzbrojenie terenu w sieć kanalizacji sanitarnej grawitacyjnej i tłocznej,
 - ustala się podczyszczenie ścieków na terenie inwestora o przekroczonych dopuszczalnych wartościach zanieczyszczeń, przed ich wprowadzeniem do kanalizacji,
 - ustala się odprowadzenie ścieków do gminnej sieci kanalizacji sanitarnej,
 - dopuszcza się budowę przepompowni ścieków na terenach wydzielonych, na terenach własnych inwestora,
 - dopuszcza się wydzielenie pasów technicznych dla prowadzenie sieci poza ciągami komunikacyjnymi;
- 2c) w zakresie kanalizacji deszczowej:
- ustala się budowę rozdzielczego systemu kanalizacji deszczowej i sanitarnej,
 - ustala się uzbrojenie terenu w sieć kanalizacji deszczowej grawitacyjnej i tłocznej,
 - ustala się podczyszczenie wód deszczowych na terenie inwestora o przekroczonych dopuszczalnych wartościach zanieczyszczeń, przed ich wprowadzeniem do kanalizacji,
 - ustala się odprowadzenie wód deszczowych do sieci kanalizacji deszczowej,
 - dopuszcza się budowę przepompowni wód deszczowych na terenach wydzielonych, na terenach własnych inwestora,
 - dopuszcza się wydzielenie pasów technicznych dla prowadzenie sieci poza ciągami komunikacyjnymi;
- 2d) w zakresie sieci gazowej:
- dopuszcza się dostawy gazu z sieci gazowej średniego i niskiego ciśnienia,
 - dopuszcza się budowę rozdzielczej sieci gazowej średniego i niskiego ciśnienia;
- 2e) w zakresie sieci elektroenergetycznych:
- ustala się likwidację napowietrznych linii nn występujących na terenie planu miejscowego,
 - dopuszcza się budowę, przebudowę linii energetycznych kablowych średniego i niskiego napięcia położonych w ziemi, budowę stacji transformatorowych na działkach inwestora,
 - zakaz budowy napowietrznych linii energetycznych z wyjątkiem linii wykonanych na czas budowy;
- 2f) w zakresie zaopatrzenia w ciepło:
- ustala się stosowanie urządzeń grzewczych o wysokiej sprawności i niskim stopniu emisji zanieczyszczeń,
 - dopuszcza się prowadzenie sieci grzewczych i obiektów oraz urządzeń z nią związanych przez teren planu, za zgodą właściciela działki, po uzgodnieniu z administratorem sieci i pod warunkiem, że nie zostaną zakłócone podstawowe funkcje tych terenów,
 - dopuszcza się podłączenia sieci do istniejących źródeł ciepła;
- 2g) w zakresie telekomunikacji:
- dopuszcza się lokalizowanie sieci telekomunikacyjnych we wspólnych kanałach zbiorczych biegnących przez teren opracowania, za zgodą właściciela działki, po uzgodnieniu z administratorem sieci pod warunkiem, że nie zostaną zakłócone podstawowe funkcje tych terenów,
 - zakazuje się prowadzenie sieci telekomunikacyjnych napowietrznych z wyjątkiem sieci wykonanych na czas budowy;
- 2h) w zakresie gromadzenia i usuwania odpadów obowiązują zasady określone w odrębnych przepisach szczególnych.
9. Sposobów i terminów tymczasowego zagospodarowania, urządzenia i użytkowania terenów.
Dopuszcza się dotychczasowe użytkowanie terenu.
10. Obszarów rehabilitacji istniejącej zabudowy i infrastruktury technicznej, a także obszarów wymagających przekształceń lub rekultywacji.
- Teren objęty planem jest terenem zabudowanym obiektami usługowymi, magazynowymi, produkcyjnymi, gospodarczymi.
11. Terenów rekreacyjno - wypoczynkowych oraz terenów służących organizacji imprez masowych.

Nie występuje.

§ 4. 1. Kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenów przeznaczonych pod:

- 1) teren usług komercyjnych oznaczony na rysunku planu symbolem: 1UC;
- 2) teren usług komercyjnych z dopuszczeniem funkcji mieszkaniowej oznaczony na rysunku planu symbolami: 1UC,MN; 2UC,M;
- 3) teren lokalizacji zbiorników bezodpływowych na ścieki oznaczonych na rysunku planu symbolami: 1NO; 2NO; 3NO.

Przepisy szczegółowe

§ 5. 1. Określa się następujące przeznaczenie dla terenu oznaczonego symbolem 1UC – teren usług komercyjnych, składów, magazynów, hurtownie.

- 1) ustala się:
 - a) dopuszczalny poziom hałasu i drgań jak dla terenów zabudowy usługowo - mieszkaniowej,
 - b) utrzymanie istniejącej zabudowy wraz z towarzyszącą infrastrukturą techniczną,
 - c) wysokość zabudowy do 14,0m,
 - d) dach o nachyleniu połaci dachowych od 3° do 45°,
 - e) dojazd od strony ul. Mickiewicza i ul. Leśnej,
 - f) udział powierzchni biologicznie czynnej min. 10% w stosunku do powierzchni działki,
 - g) tereny zabudowane i utwardzone max. do 90% powierzchni działki,
 - h) nieprzekraczalna linia zabudowy od strony ul. Mickiewicza – 18,0m;
- 2) dopuszcza się:
 - a) budowę nowych obiektów, remont, przebudowę, dobudowę, rozbudowę, ocieplenie budynków, wykonanie zadaszeń nad istniejącymi budynkami,
 - b) podpiwniczenia budynków,
 - c) scalanie i podział terenu na działki pod warunkiem zabezpieczenia dojazdu od strony drogi publicznej,
 - d) wykonanie elementów małej architektury,
 - e) krycie dachu – dachówka lub materiały dachówkopodobne,
 - f) budowę obiektu handlowego do sprzedaży detalicznej o powierzchni sprzedaży do 2000,0m² przy zabezpieczeniu miejsc par-

kingowych - 1 miejsce parkingowe dla max 35,0m² powierzchni sprzedaży,

- g) prowadzenie i budowa infrastruktury technicznej i urządzeń technicznych,
- h) wykonanie ogrodzenia działki. Wysokość ogrodzenia do 1,80m. Ogrodzenia ażurowe,
- i) montaż nośników reklamowych o powierzchni do 5,0m² na terenie inwestora,
- j) budowę budynków oraz urządzeń budowlanych na granicy działki od strony zachodniej;

3) zakazuje się:

- a) wykonywania ogrodzenia z prefabrykowanych pełnych i ażurowych płyt betonowych.

2. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 1UC,M – teren usług komercyjnych z dopuszczeniem funkcji mieszkaniowej.

1) ustala się:

- a) dopuszczalny poziom hałasu i drgań jak dla terenów zabudowy usługowo - mieszkaniowej,
- b) utrzymanie istniejącej zabudowy wraz z towarzyszącą infrastrukturą techniczną,
- c) dach o nachyleniu połaci dachowych od 3° do 45°,
- d) wysokość zabudowy do 14,0m,
- e) krycie dachu – dachówka lub materiały dachówkopodobne,
- f) dojazd od strony ul. Mickiewicza,
- g) udział powierzchni biologicznie czynnej min. 10% w stosunku do powierzchni działki,
- h) tereny zabudowane i utwardzone max. do 90% powierzchni działki,
- i) miejsca parkingowe zapewnić w ilości 1 miejsce postojowe na min 35m² powierzchni sprzedaży dla obiektu handlowego,
- j) nieprzekraczalna linia zabudowy od strony ul. Mickiewicza - 18,0m;

2) dopuszcza się:

- a) remont, przebudowę, dobudowę, rozbudowę, ocieplenie budynków, wykonanie zadaszeń nad wejściami,
- b) podpiwniczenie budynku,
- c) scalanie i podział terenu na działki pod warunkiem zabezpieczenia dojazdu od strony drogi publicznej,

- d) wykonanie elementów małej architektury,
- e) prowadzenie i budowa infrastruktury technicznej i urządzeń technicznych,
- f) wykonanie ogrodzenia działki. Wysokość ogrodzenia do 1,80m. Ogrodzenia ażurowe,
- g) montaż nośników reklamowych o powierzchni do 5,0m² na terenie inwestora;

3) zakazuje się:

- a) wykonywania ogrodzenia z prefabrykowanych pełnych i ażurowych płyt betonowych.

3. Teren oznaczony na rysunku planu symbolem 2UC,M - teren usług komercyjnych z dopuszczeniem funkcji mieszkaniowej.

1) ustala się:

- a) dopuszczalny poziom hałasu i drgań jak dla terenów zabudowy usługowo - mieszkaniowej,
- b) utrzymanie istniejącej zabudowy wraz z towarzyszącą infrastrukturą techniczną,
- c) wysokość zabudowy do 14,0m,
- d) dach o nachyleniu połaci dachowych od 3° do 45°,
- e) krycie dachu – dachówka lub materiały dachówkopodobne,
- f) dojazd od strony ul. Leśnej,
- g) udział powierzchni biologicznie czynnej min. 10% w stosunku do powierzchni działki,
- h) tereny zabudowane i utwardzone max do 90% powierzchni działki,
- i) miejsca parkingowe zapewnić w ilości 1 miejsce postojowe na min. 35m² powierzchni sprzedaży dla obiektu handlowego,
- j) nieprzekraczalna linia zabudowy od strony ul. Mickiewicza - 18,5m,
- k) nieprzekraczalna linia zabudowy od strony ul. Leśnej – 4,0m;

2) dopuszcza się:

- a) remont, przebudowę, dobudowę, rozbudowę, ocieplenie budynków, wykonanie zadaszeń nad wejściami,
- b) podpiwniczenie budynku,
- c) scalanie i podział terenu na działki pod warunkiem zabezpieczenia dojazdu od strony drogi publicznej,

- d) wykonanie elementów małej architektury,
- e) prowadzenie i budowa infrastruktury technicznej i urządzeń technicznych,
- f) wykonanie ogrodzenia działki. Wysokość ogrodzenia do 1,80m. Ogrodzenia ażurowe,
- g) montaż nośników reklamowych o powierzchni do 5,0m² na terenie inwestora;

3) zakazuje się:

- a) wykonywania ogrodzenia z prefabrykowanych pełnych i ażurowych płyt betonowych.

4. Tereny oznaczone na rysunku planu symbolami: 1NO, 2NO, 3NO – lokalizacja zbiorników bezodpływowych na ścieki sanitarne.

1) ustala się:

- a) utrzymuje się dotychczasową lokalizację zbiorników bezodpływowych do czasu wybudowania gminnej kanalizacji sanitarnej,
- b) dojazd od strony ul. Mickiewicza i ul. Leśnej,
- c) strefa ochrony sanitarnej - 15,0m;

2) dopuszcza się:

- a) zwiększenie pojemności zbiorników do 10,0m³,
- b) likwidację zbiorników po wybudowaniu gminnej kanalizacji sanitarnej.

§ 6. Na obszarze objętym zmianą uchyla się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego gminy Bogdaniec uchwalony uchwałą Nr XXXII/199/2002r. Rady Gminy w Bogdańcu z dnia 27 marca 2002r. w zakresie ustaleń objętych załącznikiem Nr 2.

§ 7. Zgodnie z art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym dla terenów objętych niniejszą zmianą w planie ustala się jednorazowa opłatę od wzrostu wartości nieruchomości w wysokości 15%.

§ 8. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bogdaniec.

§ 9. Uchwała obowiązuje po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

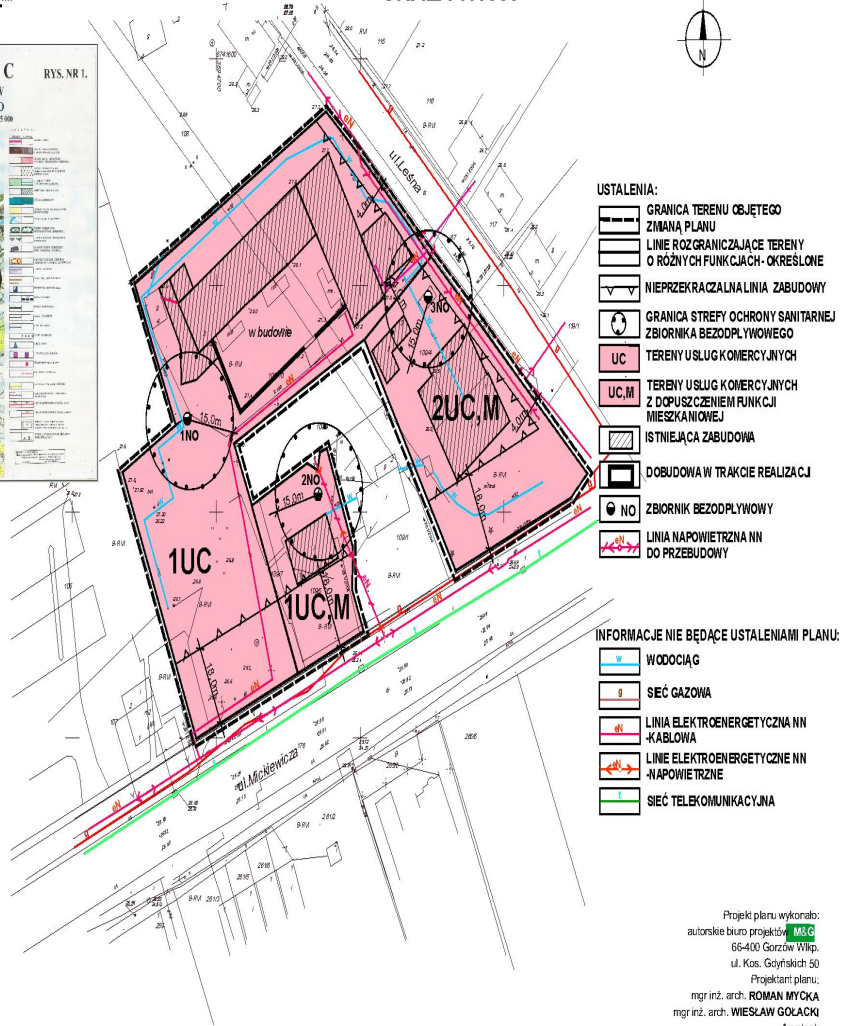
Przewodnicząca Rady
Janina Mirosława Cytłak

**Załącznik Nr 1
do uchwały Nr III/15/2006
Rady Gminy w Bogdańcu
z dnia 29 grudnia 2006r.**

**MIEJSKOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
GMINY BOGDANIEC W OBRĘBIE TERENU POŁOŻONEGO
W BOGDAŃCU PRZY UL. MICKIEWICZA I UL. LEŚNEJ**

SKALA LINIOWA
30 25 20 15 10 5 0 10 20 30m

SKALA 1:1000



**Załącznik Nr 2
do uchwały Nr III/15/2006
Rady Gminy w Bogdańcu
z dnia 29 grudnia 2006r.**

**Załącznik Nr 3
do uchwały Nr III/15/2006
Rady Gminy w Bogdańcu
z dnia 29 grudnia 2006r.**

**Rozstrzygnięcie
o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w obszarze terenu położonego w Bogdańcu przy ul. Mickiewicza i ul. Leśnej**

Uwag nie wniesiono.

Rozstrzygnięcie dot. sposobu realizacji i finansowania zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy

W związku z uchwaleniem miejscowego planu gmina nie poniesie żadnych kosztów związanych z inwestycjami w zakresie infrastruktury technicznej.

=====

129

**UCHWAŁA NR IV/20/06
RADY MIEJSKIEJ W SŁAWIE**

z dnia 29 grudnia 2006r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie z art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) uchwała się, co następuje:

Regulamin

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sława

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć placówkę, której organem prowadzącym jest Gmina Sława;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;

- 3) roku kalendarzowym – należy przez to rozumieć od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat (zwany też stażowym) przysługuje nauczycielom od czwartego roku pracy.

2. Za każdy rok pracy należy się dodatek w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego, z tym że nie może on przekroczyć 20% płacy zasadniczej. Warunkiem otrzymania tego dodatku jest posiadanie co najmniej 3 - letniego stażu pracy.

3. Do okresów, od których uzależnione są uprawnienia do dodatku za wysługę lat, wlicza się, poza czasem aktualnego zatrudnienia, okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy bez względu na sposób ustania stosunku pracy, jeżeli z mocy

odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, lecz nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia w ust. 3.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje też nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela (przeniesienie w stan nieczynny).

7. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi maksymalnego dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć

wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie kółek zainteresowań,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, w tym pracą w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu przygotowania zawodowego, w szczególności:
- a) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok, w wysokości do 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi szkoły ponadgimnazjalnej można jednorazowo zwiększyć dodatek motywacyjny (w ramach posiadanych środków finansowych) za:

- 1) nadzorowanie pisemnego i przeprowadzenie ustnego egzaminu dojrzałości/maturalnego;
- 2) prowadzenie prac dyplomowych w technikum i szkole policealnej (wraz z konsultacjami i egzaminem z przygotowania zawodowego).

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, ustala każdorazowo dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Sławy, w ramach 7% odpisu od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej placówce.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Za realizację niektórych dodatkowych zadań nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny, są do niego uprawnieni nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) wychowawstwo w przedszkolu;
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta;
- 5) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego:

- 2) dyrektorowi:
 - a) w szkołach o liczbie od 6 do 15 oddziałów – od 30% do 70% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) w szkołach o liczbie od 16 i więcej oddziałów – od 71% do 90% wynagrodzenia zasadniczego:
 - za oddział uważa się prowadzenie zajęć w więcej niż jednym budynku,
 - za prowadzenie warsztatów – 2 oddziały,
 - c) w przedszkolach – od 40% do 70% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wicedyrektorowi – od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) kierownikowi szkolenia praktycznego i warsztatów – od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Sławy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających

z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela - konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy – w wysokości 87zł;
- 2) za wychowawstwo w przedszkolach – w wysokości 101zł;
- 3) za funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 43zł;
- 4) za funkcję opiekuna stażu – w wysokości 29zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Sławy, w ramach posiadanych środków finansowych. Przepisy § 4 ust. 4 - 6 stosuje się odpowiednio.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w § 5 ust. 1, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych w przypadku gdy prowadzą zajęcia określone w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005r.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela w warunkach trudnych przysługuje w wysokości do 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych w kwocie od 10 – 35zł miesięcznie.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 2 i 3.

5. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Sławy, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowo, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, godzinę doraźnego zastępstwa i godzinę zajęć pozalekcyjnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa i godzinę zajęć pozalekcyjnych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa

odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tym tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny zajęć pozalekcyjnych wypłacane jest za godziny faktycznie przepracowane :

- a) godzin zajęć pozalekcyjnych nie wlicza się do godzin ponadwymiarowych nauczyciela,
- b) godziny zajęć pozalekcyjnych nie mogą być uzupełnieniem etatu nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych wypłacane jest z dołu w miesiącu następnym po miesiącu, w którym zostały faktycznie przepracowane.

Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 8. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w danej szkole, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Sławy i dyrektorów szkół:

- 1) 80% środków funduszu w danej szkole przeznaczają się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu w danej szkole przeznaczają się na nagrody Burmistrza Sławy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Nagrody są przyznawane w terminie Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach również na zakończenie roku szkolnego lub w innym czasie.

4. Do nagrody Burmistrza Sławy nie może być typowany nauczyciel, który otrzyma w danym roku szkolnym, za te same osiągnięcia, nagrodę dyrektora.

5. Burmistrz Sławy przyznaje nagrodę nauczycielowi na podstawie umotywowanego wniosku złożonego przez dyrektora, do dnia 30 września danego roku, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

6. Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Sławy.

7. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom z własnej inicjatywy, na podstawie oceny pracy nauczyciela.

8. Wykaz nagrodzonych nauczycieli przedkłada się do wiadomości Burmistrza Sławy.

9. Nagrody Burmistrza Sławy mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom zatrudnionym w szkołach w oparciu o następujące zasady:

- 1) nagrodę przyznaje się za osiągnięcia w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody;
- 2) do nagrody może być typowana osoba osiągająca liczące się wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej lub wzorowo organizująca proces dydaktyczno-wychowawczy na terenie szkoły;
- 3) nagrody mogą być przyznane za spełnienie przynajmniej po jednym z trzech niżej wymienionych kryteriów w szkołach i po jednym z dwóch kryteriów w przedszkolach,

dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów i szkoły ponadgimnazjalnej

- a) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej;

wawczej:

- osiągnięcie bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania, stwierdzonych podczas wewnętrznego i zewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły lub na podstawie wyników sprawdzianu, egzaminów gimnazjalnych, egzaminów końcowych i matur,
 - osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach szczebla wojewódzkiego i centralnego oraz masowy udział w zawodach sportowych,
 - podejmowanie z własnej inicjatywy nowych ciekawych zadań na rzecz promocji środowiska lokalnego oraz organizowanie i przeprowadzanie znaczących w procesie wychowawczym imprez o zasięgu pozaszkolnym,
 - za dyspozycyjność i pracę społeczną na rzecz uczniów zarówno tych, którzy mają trudności w nauce jak i przygotowują się do sprawdzianów oraz egzaminów gimnazjalnych, egzaminów końcowych i matur, a także pracę z dziećmi w kółkach zainteresowań,
- b) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:
- czynne włączanie rodziców do udziału w życiu szkoły,
 - zapobieganie i usuwanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, przy współpracy z różnymi instytucjami oraz rodzinami tych dzieci,
 - organizowanie pomocy i opieki dzieciom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej, życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- c) w zakresie realizacji innych celów statutowych szkoły:
- pozyskiwanie znaczących środków finansowych lub rzeczowych na poprawę bazy dydaktycznej szkoły,
 - za doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez projektowanie i wykonanie prototypów środków i pomocy dydaktycznych, modernizację pracowni przedmiotowej, opracowanie i wdrożenie z sukcesem własnego programu nauczania lub programu wychowawczego.

dla nauczycieli przedszkoli

- a) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej;

- osiągnięcie wysokich wyników pracy wychowawczej i opiekuńczej potwierdzonych wynikami przeprowadzonych badań,
 - udokumentowane osiągnięcia w zakresie wspierania rozwoju lub pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprzez wykorzystywanie osiągnięć nowoczesnej dydaktyki, wykonywanie pomysłów i funkcjonalnych pomocy naukowych oraz wystroju pomieszczeń,
 - organizowanie konkursów oraz imprez i uroczystości przedszkolnych i międzyprzedszkolnych na terenie gminy, o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
 - sukcesy w pracy wychowawczej z dziećmi sprawiającymi trudności wychowawcze,
- b) w zakresie realizacji innych celów statutowych przedszkola:
- pozyskiwanie środków finansowych i rzeczowych na rzecz dzieci i przedszkola,
 - kreowanie pozytywnego wizerunku przedszkola w środowisku lokalnym.
10. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać następujące dane kandydata:
- a) imię i nazwisko,
 - b) datę urodzenia,
 - c) wykształcenie,
 - d) staż pracy pedagogicznej,
 - e) nazwę szkoły,
 - f) zajmowane stanowisko,
 - g) otrzymane dotychczas nagrody,
 - h) uzasadnienie wniosku,
 - i) opinie organu wnoszącego wniosek.

Postanowienia końcowe

§ 10. W sprawach nieuregulowanych powyższym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982r. oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XXXVIII/213/05 Rady Miejskiej w Sławie z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 12. Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być wykonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia i wymagają formy pisemnej.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sławy.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2007r.

Przewodniczący Rady
Aleksander Polański

130

UCHWAŁA NR IV/21/06 RADY MIEJSKIEJ W SŁAWIE

z dnia 29 grudnia 2006r.

w sprawie zmiany uchwały XLVI/256/06 Rady Miejskiej w Sławie z dnia 24 lipca 2006r. w sprawie regulaminu przyznawania i przekazywania stypendiów na wyrównywanie szans edukacyjnych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych umożliwiających uzyskanie świadectwa dojrzałości na rok szkolny 2006/2007

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 14a ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) uchwała się co następuje:

§ 1. W uchwale XLVI/256/06 Rady Miejskiej

w Sławie z dnia 24 lipca 2006r. w sprawie regulaminu przyznawania i przekazywania stypendiów na wyrównywanie szans edukacyjnych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych umożliwiających uzyskanie świadectwa dojrzałości na rok szkolny

2006/2007 wprowadza się następujące zmiany:

Rozdział I. Postanowienia ogólne § 2 ust. 1. otrzymuje brzmienie:

„Stypendia przyznawane są przez komisję ds. pomocy materialnej, zwaną dalej „komisją” na wniosek ucznia. W skład komisji wchodzi przedstawiciele szkoły oraz beneficjenta. W posiedzeniach Komisji może uczestniczyć przedstawiciel kuratorium.”

Rozdział I. Postanowienia ogólne § 2 ust. 3. otrzymuje brzmienie:

„Komisję na okres roku szkolnego, powołuje Burmistrz Ślawy.”

Rozdział III. Zasady i warunki przyznawania stypendium § 5 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„Wyплаты i rozliczenia stypendiów dokonuje szkoła we współpracy z beneficjentem.”

Rozdział V. Wyплата stypendium § 7 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Stypendium wypłacane jest na podstawie zaświadczenia wydanego przez dyrektora szkoły

o uczestnictwie w zajęciach szkolnych i oświadczeniu o wykorzystaniu stypendium na cele edukacyjne (dopuszcza się możliwość opuszczenia 10 godzin lekcyjnych nieusprawiedliwionych miesięcznie, większa liczba godzin nieusprawiedliwionych pozbawia ucznia prawa do stypendium).”

Do Rozdziału VII. Postanowienia końcowe § 9 ust. 1. dopisuje się pkt 4. w brzmieniu:

„opuścił 11 godzin lekcyjnych w miesiącu bez usprawiedliwienia.”

w § 10 ust. 2. zmienia brzmienie:

„Regulamin wchodzi w życie z dniem wejścia w życie uchwały.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ślawy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Aleksander Polański

=====

131

UCHWAŁA NR III/13/2006 RADY GMINY PSZCZEW

z dnia 29 grudnia 2006r.

w sprawie uchylenia uchwały Nr III/18/02 Rady Gminy Pszczew w sprawie ustalenia opłaty administracyjnej

Na podstawie art. 18 i art. 19 pkt 1 lit. e ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz. U. Nr 121, poz. 844 z 2006 roku) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity z 2005 roku Dz. U. Nr 190, poz. 1606 ze zmianami: z 2006r. Nr 73 poz. 501, Nr 104, poz. 708, Nr 145, poz. 1050) w związku z art. 13 ustawy z dnia 16 listopada 2006r. o opłacie skarbowej (Dz. U. Nr 225, poz. 1635) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Z dniem 31 grudnia 2006 roku uchyla się uchwałę Nr III/18/02 Rady Gminy Pszczew w sprawie ustalenia opłaty administracyjnej.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Konrad Kiona

132

UCHWAŁA NR III/15/2006 RADY GMINY PSZCZEW

z dnia 29 grudnia 2006r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz określenia wysokości, zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli na rok 2007

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Dz. U. Nr 97, poz. 674, zmiana: Dz. U. Nr 170, poz. 1218) Rada Gminy Pszczew uchwala na rok 2007:

Regulamin wynagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pszczew

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pszczew zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pszczew;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) pracodawcy - należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, o której mowa w pkt 1;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;

7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181; zmiana: rozporządzenie MEiN z dnia 6 marca 2006r. - Dz. U. Nr 43, poz. 293).

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach określonych w § 5 i 6 Regulaminu.

2. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) poznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w promocji szkoły i Gminy.

§ 6. 1. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

2. W szkołach tworzy się zakładowy odpis na dodatki motywacyjne, stanowiący 4% sumy rocznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie przekraczający danego roku szkolnego, i nie krótszy niż 6 miesięcy w tym roku.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ust. 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie korzystania przez nauczyciela z płatnego urlopu dla podratowania zdrowia.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 20% do 70%;
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10% do 50%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy;
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 8%;
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 5%;
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 5%;
- 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 4%;
- 5) wspomaganie wychowawstwa w klasie integracyjnej - w wysokości 7%

stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 pkt 2 i 3, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 2 i 3, nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 5.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34

ust. 2 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek przysługuje w okresie faktycznie wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w § 10 ust. 2 i w § 11 ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiednio wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny przypadające w dniach, w których nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów i innych uzasadnionych przyczyn;

- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na inne imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień;
- 4) odbywającymi się w szkole rekolekcjami;
- 5) udziałem nauczyciela w konferencjach przedmiotowo - metodycznych

należy traktować jako faktycznie przepracowane.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy- Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 10.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

Dodatek mieszkaniowy

§ 13. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel zatrudniony w szkole, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadający kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela.

§ 14. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 0,5%;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 1%;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 1,5%;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 2%

stawki zasadniczej wynagrodzenia nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) dzieci pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) niepracujące dzieci pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 15. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 14 ust. 3, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

§ 16. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;

od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej - w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 17. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 18. Zmiany regulaminu mogą być dokonane w trybie właściwym do jego nadania.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2007 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Konrad Kiona

133

UCHWAŁA NR 6/2007 SKŁADU ORZEKAJĄCEGO REGIONALNEJ IZBY OBRACHUNKOWEJ W ZIELONEJ GÓRZE

z dnia 8 stycznia 2007r.

w sprawie wyrażenia opinii o możliwości sfinansowania w roku 2007 deficytu budżetowego Miasta i Gminy Sulechów

Działając na podstawie art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 7 października 1992r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. Nr 55 z 2001r. poz. 557 ze zmianami) w związku z art. 172 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 8 grudnia 2006r. o zmianie ustawy o finansach publicznych oraz niektórych ustaw (Dz. U. Nr 249, poz. 1832) Skład Orzekający wyznaczony zarządzeniem Nr 4 Prezesa Regionalnej Izby Obrachunkowej w Zielonej Górze z dnia 1 stycznia 2004r. w osobach:

Barbara Skiba

Andrzej Skibiński

Halina Lasota

Po dokonaniu analizy budżetu Miasta i Gminy Sulechów na rok 2007, przedłożony Izbie 22 grudnia 2006r. wyraża opinię pozytywną o możliwości sfinansowania przez Miasto i Gminę Sulechów deficytu budżetowego w 2007 roku.

Przewodnicząca Składu Orzekającego
Barbara Skiba

134

DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI NR OSZ-4210-65(11)/2006/2007/2854/VI/RN

z dnia 23 stycznia 2007r.

Na podstawie art. 47 ust. 1 i 2 oraz art. 23 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 oraz art. 45 w związku z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997r. – Prawo ener-

tyczne (Dz. U. z 2006r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217) oraz na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca

1960r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000r. Nr 98, poz. 1071, z 2001r. Nr 49, poz. 509, z 2002r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524) po rozpatrzeniu wniosku z dnia 23 listopada 2006r. Spółki Komunalnej Wschowa Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wschowie

posiadającej:

- 1) numer w rejestrze przedsiębiorców (KRS): 0000170632;
- 2) numer identyfikacji podatkowej (NIP): 925-19-34-779,

zwaną w dalszej części decyzji „Przedsiębiorstwem energetycznym”:

postanawiam

- 1) zatwierdzić taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo energetyczne, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji;
- 2) ustalić okres obowiązywania taryfy dla ciepła na okres do 29 lutego 2008r.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 61 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, na wniosek Przedsiębiorstwa energetycznego, posiadającego koncesję z dnia 23 grudnia 1998r. na wytwarzanie ciepła Nr WCC/723/2845/U/3/98/JŻ (zmienioną decyzjami: z dnia 31 lipca 2000r. Nr WCC/723A/2845/W/3/2000/BP, z dnia 24 września 2001r. Nr WCC/723B/2845/W/3/2001/BP, z dnia 20 października 2003r. Nr WCC/723C/2845/W/OSZ/2003/MG, z dnia 14 lutego 2005r. Nr WCC/723D/2845/W/OSZ/2004/2005/WK oraz z dnia 21 listopada 2005r. Nr WCC/723E/2845/W/2005/BS) oraz z dnia 5 lipca 1999r. na przesyłanie i dystrybucję ciepła Nr PCC/844/2845/W/3/99 /AD (zmienioną decyzją z dnia 20 października 2003r. Nr PCC/844A/2845/W/OSZ2003/MG), w dniu 13 listopada 2006r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła, ustalonej przez Przedsiębiorstwo energetyczne.

W trakcie postępowania administracyjnego Przedsiębiorstwo energetyczne było wzywane przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, zwanego dalej „Prezesem URE” do uzupełnienia wniosku, złożenia wyjaśnień oraz dokonania poprawek pismami z dnia 15 i 30 listopada 2006r., 29 grudnia 2006r. oraz z dnia 12 stycznia 2007r. Odpowiedzi Przedsiębiorstwa energetycznego oraz dodatkowe wyjaśnienia wpłynęły do Oddziału Terenowego URE w dniach 23 listopada 2006r., 18 grudnia 2006r., 10 stycznia 2007r. oraz 17 stycznia 2007r.

Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy – Prawo ener-

tyczne, przedsiębiorstwa energetyczne posiadające koncesje na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania, przesyłania i dystrybucji ciepła oraz obrotu ciepłem ustalają taryfy dla ciepła, które podlegają zatwierdzeniu przez Prezesa URE.

W toku postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonej dokumentacji ustalono, że Przedsiębiorstwo energetyczne opracowało taryfę zgodnie z zasadami określonymi w art. 45 ust. 1 - 5 ustawy – Prawo energetyczne oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. Nr 193, poz. 1423), zwanego w dalszej części decyzji „rozporządzeniem taryfowym”.

Ceny i stawki opłat skalkulowane zostały przez Przedsiębiorstwo energetyczne na podstawie uzasadnionych kosztów prowadzenia działalności, zaplanowanych dla pierwszego roku stosowania taryfy. Ocena tych kosztów została dokonana, zgodnie z § 12 ust. 2 rozporządzenia taryfowego, na podstawie porównania uzasadnionych jednostkowych kosztów planowanych dla pierwszego roku stosowania taryfy z uzasadnionymi jednostkowymi kosztami wynikającymi z kosztów poniesionych w roku kalendarzowym poprzedzającym pierwszy rok stosowania taryfy.

Okres obowiązywania taryfy został ustalony, zgodnie z wnioskiem Przedsiębiorstwa energetycznego, do dnia 29 lutego 2008r., co umożliwi weryfikację kosztów stanowiących podstawę ustalenia cen i stawek opłat po upływie terminu ich stosowania.

W tym stanie rzeczy postanowiłem orzec, jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji Przedsiębiorstwu energetycznemu przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów - za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997r. – Prawo energetyczne oraz art. 479⁴⁶ pkt 1 i art. 479⁴⁷ § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).

2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zażość wymaganiom przepisanych dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji w całości lub w części (art. 479⁴⁹ Kodeksu postępowania cywilnego).

Odwołanie należy przesać na adres Północno-Zachodniego Oddziału Terenowego Urzędu Regu-

lacji Energetyki z siedzibą w Szczecinie ul. Żubrów 3, 71 - 617 Szczecin.

3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, taryfa zostanie skierowana do ogłoszenia na koszt Przedsiębiorstwa energetycznego w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy - Prawo energetyczne, Przedsiębiorstwo energetyczne wprowadza taryfę do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki
Dyrektor
Północno – Zachodniego Oddziału
Terenowego z siedzibą w Szczecinie
Witold Kępa

**Załącznik
do decyzji Prezesa URE
Nr OSZ-4210-65(10)/2006/2007/2854/VI/KN
z dnia 23 stycznia 2007r.**

Taryfa dla ciepła

I. Informacje ogólne

1. Taryfa zawiera ceny i stawki opłat za ciepło dostarczone odbiorcom przez Spółkę Komunalną Wschowa Spółkę z o. o. we Wschowie, działającą na podstawie koncesji udzielonych decyzjami Prezesa URE na:

- wytwarzanie ciepła w dniu 23 grudnia 1998r. Nr WCC/723/2845/U/3/98/JŻ, zmienioną decyzją z dnia 31 lipca 2000r. Nr WCC/723A/2845/W/3/2000/BP, z dnia 24 września 2001r. Nr WCC/723B/2845/W/3/2001/BP, z dnia 20 października 2003r. Nr WCC/723C/2845/W/OSZ/2003/MG oraz z dnia 14 lutego 2005r. Nr WCC/723D/2845/W/OSZ/2004/2005/WK, z dnia 21 listopada 2005r. Nr WCC/723E/2845/W/2005/BS,
- przesyłanie i dystrybucję ciepła w dniu 5 lipca 1999r. Nr PCC/844/2845/W/3/99/AD, zmienioną decyzją z dnia 20 października 2003r. Nr PCC/844A/2845/W/OSZ/2003/MG.

2. Taryfa została ustalona przy uwzględnieniu w szczególności postanowień:

- 1) ustawy z dnia 10 kwietnia 1997r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006r. Nr 89, poz. 625 z późn. zm.);
- 2) rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło

(Dz. U. z 2006r. Nr 193, poz. 1423) zwanego w dalszej części taryfy „rozporządzeniem taryfowym”;

- 3) rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 30 czerwca 2004r. w sprawie szczegółowych warunków przyłączenia podmiotów do sieci ciepłowniczych oraz eksploatacji tych sieci (Dz. U. z 2004r. Nr 167, poz. 1751) zwanego w dalszej części taryfy „rozporządzeniem przyłączeniowym”.

3. Określone w taryfie ceny i stawki opłat stosuje się dla poszczególnych grup odbiorców, odpowiednio do zakresu świadczonych usług.

II. Objaśnienia pojęć używanych w taryfie

Użyte w taryfie pojęcia oznaczają:

- 1) sprzedawca – Spółka Komunalna Wschowa Sp. z o. o. przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się wytwarzaniem ciepła w eksploatowanych przez to przedsiębiorstwo źródłach ciepła, przesyłaniem i dystrybucją oraz sprzedażą ciepła wytworzonego w tych źródłach lub zakupionego od innego przedsiębiorstwa energetycznego;
- 2) odbiorca - każdego, kto otrzymuje lub pobiera energię na podstawie umowy z przedsiębiorstwem energetycznym;
- 3) źródło ciepła - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do wytwarzania ciepła;
- 4) sieć ciepłownicza - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do przesyłania i dystrybucji ciepła ze źródeł ciepła do węzłów cieplnych;
- 5) przyłączy - odcinek sieci ciepłowniczej doprowadzający ciepło wyłącznie do jednego węzła cieplnego albo odcinek zewnętrznych instalacji odbiorczych za grupowym węzłem cieplnym lub źródłem ciepła, łączący te instalacje z instalacjami odbiorczymi w obiektach;
- 6) węzeł cieplny - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do zmiany rodzaju lub parametrów nośnika ciepła dostarczanego z przyłącza oraz regulacji ilości ciepła dostarczanego do instalacji odbiorczych;
- 7) instalacja odbiorcza - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do transportowania ciepła lub ciepłej wody z węzłów cieplnych lub źródeł ciepła do odbiorników ciepła lub punktów poboru ciepłej wody w obiekcie;
- 8) zewnętrzna instalacja odbiorcza - odcinki instalacji odbiorczych łączące grupowy węzeł cieplny lub źródło ciepła z instalacjami odbiorczymi w obiektach, w tym w obiektach, w których zainstalowany jest grupowy węzeł

- cieplny lub źródło ciepła;
- 9) obiekt - budowlę lub budynek wraz z instalacjami odbiorczymi;
- 10) układ pomiarowo - rozliczeniowy - dopuszczony do stosowania zgodnie z odrębnymi przepisami, zespół urządzeń, służących do pomiaru ilości i parametrów nośnika ciepła, których wskazania stanowią podstawę do obliczenia należności z tytułu dostarczania ciepła;
- 11) moc cieplna - ilość ciepła wytworzonego lub dostarczonego do podgrzania określonego nośnika ciepła albo ilość ciepła odebranego z tego nośnika w jednostce czasu;
- 12) zamówiona moc cieplna - ustaloną przez odbiorcę lub podmiot ubiegający się o przyłączenie do sieci ciepłowniczej największą moc cieplną, jaka w danym obiekcie wystąpi w warunkach obliczeniowych, która zgodnie z określonymi w odrębnych przepisach warunkami technicznymi oraz wymaganiami technologicznymi dla tego obiektu jest niezbędna do zapewnienia:
- pokrycia strat ciepła w celu utrzymania normatywnej temperatury i wymiany powietrza w pomieszczeniach,
 - utrzymania normatywnej temperatury ciepłej wody w punktach czerpalnych,
 - prawidłowej pracy innych urządzeń lub in-
- stalacji;
- 13) przyłączeniowa moc cieplna - moc cieplną ustaloną przez przedsiębiorstwo energetyczne dla danej sieci ciepłowniczej na podstawie zamówionej mocy cieplnej przez odbiorców przyłączonych do tej sieci, po uwzględnieniu strat mocy cieplnej podczas przesyłania ciepła tą siecią oraz niejednoczesności występowania szczytowego poboru mocy cieplnej u odbiorców;
- 14) warunki obliczeniowe:
- obliczeniową temperaturę powietrza atmosferycznego określoną dla strefy klimatycznej, w której zlokalizowane są obiekty, do których jest dostarczane ciepło,
 - normatywną temperaturę ciepłej wody;
- 15) sezon grzewczy - okres, w którym warunki atmosferyczne powodują konieczność ciągłego dostarczania ciepła w celu ogrzewania obiektów.

III. Podział odbiorców na grupy taryfowe

Podział odbiorców na grupy taryfowe dokonany został wg następujących kryteriów:

- źródeł ciepła,
- sieci ciepłowniczych,
- miejsca dostarczania ciepła.

L.p.	Grupa taryfowa	Charakterystyka odbiorców
1.	A	Odbiorcy zasilani z kotłowni osiedlowej Jagiellonów przy ul. Kamiennej poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność sprzedawcy i eksploatowaną przez sprzedawcę. Miejscem dostarczania ciepła są rozdzielacze stanowiące własność sprzedawcy i eksploatowane przez sprzedawcę.
2.	B	Odbiorcy zasilani z kotłowni osiedlowej przy ul. Bocznej poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność odbiorcy i eksploatowaną przez odbiorcę. Miejscem dostarczenia ciepła są zawory odcinające rozdzielczą sieć niskoparametrową od kotłowni.

IV. Rodzaje oraz wysokości cen i stawek opłat

I. Ceny i stawki opłat.

1. 1. Grupa taryfowa A

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Ceny i stawki opłat	
			netto	brutto
1	2	3	4	5
1.	Cena za zamówioną moc cieplną	zł/MW/rok rata - zł/MW/m-c	72.496,44 6.041,37	88.445,66 7.370,47
2.	Cena ciepła	zł/GJ	27,95	34,10
3.	Cena nośnika ciepła	zł/mł	4,80	5,86

1	2	3	4	5
4.	Stała stawka opłaty za usługi przesyłowe	zł/MW/rok rata - zł/MW/m-c	4.104,12 342,01	5.007,03 417,25
5.	Zmienna stawka opłaty za usługi przesyłowe	zł/GJ	1,59	1,94

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

1. 2. Grupa taryfowa B

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Ceny	
			netto	brutto
1.	Cena za zamówioną moc cieplną	zł/MW/rok rata - zł/MW/m-c	82.510,44 6.875,87	100.662,74 8.388,56
2.	Cena ciepła	zł/GJ	37,41	45,64
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	5,68	6,93

* ceny brutto zawierają, podatek VAT w wysokości 22%

V. Zasady obliczania opłat

Zasady rozliczeń z odbiorcami ciepła, rodzaje pobieranych opłat oraz sposób ich rozliczania przez sprzedawcę są określone w rozdziale 4 rozporządzenia taryfowego.

- niedotrzymania przez strony warunków umowy sprzedaży ciepła,
- udzielania bonifikat i naliczania upustów przysługujących odbiorcy,
- nielegalnego poboru ciepła

VI. Warunki stosowania cen i stawek opłat

1. Standardy jakościowe obsługi odbiorców.

Zawarte w niniejszej taryfie ceny i stawki opłat są stosowane przy zachowaniu standardów jakościowych obsługi odbiorców, które zostały określone w rozdziale 6 rozporządzenia przyłączeniowego.

stosuje się odpowiednio postanowienia określone w rozdziale 4 rozporządzenia taryfowego.

2. W przypadkach:

- uszkodzenia lub stwierdzenia nieprawidłowych wskazań układu pomiarowo – rozliczeniowego,

VII. Zasady wprowadzania zmian cen i stawek opłat

1. O każdej zmianie cen i stawek opłat sprzedawca powiadomi odbiorcę pisemnie, co najmniej na 14 dni przed wprowadzeniem nowych cen i stawek opłat.

2. Sprzedawca wprowadza taryfę do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia, od dnia jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Wydawca: Wojewoda Lubuski
Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru
Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego
ul. Jagiellończyka 8, 66-400 Gorzów Wlkp.
tel. (0-95) 7115-585, e-mail – wpoin@uwoj.gorzow.pl

Naczelny Redaktor: Anna Zacharia
Skład, druk i kolportaż: Zakład Obsługi Administracji
przy Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim,
ul. Jagiellończyka 8, 66-400 Gorzów Wlkp.

Rozpowszechnienie – Administracja i stały punkt sprzedaży: Lubuski Urząd Wojewódzki w Gorzowie Wlkp.,
ul. Jagiellończyka 8, tel. (0-95) 7115-210

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych, w miarę posiadanych rezerw, można nabywać:

- na podstawie nadesłanego zamówienia: w Zakładzie Obsługi Administracji Lubuskiego Urzędu Administracyjnego w Gorzowie Wlkp., ul. Jagiellończyka 8, 66-400 Gorzów Wlkp., tel. (0-95) 7115-210
- w punkcie sprzedaży Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., ul. Jagiellończyka 8, codziennie w godz. 7³⁰ – 15³⁰.

Dzienniki Urzędowe wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w bibliotece Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. oraz Delegaturze Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Zielonej Górze – codziennie w godzinach pracy biblioteki.

Tłoczono z polecenia Wojewody Lubuskiego
w Zakładzie Obsługi Administracji przy Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp.
